



KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA



LAPORAN KINERJA TAHUN 2021

Politeknik Kesehatan Palu Kementerian Kesehatan RI
Direktorat Jln.Lagumba No.25 Mamboro Palu Utara
Telp/Fax. (0451)491451 Website: www.poltekkespalu.ac.id
E-mail : poltekkeskemenkespalu@yahoo.com

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja atau Lkj yang sebelumnya dikenal dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021, merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Direktur dan jajarannya kepada Kepala Badan PPSDM Kesehatan dan seluruh pemangku kepentingan, diharapkan dapat menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan membandingkan antara kinerja yang terjadi dengan kinerja yang diharapkan (seharusnya).

Laporan kinerja ini disusun sebagai wujud dan tekad Poltekkes Kemenkes Palu dalam melaksanakan kewajiban sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang menyampaikan wujud dari pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi, misi, tujuan/sasaran strategis dalam Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Palu.

Visi Poltekkes Kemenkes Palu adalah menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Yang Menghasilkan Lulusan Yang Berkarakter, Unggul, Profesional dan Tanggap Terhadap Kemajuan IPTEKS Berdasarkan Pancasila Tahun 2023.

Misi Poltekkes Kemenkes Palu terdapat 5 misi, yaitu :

1. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengkajian IPTEKS kesehatan secara berkelanjutan dan melakukan publikasi hasil penelitian
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan melakukan publikasi kegiatan
4. Menyelenggarakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar dapat bekerja dengan memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan
5. Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dukungan manajemen pendidikan tinggi kesehatan dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan
6. Menyelenggarakan kegiatan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri dan penjaminan mutu pendidikan tinggi

Untuk mencapai tujuan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Palu berupaya melakukan evaluasi kinerja setiap tahun di bulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan berakhirnya kegiatan tahun anggaran dan administrasi keuangan pada tanggal 31 Desember tahun berjalan secara menyeluruh capaian realisasi keuangan mencapai 90,32 %. Evaluasi kinerja tahunan tersebut disusun dalam Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) yang terdiri dari gambaran umum kegiatan, penyerapan anggaran dan capaian kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2021 :

- 1) Rasio dosen terhadap mahasiswa.
- 2) Serapan lulusan < 1 tahun.
- 3) Pembinaan wilayah berkelanjutan.
- 4) Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI.
- 5) Penelitian yang di publikasikan.
- 6) Jumlah penelitian yang dihasilkan.

- 7) Persentase dosen tetap berkualifikasi S3.
 - 8) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional.
 - 9) Indeks kepuasan masyarakat.
 - 10) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah.
 - 11) Meningkatkan kelulusan uji kompetensi.
 - 12) Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional.
 - 13) Kinerja Pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel.
- Hasil capaian dari Perjanjian Kinerja tahun 2021 sebagai berikut.

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21	1 : 20
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	40 %	40,54 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah	5 Wilayah
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	8	14
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	25	77
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50	38
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	6,48	11,24
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	2	8
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,28	3
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1 %	1,53 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	75 %	92,84 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	2	4
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	32 %	24,75 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	11,281,808,00,-	14.638.140.891

Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-	
Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-	

Demikian ikhtisar eksekutif ini kami sampaikan, semoga dimasa akan datang indikator sasaran kinerja yang belum terealisasi pada tahun 2021 dapat tercapai dengan dukungan semua civitas akademika Poltekkes Kemenkes Palu.



Palu, 06 Desember 2021

Direktur

Nasrul, SKM, M.Kes.

NIP. 196804051988021001

KATA PENGANTAR

Laporan kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 adalah salah satu pedoman untuk melihat kinerja sesuai dengan arahan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permen PAN-RB Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Tahun kedua melewati Pandemi Covid-19 Poltekkes Kemenkes Palu pada tahun 2021, berupaya untuk melaksanakan kegiatan sesuai dengan perjanjian kinerja direktur yang harus dicapai seluruh civitas Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2021. Kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 dari 13 point sasaran kinerja yang tidak tercapai adalah Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional.

Dokumen laporan kinerja ini merupakan data terpadu antara kinerja kegiatan Prodi/Jurusan sesuai dengan perjanjian kinerja direktur, jurusan, kepala pusat dan kinerja anggaran untuk mencapai sasaran dan keluaran yang dapat dijadikan instrumen dalam penilaian efektivitas, efisiensi dan produktivitas institusi.

Tujuan pelaporan kinerja adalah memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat (Badan PPSDM Kesehatan) atas kinerja yang dicapai sebagai upaya perbaikan yang berkesinambungan bagi Poltekkes Kemenkes Palu untuk meningkatkan kinerja. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan wujud pertanggungjawaban Poltekkes Kemenkes Palu atas realisasi kinerja tahun 2021 sesuai dengan.

Indikator keberhasilan kinerja kegiatan yang digunakan melalui frekuensi pengumpulan data, penanggung jawab, mekanisme perhitungan dan media yang digunakan. Pelaporan dan pencapaian kinerja tahun 2021 menjadi acuan dalam meningkatkan kinerja organisasi Poltekkes Kemenkes Palu pada tahun-tahun berikutnya.

Palu, 06 Desember 2021
Direktur,

Nasrul, SKM, M.Kes.
NIP. 196804051988021001



DAFTAR ISI	Hal
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	i
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GRAFIK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
I. Latar Belakang.....	1
1. Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.....	2
2. Visi dan Misi Presiden.....	2
3. Sasaran Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK) ..	3
4. Sasaran Program Poltekkes Kemenkes Palu periode 2019-2024.....	3
5. Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program	4
II. Kedudukan, Tugas pokok dan fungsi.....	7
III. Permasalahan dan Isu Strategis.....	8
IV. Alur Laporan Kinerja/Sistematika.....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
I. Tujuan dan Sasaran	11
II. Sasaran Program/kegiatan dan indikator kinerja dalam perjanjian kinerja.....	11
III. Capaian Perjanjian Kinerja.....	12
IV. Pengukuran Kinerja Per Sasaran Program /Kegiatan	13
V. Sumber Daya	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	18
I. Capaian indikator kinerja utama (IKU).....	18
II. Evaluasi dan Analisis capaian kinerja.....	22
BAB IV PENUTUP.....	47
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.1 Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program.....	4
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu.....	5

DAFTAR TABEL		Hal
Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja Tahun 2021.....	12
Tabel 2.2	Jumlah Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Tahun 2021.....	16
Tabel 2.3	Jumlah Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan Tahun 2021.....	17
Tabel 3.1	Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021.....	18
Tabel 3.2	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	22
Tabel 3.3	Analisis Capaian Kinerja Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa.....	23
Tabel 3.4	Target Dan Realisasi Indikator Penyerapan Lulusan Di Pasar Kerja masa Tunggu 6 Bulan	23
Tabel 3.5	Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Persentase Capaian Lulusan Tahun 2021.....	24
Tabel 3.6	Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah	24
Tabel 3.7	Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah	25
Tabel 3.8	Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah	25
Tabel 3.9	Capaian HAKI Tahun 2020 - 2021.....	26
Tabel 3.10	Karya Ilmiah Yang Diusulkan Mendapat HAKI	26
Tabel 3.11	Penghambat dan Alternatif Solusi pada pengusulan HAKI Tahun 2021.....	28
Tabel 3.12	Penelitian Yang Dipublikasikan Tahun 2021.....	28
Tabel 3.13	Penelitian Yang Dipublikasikan dari tahun 2019 – 2021.....	28
Tabel 3.14	Daftar Jumlah Penelitian Yang Dipublikasikan	28
Tabel 3.15	Analisis Penghambat / Pendukung Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Penelitian yang di Publikasikan Tahun 2021.....	34
Tabel 3.16	Penelitian yang di dihasilkan Tahun 2021	35
Tabel 3.17	Penelitian yang di dihasilkan pada Tahun 2019 – 2021.....	35
Tabel 3.18	Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Penelitian yang di Hasilkan Tahun 2021.....	36
Tabel 3.19	Analisis Penghambat / Pendukung dan Alternatif Solusi pada Dosen Berkualifikasi S3.....	37
Tabel 3.20	Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan International	38
Tabel 3.21	Daftar Jumlah Prestasi Tingkat Internasional dan Nasional Tahun 2021.....	38
Tabel 3.22	Analisis Penghambat / Pendukung Kinerja dan Alternatif Solusi pada Dosen Prestasi dan International.....	39
Tabel 3.23	Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan.....	39
Tabel 3.24	Analisis Penghambat / Pendukung Kinerja dan Alternatif Solusi pada Indeks Kepuasan Masyarakat.....	40
Tabel 3.25	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	41
Tabel 3.26	Beasiswa Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Tahun 2020 – 2021.....	41
Tabel 3.27	Analisis Penghambat / Pendukung dan Alternatif Solusi pada Mahasiswa Penerima Beasiswa Berpenghasilan Rendah.....	42
Tabel 3.28	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi pada Tiap Prodi/Jurusan.....	43
Tabel 3.29	Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Kelulusan Uji Kompetensi.....	43
Tabel 3.30	Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional dan International.....	44
Tabel 3.31	Analisis Penyebab Peningkatan/Penurunan Kinerja dan Alternatif Solusi pada Mahasiswa	45

	Berprestasi.....	
Tabel 3.32	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel Tahun 2021.....	45
Tabel 3.33	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel Tahun 2019 - 2021.....	45
Tabel 3.34	Analisis Penghambat / Pendukung dan alternative solusi pada kinerja pengelolaan efektif, efisiensi dan akuntabel	46

DAFTAR GRAFIK		Hal
Grafik 2.3	Pegawai Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021.....	17
Grafik 3.1	Persentase Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2019 - 2021.....	25
Grafik 3.4	Karya yang Mendapat HAKI Tahun 2021.....	27
Grafik 3.5	Persentase Penelitian yang Dipublikasikan Tahun 2019 - 2021.....	34
Grafik 3.6	Penelitian yang dihasilkan Tahun 2019 - 2021.....	35
Grafik 3.7	Dosen Berkualifikasi S3.....	37
Grafik 3.9	Indeks Kepuasan Masyarakat.....	40
Grafik 3.10	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Yang Mendapatkan Bantuan Dana Pendidikan.....	42
Grafik 3.11	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi Tahun 2021.....	43
Grafik 3.12	Mahasiswa Berprestasi Tahun 2021.....	44
Grafik 3.13	Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi Dan Akuntabel Tahun 2021.....	46

BAB I

PENDAHULUAN

I. LATAR BELAKANG

Poltekkes Kemenkes Palu adalah instansi pendidikan pemerintah yang ada di Kementerian Kesehatan yang berada di lingkungan Badan Pemberdayaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan (BPPSDMK). Sejak tahun 2012 dilakukan alih bina kegiatan akademik dari Pusdiklatnakes Kementerian Kesehatan kepada Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan melalui Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi. Sebagai instansi pemerintah wajib membuat Laporan Kinerja sesuai dengan Instruksi Presiden nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Poltekkes Kemenkes Palu menghasilkan lulusan Diploma III, Diploma IV (Sarjana Terapan) dan Pendidikan Profesi. Sejarah berdirinya Poltekkes Kemenkes Palu merupakan penggabungan (merger) beberapa Akademi Kesehatan sebelumnya yaitu Akademi Keperawatan Palu, Akademi Keperawatan Poso, Akademi Kesehatan Lingkungan Palu, dan Akademi Kebidanan Palu, sesuai SK Menkes-Sos RI Nomor :293/Menkes-Sos/SK/IV/2001 tanggal 16 April 2002, sehingga secara otomatis nama Akademi Kesehatan milik pusat yang berada di Sulawesi Tengah dinyatakan diganti dengan resmi menjadi Politeknik Kesehatan Palu.

Berdasarkan SK Menkes dan Kessos Nomor : 298/Menkes-Kessos/SK2001 tanggal 16 April 2001 yang diperbaharui dengan SK Menkes RI Nomor 890/Menkes/Pera/VIII/2007 tanggal 02 Agustus 2007 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kesehatan. Poltekkes Kemenkes Palu memiliki 3 (tiga) Jurusan yaitu Jurusan Keperawatan, Jurusan Kebidanan, dan Jurusan Kesehatan Lingkungan. Dalam perkembangannya Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu membuka program studi baru diantaranya Prodi DIV Jurusan Kebidanan pada tahun 2009, Jurusan Gizi pada tahun 2012, Prodi DIV Keperawatan dan Prodi DIV Kebidanan pada tahun 2013 dengan menerima mahasiswa baru yang berasal dari lulusan SMU sederajat (nol tahun), Profesi Ners pada tahun 2017. Pada tahun 2018 Akper Daerah Toli-Toli bergabung ke Poltekkes Kemenkes Palu dan pada tahun 2020 berdasarkan izin pembukaan program studi diluar kampus utama yang di selenggarakan oleh Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Palu di Kota Palu Nomor : 183/M/2020 tertanggal 31 Januari 2020, DIII Akademi Keperawatan Pemda Luwuk Provinsi Sulawesi Tengah bergabung dengan Poltekkes Kemenkes Palu. Pembukaan beberapa prodi baru adalah wujud dari kebutuhan tenaga kesehatan dan tantangan pembangunan kesehatan di Propinsi Sulawesi Tengah.

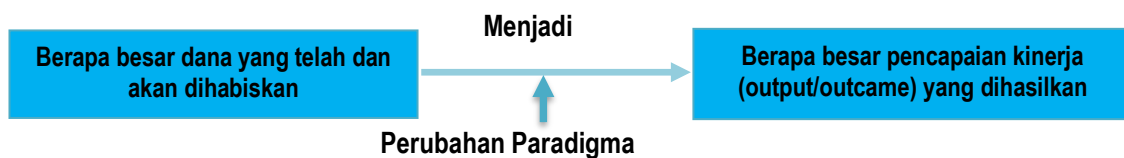
Pada tahun 2021 Poltekkes Kemenkes Palu terdapat satu tambahan prodi D-III Keperawatan Luwuk sehingga dari 4 Jurusan yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu memiliki 11 Prodi yaitu:

- a. Jurusan Kebidanan terdiri dari D-III Kebidanan Palu, D-III Kebidanan Poso, dan D-IV Kebidanan.
- b. Jurusan Keperawatan terdiri dari D-III Keperawatan Palu, D-III Keperawatan Poso, D-III Keperawatan Toli-Toli, D-III Keperawatan Luwuk, D-IV Keperawatan dan Profesi Ners.
- c. Jurusan D-III Sanitasi.
- d. Jurusan D-III Gizi.

1) Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu adalah laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai tujuan/sasaran strategis institusi. Tujuan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur sesuai dengan sasaran/indikator kinerja yang telah disepakati melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (**Perpres RI Nomor 29/2014**). Ardianto, *et.al* dalam Harahap (2013) : Akuntabilitas merupakan kewajiban-kewajiban dari individu-individu atau penguasa yang dipercayakan untuk mengelola sumber daya publik dan yang bersangkutan dengannya untuk dapat menjawab hal-hal yang menyangkut pertanggungjawabannya. Penyusunan Laporan Kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 ini menjadi bahan masukan dan menetapkan kebijakan untuk tahun selanjutnya.

Orientasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah



2) Visi dan Misi Presiden

a. Visi

Visi Presiden Periode 2019 – 2024

Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong

b. Misi

Misi Presiden Periode 2019 – 2024

1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia
2. Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing
3. Pembangunan Yang Merata dan Berkeadilan
4. Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan
5. Kemajuan Budaya yang Mencerminkan Kepribadian Bangsa
6. Penegakan Sistem Hukum yang Bebas Korupsi, Bermartabat, dan Terpercaya
7. Perlindungan Bagi Segenap Bangsa dan Memberikan Rasa Aman pada Seluruh Warga
8. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya

9. Sinergi Pemerintah Daerah dalam Kerangka Negara Kesatuan

3) Sasaran Program Pengembangan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDMK)

Berdasarkan indikator kinerja kegiatan Pusat Pendidikan SDM Kesehatan yang sudah ditetapkan dalam Renstra Kemenkes Tahun 2020 – 2024 dan Rencana Aksi Program Badan PPSDM Kesehatan, maka yang menjadi sasaran yang akan dicapai sampai dengan tahun 2019 sebagai berikut :

1. Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan SDM Kesehatan sebanyak 195 dokumen
2. Jumlah Rancangan Regulasi Pemenuhan Tenaga Kesehatan Di Kabupaten/Kota sebanyak 3 dokumen.
3. Jumlah lulusan pendidikan Dokter Spesialis yang didayagunakan sebanyak 3.120 orang
4. Jumlah lulusan pendidikan Dokter Spesialis yang didayagunakan di wilayah Papua dan Papua Barat sebanyak 180 orang
5. Jumlah kumulatif penempatan baru dan pemulangan tenaga kesehatan pada penugasan khusus secara tim sebanyak 6.149 orang.
6. Jumlah kumulatif penempatan baru dan pemulangan tenaga kesehatan pada penugasan khusus secara individu sebanyak 21.619 orang.
7. Jumlah kumulatif penempatan baru dan pemulangan tenaga kesehatan pada penugasan khusus secara tim dan individu di Papua dan Papua Barat sebanyak 1.168 orang.
8. Jumlah calon Dokter Spesialis pada penugasan khusus calon Dokter Spesialis (Residen) sebanyak 500 orang.
9. Jumlah SDM Kesehatan Indonesia yang didayagunakan ke Luar Negeri sebanyak 1.700 orang.
10. Jumlah SDM WNA yang didayagunakan dan dibina di Indonesia sebanyak 250 orang.
11. Jumlah tenaga kesehatan WNI lulusan luar negeri yang didayagunakan sebanyak 480 orang.

4) Sasaran Program Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

Dalam upaya mewujudkan sasaran program kemajuan institusi pendidikan di Poltekkes Kemenkes Palu melalui :

a. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

Menjadi Institusi Tinggi Kesehatan yang Menghasilkan Lulusan yang Berkarakter, Unggul, Profesional dan Tanggap Terhadap Kemajuan IPTEKS Berdasarkan Pancasila Tahun 2021

b. Misi

Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

- 1) Menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0
- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengkajian IPTEKS kesehatan secara berkelanjutan dan melakukan publikasi hasil penelitian.
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan melakukan publikasi kegiatan.

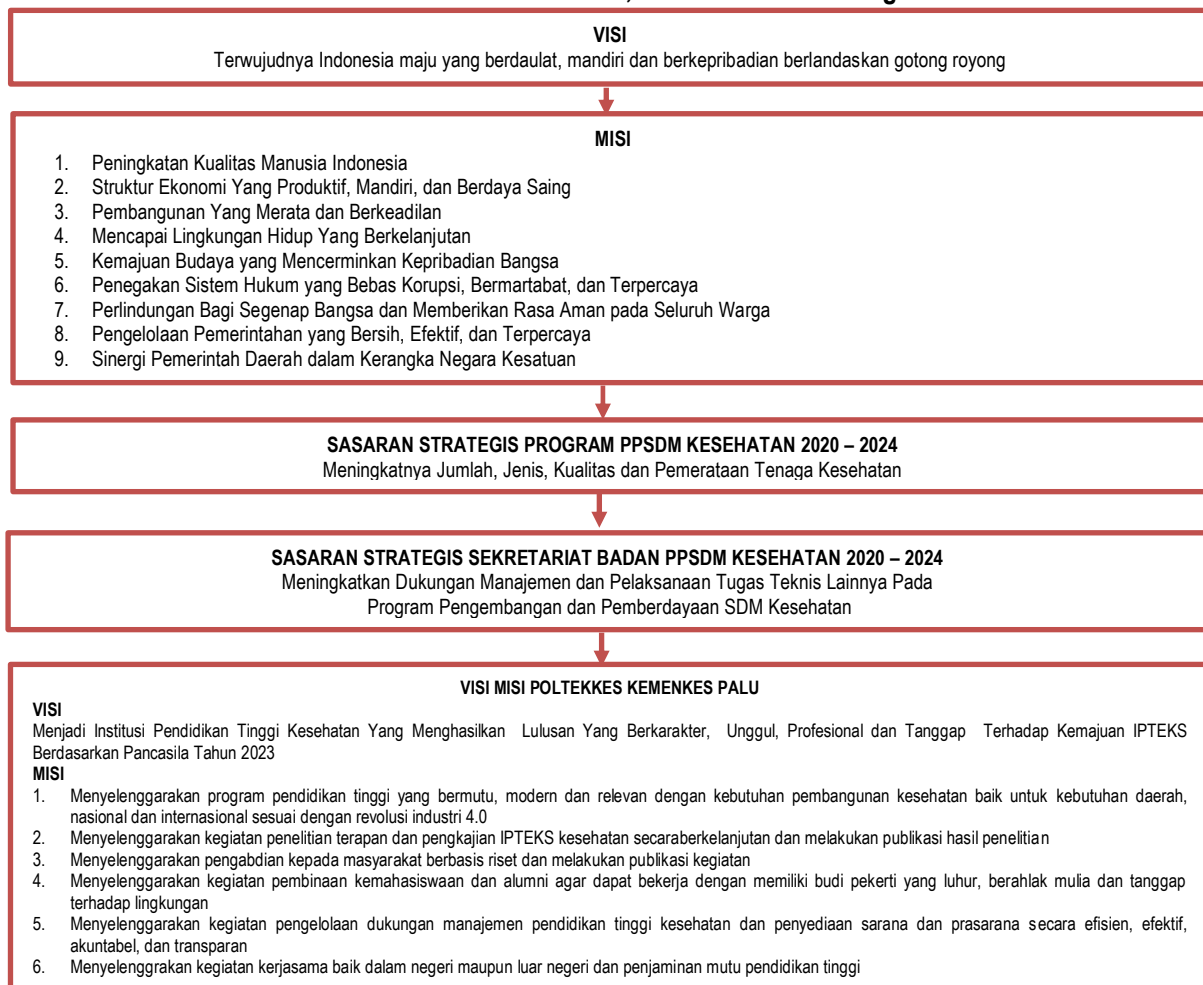
- 4) Menyelenggarakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar dapat bekerja dengan memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan.
- 5) Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dukungan manajemen pendidikan tinggi kesehatan dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan.
- 6) Menyelenggarakan kegiatan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri dan penjaminan mutu pendidikan tinggi.

Untuk mencapai tujuan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Palu berupaya melakukan evaluasi kinerja setiap tahun dibulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan berakhirnya kegiatan tahun anggaran dan administrasi keuangan pada tanggal 31 Desember tahun berjalan. Evaluasi kinerja tahunan tersebut disusun dalam Laporan Kinerja (LKj) yang terdiri dari gambaran umum kegiatan, penyerapan anggaran dan capaian kinerja. Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu disusun berdasarkan IKU Badan PPSDM Kesehatan, yaitu persentase tenaga kesehatan yang profesional dan memenuhi standar kompetensi sebesar 80%.

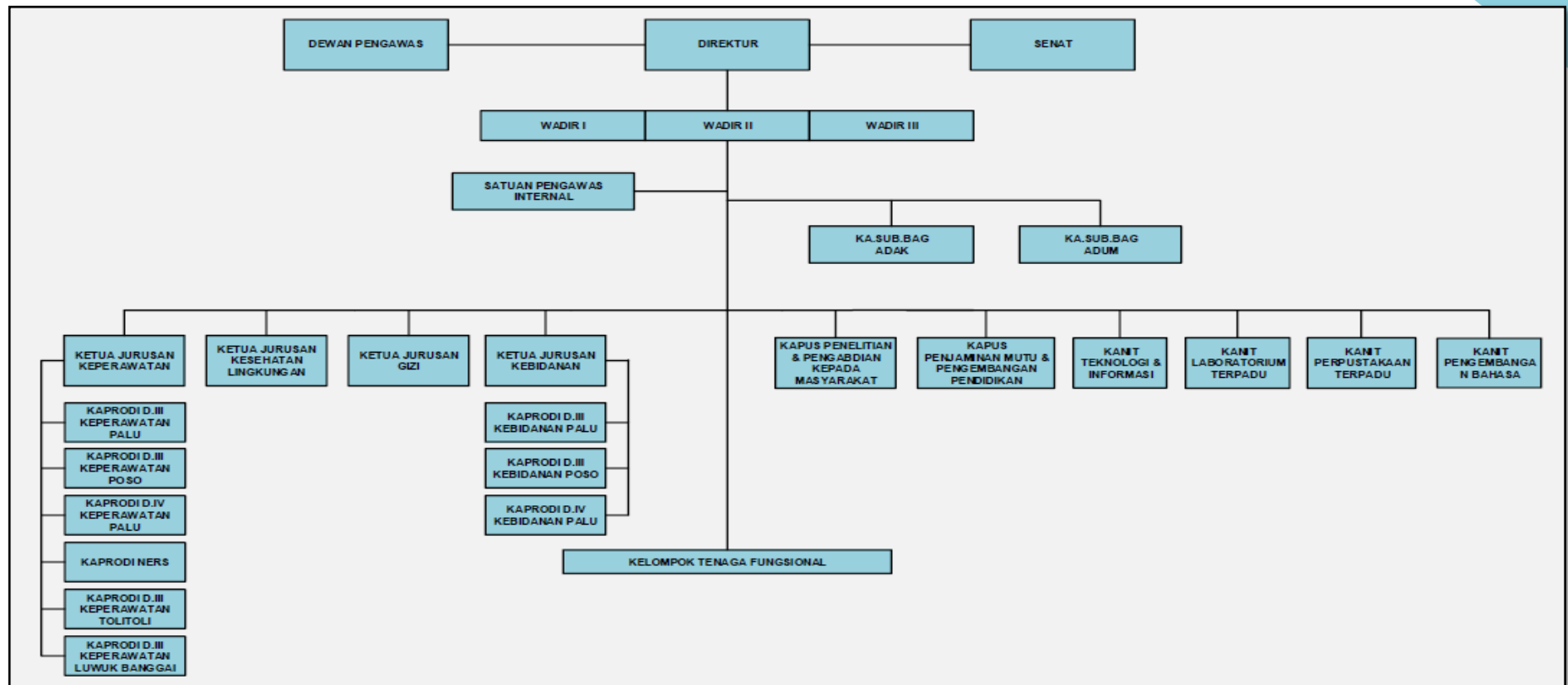
5) Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program

Gambaran keterkaitan antara visi, misi dan sasaran strategi, dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut ini :

Gambar 1.1 Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program



Gambar 1.2 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu



Secara garis besar struktur organisasi memiliki tugas dan fungsi masing-masing unit organisasi pada Poltekkes Kemenkes Palu dapat diuraikan sebagai berikut :

1. **Direktur**
Sebagai pengelola pendidikan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Palu dipimpin oleh seorang Direktur dibantu oleh Wakil Direktur I, Wakil Direktur II dan Wakil Direktur III. Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembinaan civitas akademika dan tugas administrasi serta hubungan dengan lingkungan
2. **Wakil Direktur I**
Wakil Direktur I mempunyai tugas untuk membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu serta kegiatan administrasi akademik dan unit penunjang berupa unit laboratoriuin terpadu dan unit perpustakaan. Wakil Direktur I dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Kasubag. ADAK, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, Ka.Unit Penjaminan Mutu, Ka.Unit Perpustakaan Terpadu, Ka.Unit Lab. Terpadu.
3. **Wakil Direktur II**
Membantu tugas Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan dan kepegawaian. Dalam melaksanakan tugas dibantu oleh Kasubag. ADUM, Keuangan dan Kepegawaian.
4. **Wakil Direktur III**
Membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan mahasiswa dan kerjasama.
5. **SPI**
Satuan Pengawas Internal adalah unit yang menjalankan fungsi pengawasan non akademik untuk dan atas nama direktur. SPI dipimpin oleh kepala yang berada di bawah serta bertanggung jawab kepada direktur. Pelaksanaan kegiatan SPI belum 100% dilaksanakan di Poltekkes Kemenkes Palu, karena belum ada Juknis dari Badan PPSDM Kesehatan serta kesungguhan semua unit terkait dan tim SAKIP untuk memaksimalkan kegiatan peningkatan evaluasi dan pelaporan kinerja Poltekkes Kemenkes Palu.
- 6) **Senat**
Merupakan unit nonstruktural yang menjalankan fungsi penetapan, pertimbangan dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademik.
7. **Kasubag ADUM**
Melakukan tugas penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana, program, dan anggaran, urusan keuangan dan pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hubungan masyarakat, administrasi pengadaan barang dan jasa, penataan organisasi dan tata laksana, pemantauan, evaluasi dan pelaporan, tata persuratan, kearsipan, rumah tangga dan perlengkapan.

8. Kasubag ADAK
Merupakan unsur pelaksanaan administrasi akademik. Tugas dan fungsinya adalah melakukan penyiapan bahan administrasi akademik dan bekerjasama urusan administrasi kemahasiswaan dan alumni dan pengelolaan data dan informasi
9. Jurusan
Merupakan unsur pelaksanaan akademik yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur. Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dan atau pendidikan profesi. Poltekkes Kemenkes Palu memiliki empat Jurusan yaitu Kebidanan, Keperawatan, Kesehatan Lingkungan dan Gizi.
10. Program Studi
Merupakan kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam pendidikan vokasi dan profesi. Program studi yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu yaitu DIII Keperawatan Palu, DIII Keperawatan Poso, DIII Keperawatan Toli-Toli, Prodi DIII Keperawatan Luwuk, DIV Keperawatan, Profesi Ners, DIII Kebidanan Palu, DIII Kebidanan Poso, dan DIV Kebidanan Palu.
11. Unit
Unit terdiri dari Unit Pengembangan Pendidikan, Unit Penelitian, Unit Pengabdian Masyarakat, Unit Penjaminan Mutu, Unit Perpustakaan, Unit Laboratorium, Unit Sarana dan Prasarana, Pemeliharaan dan Perbaikan, Unit Kerjasama, Unit Layanan Pengadaan, Unit Komisi Etik, Unit Pengendalian Gratifikasi, Unit Informasi dan Teknologi dan Unit Data dan Program Anggaran
12. Kelompok Tenaga Fungsional
Merupakan gabungan tenaga fungsional umum (tenaga administrasi) dan tenaga fungsional tertentu (fungsional dosen, pustakawan dan analis kepegawaian pemula)

II. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

1. Kedudukan

Poltekkes Kemenkes Palu adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDM Kesehatan) yang dipimpin oleh seorang direktur. Sebelum proses alih bina ke Direktorat Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Direktur Poltekkes Kemenkes Palu dalam melaksanakan tugasnya secara teknis fungsional dibina oleh kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan dan secara teknis administrasi dibina oleh Sekretaris Badan PPSDM Kesehatan.

Sejak Mei 2012 yang lalu, dengan adanya proses alih bina akademik maka pelaksanaan tugas secara teknis fungsional yang sebelumnya dibina oleh kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan dialihkan Ke Direktorat Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

2. Tugas

Sesuai dengan peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 890/ MENKES/PER/VIII/2007 tentang Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Palu mempunyai tugas melaksanakan pendidikan profesional dalam program Diploma I, Diploma II, Diploma III dan/atau Program Diploma IV sesuai peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

3. Fungsi

Poltekkes Kemenkes Palu mempunyai fungsi, yaitu :

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan dan kesehatan
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya
- d. Pelaksanaan pembinaan Civitas Akademika dalam hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

III. PERMASALAHAN & ISU STRATEGIS

Permasalahan yang dihadapi pada tahun 2021 sebagai berikut :

- 1) SDM berdasarkan standar kompetensi dosen dan Standar Non Kependidikan terbatas utamanya persentase pendidikan berkualifikasi S3.
- 2) Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dalam karya yang diusulkan mendapat Hak Kekayaan Intelektual (HAKI).
- 3) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional.
- 4) Sumber dan alokasi pembiayaan.
- 5) Sistem pelaporan yang belum terarah dan terstruktur.
- 6) Manajemen pengelolaan di tiap Jurusan/Prodi.
- 7) Tuntutan pengguna uji kompetensi.

Isu strategis untuk meningkatkan mutu pendidikan Poltekkes Kemenkes Palu sebagai berikut:

- 1) Memberikan kesempatan dan pelatihan secara berkala kepada dosen dan non kependidikan secara berkesinambungan.
- 2) Memberikan peluang-peluang dan pembiayaan yang cukup untuk penelitian dan pengabdian masyarakat agar menghasilkan karya yang memadai.
- 3) Memberikan reward kepada dosen yang mampu mencapai prestasi nasional dan tingkat internasional.
- 4) Menyediakan anggaran yang memadai pada kegiatan pembelajaran.
- 5) Memanfaatkan pembiayaan yang tersedia dengan proporsional.
- 6) Memberikan reward pada akhir tahun kepada jurusan/prodi yang dapat menyampaikan laporan tepat waktu.
- 7) Melakukan evaluasi berkala untuk memonitoring kegiatan ditingkat rektorat, jurusan dan prodi.
- 8) Membimbing mahasiswa dengan baik untuk upaya meningkatkan mutu kompetensi.
- 9) Melakukan kerjasama dengan instansi/ lembaga dalam hal pelaksanaan praktek mahasiswa untuk pencapaian kompetensi mahasiswa sesuai dengan disiplin keilmuan yang dimiliki.

IV. ALUR LAPORAN KINERJA/SISTEMATIKA

Alur Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Palu ini disusun secara sistematis sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2014 adalah sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Menguraikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi

BAB II Perencanaan Kinerja

Menguraikan tentang ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan

BAB III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian kinerja organisasi

Menguraikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi

B. Realisasi Anggaran

Menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja

BAB IV Penutup

Menguraikan kesimpulan atas capaian kinerja organisasi serta langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

I. TUJUAN DAN SASARAN

A. Tujuan

Tujuan Perencanaan Kinerja Poltekkes Palu melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah yaitu:

- 1) Meningkatnya mutu penyelenggaraan program pendidikan dan pembelajaran yang berbasis kompetensi dan keunggulan prodi yang membentuk sumber daya manusia kesehatan yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional
- 2) Meningkatnya mutu penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengkajian IPTEKS kesehatan serta publikasi hasil penelitian yang berkelanjutan dan menghasilkan daya ungkit terhadap program pembangunan kesehatan dan berpotensi memperoleh paten
- 3) Meningkatnya mutu penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil guna dan berdaya guna bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat
- 4) Meningkatnya upaya pembinaan kemahasiswaan dan alumni dalam rangka mencapai budi pekerti yang luhur, berakhlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan
- 5) Meningkatnya mutu pengelolaan manajemen pendidikan tinggi kesehatan secara efisien, efektif dan akuntabel serta transparan secara berkelanjutan kepada semua pihak terkait

B. Sasaran

Sasaran Poltekkes Kemenkes Palu merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Penetapan sasaran ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, dana dan alokasi sumberdaya organisasi dalam kegiatan atau operasional organisasi tiap tahun. Secara keseluruhan sasaran Poltekkes Kemenkes Palu dapat dijabarkan sebagai berikut:

- 1) Terselenggaranya rekrutmen mahasiswa baru dan proses belajar mengajar yang bermutu serta kualitas lulusan yang memiliki daya saing dan berdaya guna.
- 2) Terselenggaranya kegiatan penelitian dan pengkajian lpteks yang menghasilkan daya ungkit terhadap program pembangunan kesehatan dan memperoleh paten sesuai kebutuhan daerah dan nasional serta publikasi hasil penelitian
- 3) Terselenggaranya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna dan berhasil guna berbasis hasil penelitian serta publikasinya
- 4) Terselenggaranya kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar memiliki budi pekerti yang luhur, berakhlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan
- 5) Terselenggaranya layanan manajemen pendidikan pada Poltekkes Kemenkes Palu dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan

II. SASARAN PROGRAM / KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA DALAM PERJANJIAN KINERJA

1. Sasaran Program / Kegiatan

- 1) Rasio dosen terhadap mahasiswa.
- 2) Serapan lulusan < 1 tahun.
- 3) Pembinaan wilayah berkelanjutan.
- 4) Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI.
- 5) Penelitian yang di publikasikan.
- 6) Jumlah penelitian yang dihasilkan.
- 7) Persentase dosen tetap berkualifikasi S3.
- 8) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional.
- 9) Indeks kepuasan masyarakat.
- 10) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah.
- 11) Meningkatkan kelulusan uji kompetensi.
- 12) Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international.

2. Indikator Kinerja

- 1) Meningkatkan dan memanfaatkan tenaga dosen yang sesuai dengan rasio dosen dan mahasiswa.
- 2) Meningkatnya Serapan lulusan di pasar kerja.
- 3) Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 (satu) tahun.
- 4) Meningkatkan karya yang diusulkan untuk mendapatkan HAKI.
- 5) Meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasikan.
- 6) Meningkatkan jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 (satu) tahun.
- 7) Meningkatkan dan memotivasi dosen tetap untuk mengikuti pendidikan S3
- 8) Meningkatkan dan memotivasi dosen untuk berkarya dalam pencapaian dosen berprestasi nasional dan internasional.
- 9) Meningkatkan indeks kepuasan masyarakat.
- 10) Meningkatkan persentase dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan.
- 11) Meningkatkan persentase kelulusan uji kompetensi.
- 12) Meningkatkan jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota).
- 13) Meningkatkan persentase pengadaan PNBP terhadap biaya operasional
- 14) Meningkatkan jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah) terhadap biaya operasional.

III. CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

Capaian hasil Perjanjian Kinerja Direktur Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2021 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET 2021
1	2	3	4
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	40 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	8
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	25
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	7
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	6,48
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	2
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat	3,28 %
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	75 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	4
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	32 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	11.281.808.000
		Realisasi pendapatn dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-

IV. PENGUKURAN KINERJA PER SASARAN PROGRAM/KEGIATAN

Pengukuran kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 merupakan hasil dari kegiatan perencanaan sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra

dan akan dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Palu melalui berbagai kegiatan tahunan pada tahun 2021. Berdasarkan Perjanjian Kinerja menjelaskan bahwa terdapat 13 (Tiga Belas) Sasaran Program/Kegiatan dengan Indikator Kinerja sebanyak 14 (empat belas) indikator sebagai berikut:

- | | | | |
|----|--------------------------|---|--|
| 1 | Sasaran Program/Kegiatan | : | Rasio dosen terhadap mahasiswa |
| | Indikator | : | Rasio dosen terhadap mahasiswa |
| | Target | : | 1 : 21 |
| | Definisi Operasional | : | Dosen tetap adalah tenaga pengajar yang telah memiliki NIDN sesuai dengan Borang PT, rasio dosen terhadap mahasiswa untuk Poltekkes yaitu 1:20 – 1:30 |
| | Formulasi Perhitungan | : | Realisasi dosen NIDN 2021 : Total jumlah mahasiswa tahun periode yang sama |
| 2 | Sasaran Program/Kegiatan | : | Serapan lulusan <1 Tahun |
| | Indikator | : | Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun |
| | Target | : | 40% |
| | Definisi Operasional | : | Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja dibidang kesehatan dan/atau sesuai bidangnya dalam 1 tahun (T-1) dari keseluruhan lulusan dalam tahun yang sama |
| | Formulasi Perhitungan | : | $\frac{\text{Jumlah serapan lulusan <1 tahun}}{\text{Jumlah lulusan tahun yang sama}} \times 100 \%$ |
| 3 | Sasaran Program/Kegiatan | : | Pembinaan wilayah berkelanjutan |
| | Indikator | : | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun |
| | Target | : | 4 Wilayah |
| | Definisi Operasional | : | Jumlah pembinaan wilayah berkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2021 |
| | Formulasi Perhitungan | : | Jumlah pembinaan wilayah berkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2021 |
| 4. | Sasaran Program/Kegiatan | : | Karya yang diusulkan mendapat HAKI |
| | Indikator | : | Karya yang diusulkan mendapat HAKI |
| | Target | : | 8 Karya |
| | Definisi Operasional | : | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Karya yang diusulkan dan/atau mendapatkan HAKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No. 14 Tahun 2001 dan PP RI No. 37 Tahun 2009 tentang dosen dapat berupa Hak Cipta dan Hak Kekayaan Industri (Hak Paten, Hak merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang , Hak Indikasi) ✓ Produk Inovasi adalah karya produk yang dihasilkan dari kegaitan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit yang |

- menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan/atau sosial budaya,
- Formulasi Perhitungan : Jumlah HAKI/Produk Inovasi pada tahun 2021 x nilai
5. Sasaran Program/Kegiatan : Penelitian yang dipublikasikan
 Indikator : Penelitian yang dipublikasikan
 Target : 25 Penelitian
 Definisi Operasional : Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2021
 Formulasi Perhitungan : Realisasi = Jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2021 x Nilai
6. Sasaran Program/Kegiatan : Jumlah penelitian yang dihasilkan
 Indikator : Jumlah kegiatan yang dilakukan dosen dalam 1 tahun
 Target : 50 Penelitian
 Definisi Operasional : Jumlah penelitian yang telah diselesaikan oleh dosen pada tahun 2020
 Formulasi Perhitungan : Realisasi = Jumlah penelitian yang dihasilkan oleh dosen pada tahun 2020
7. Sasaran Program/Kegiatan : Persentase dosen tetap berkualifikasi S3
 Indikator : Persentase dosen tetap berkualifikasi S3
 Target : 6,48 %
 Definisi Operasional : Persentase dosen tetap berkualifikasi S3
 Formulasi Perhitungan : $\left\{ \frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3}}{\text{Jumlah dosen tetap pada tahun yang sama}} \right\} \times 100\%$
8. Sasaran Program/Kegiatan : Dosen yang berprestasi nasional dan internasional
 Indikator : Dosen yang berprestasi nasional dan internasional
 Target : 2 Dosen
 Definisi Operasional : Dosen yang memperoleh prestasi sesuai bidangnya yang dibuktikan dengan dokumen tertulis
 Formulasi Perhitungan : $\left\{ \frac{\text{Jmlh Prestasi nasional}}{\text{Jmlh Target Internasional}} + \frac{\text{Jmlh Prestasi Nasional}}{\text{Jmlh Target Nasional}} \right\} \times 50\%$
9. Sasaran Program/Kegiatan : Indeks Kepuasan Masyarakat
 Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat
 Target : 3,28 %
 Definisi Operasional : Penilaian layanan oleh pihak eksternal yang dilaksanakan sesuai dengan standar (Peraturan Menpan-RB Nomor 16 Tahun 2014 tentang pedoman survey kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pelayanan publik) dengan sasaran *stakeholder*
 Formulasi Perhitungan : Indeks hasil survey kepuasan masyarakat (skala 1-4) pada tahun 2021
10. Sasaran Program/Kegiatan : Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah

Indikator	:	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	
Target	:	75 %	
Definisi Operasional	:	Persentase mahasiswa yang berasal dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif utama	
Formulasi Perhitungan	:	$\left\{ \frac{\text{Jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat beasiswa tahun 2021}}{\text{Jumlah total mahasiswa tahun 2021}} \right\} \times 100\%$	
11. Sasaran Program/Kegiatan	:	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	
Indikator	:	Persentase kelulusan uji kompetensi	
Target	:	75 %	
Definisi Operasional	:	Persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi <i>first taker</i>	
Formulasi Perhitungan	:	$\left\{ \frac{\text{Jumlah peserta first taker kompeten}}{\text{Jumlah total peserta ukom first taker pada tahun yang sama}} \right\} \times 100\%$	
12. Sasaran Program/Kegiatan	:	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international	
Indikator	:	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	
Target	:	4 Mahasiswa	
Definisi Operasional	:	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan terhadap prestasi di tingkat international, nasional, Propinsi, Kab/Kota	
Formulasi Perhitungan	:	$\left\{ \frac{\text{Capaian International}}{\text{Jmlh target International}} + \frac{\text{Capaian Nasional}}{\text{Jmlh target Nasional}} + \frac{\text{Capaian Provinsi}}{\text{Jmlh target Provinsi}} + \frac{\text{Capaian Kab/Kota}}{\text{Jmlh target Kab/Kota}} \right\} \times 100\%$	
13. Sasaran Program/Kegiatan	:	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	
Indikator	:	1) Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional 2) Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah) terhadap biaya	
Target	:	1) 32 % 2) 11.281.808.000	
Definisi Operasional	:	1) Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif, tidak	

termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM).

Biaya operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa pelayanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa dan biaya langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh Satker baik yang bersumber dananya berasal dari Rupiah Murni (RM) maupun PNBP.

- 2) Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM)

Formulasi Perhitungan

$$: 1) \left\{ \frac{\text{Pendapatan}}{\text{Biaya Operasional}} \right\} \times 100\%$$

- 2) Realisasi = Pendapatan

V. SUMBER DAYA

Sumber daya manusia di Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 berjumlah 193 orang yang terdiri atas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pembagian dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.2 Data SDM Poltekkes Palu Tahun 2021

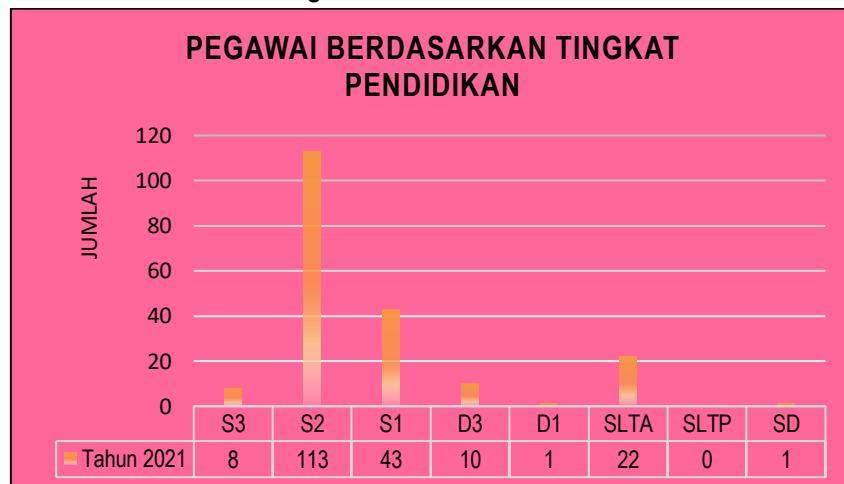
JABATAN	TAHUN 2021
Arsiparis	11
Analisis Kepegawaian	2
Pengelola Data	11
Analisis Kebijakan BMN	1
Analisis Keuangan	4
Pranata Keuangan APBN Penyelia	2
Pustakawan	5
Pengembang Teknologi Pendidikan	1
Analisis Data	1
Pranata Komputer	4
Pengelola Keuangan	3
Pengadministrasi Umum	4
Pengelola BMN	2
Petugas Keamanan	2

Pengemudi	1
PLP	24
Dosen JFU	26
Asisten Ahli	22
Lektor	53
Lektor Kepala	14
TOTAL	193

Tabel 2.4 Jenjang Pendidikan Pegawai Tahun 2021

PENDIDIKAN	JUMLAH
S3	9
S2	113
S1	43
D3	10
D1	1
SLTA	22
SLTP	0
SD	1

Grafik 2.3 Pegawai Berdasarkan Pendidikan Tahun 2021



Dari tabel diatas menjelaskan bahwa jumlah pegawai yaitu 193 orang, dari jumlah tersebut diatas di tempatkan 4 Jurusan, 11 prodi yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu, dari hasil evaluasi kerja Poltekkes Palu salah satunya terkait dengan kepegawaian yang jumlahnya belum memadai, dibandingkan dengan beban kerja yang ada, dan beberapa pekerjaan telah dikerjakan oleh satu orang pegawai, kepegawaian terlihat jumlahnya banyak, tapi kendalanya masih terdapat beberapa pegawai untuk menggunakan komputer belum mahir yang ini terjadi pada pegawai yang 1 hingga 2 tahun lagi akan pensiun, tahun 2022 untuk efisiensi pegawai di lakukan pada tenaga kontrak yang sebelumnya 30 orang, dikurangi hingga 10 % dari jumlah pegawai yaitu berjumlah 18 orang.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021 melalui pengukuran keberhasilan Target Kinerja dari Sasaran Strategis yang akan dicapai berdasarkan Indikator Kinerja. Untuk mendorong pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dilihat seberapa besar kinerja manajerial yang dicapai, kinerja finansial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi acuan dalam penilaian akuntabilitas.

I. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Pencapaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu tahun 2021 telah dilakukan sesuai dengan tugas dan fungsinya sebagai Institusi Pendidikan Tenaga Kesehatan di bawah Kementerian Kesehatan RI, yaitu Pelaksanaan Pengelolaan Pendidikan Tinggi PPSDM Kesehatan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) menjadi tolak ukur dan tanggung jawab dalam capaian tugas dan fungsi (tupoksi) terbagi atas :

Tabel 3.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI	CAPAIAN x BOBOT IKU
1	2	3	4	5	6
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21	1 : 20	Realisasi rasio dosen terhadap mahasiswa pada semester genap tahun akademik 2021/2022 rasio dosen adalah 1 : 21 dengan jumlah mahasiswa 1467 orang. Target yaitu 126 dosen NIDN : $1467 \times 100\% \times \text{bobot } (80\%) = 80\%$ (Realisasi Tercapai)
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	40 %	40,54 %	Jumlah lulusan 740 orang dikali 100 % adalah 40,54 %, dengan presentase serapan lulusan $40,54 / 40 \times 95\% = 96,28\%$.
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah	5 Wilayah	5 wilayah binaan kegiatan pengabdian masyarakat merupakan wilayah yang setiap tahunnya menjadi lokasi tujuan yaitu wilayah kabupaten Sigi,

					Kabupaten Donggala, Kabupaten Poso, dan Kota Palu tahun ini ketambahan wilayah yaitu Luwuk dengan 38 tim capaian realisasi adalah 5 wilayah / 4 wilayah x 100 % x 90 % = 112,5 % (Realisasi Tercapai).
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	8	16	HAKI yang dihasilkan oleh Poltekkes Palu tahun 2021 sebanyak 14 HAKI yang terdiri dari karya ilmiah, laporan penelitian, buku saku, pedoman, buku panduan, booklet dan modul , apabila di konversikan menjadi nilai sebanyak 48 jumlah karya yang mendapatkan HAKI (16 x 3). Perhitungan realisasi adalah HAKI 16 / 8 x 100 % = 200 x 115 % = 230 %.
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	25	77	Penelitian yang dipublikasikan tahun 2021 adalah 77/25 x 100 % = 308 % x bobot (95%0 = 292,6 % capaian karya ilmiah yang dipublikasikan baik secara internasional bereputasi dan nasional (realisasi tercapai)
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50	53	Jumlah penelitian yang dilakukan dosen baik melalui DIPA dan penelitian mandiri tahun 2021 adalah 53 /50 x 100 % = 106 x bobot (115 %) = 121,9 % . (Realisasi Tercapai).

7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	6,48	11,24	Jumlah dosen berkualifikasi S3 adalah $10 / 89 \times 100\% = 11,24\%$ (Realisasi Tercapai)
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	Dosen yang berprestasi nasional dan internasional	2	8	Dosen yang berprestasi nasional dan International adalah prestasi internasional (1) + Prestasi Nasional (7) = 8 dengan capaian $8/2 \times 100\% = 400\%$ x bobot (95%) = 380% .(Realisasi Tercapai).
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,28	3	80 responden melalui <i>Kuesioner elektronik (internet/e-survey)</i> google form dengan capaian realisasi = $3,28 / 3 = 91,46\%$ x bobot (100%) = 91,46% (Realisasi Belum Tercapai).
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1 %	1,53 %	Jumlah total mahasiswa tahun 2021 x 100 %, jumlah mahasiswa 1467 orang, sehingga capaian realisasi = $96/1467 \times 100\% = 1,53\%$. Capaian until presentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan bantuan Pendidikan berpenghasilan rendah tahun 2021 adalah $1,53/1 \times 100\% = 65,35\%$. (Realisasi Tercapai).
11.	Meningkatnya kelulusan uj kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	75 %	91,69 %	Uji Kompetensi periode Oktober 2021 yang mengikuti uji kompetensi adalah 397 dan yang lulus adalah 364 orang, sehingga realisasi adalah $364/397 \times 100\% = 91,69\%$, (Realisasi Tercapai).

12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan internasional	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat internasional, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	2	4	Penghargaan mahasiswa tingkat regional, nasional dan internasional adalah pada capaian prestasi mahasiswa pada tingkat nasional yaitu $4 / 2 \times 100 \% = 200 \% \times \text{bobot } (110\%) = 220 \%$. (Realisasi Tercapai).
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	32 %	25,31 %	Pendapatan PNBP 14,702,003,890 dengan perhitungan pendapatan / biaya $14,702,003,890 / 58,081,617,000 \times 100 \% = 25,31 \%$. (Realisasi Belum Tercapai).
		Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	11,281,808,000,-	14,137,137,500	Jumlah pendapatan PNBP Tahun 2021 adalah 14,137,137,500 (Realisasi Tercapai).
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-		-
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-		-

II. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Evaluasi dan analisis capaian target atas pelaksanaan tugas dan kegiatan Poltekkes Kemenkes Palu dilakukan melalui pengukuran kinerja pada 13 (Tiga Belas) indikator kinerja utama berdasarkan perjanjian kinerja yang telah disepakati oleh Badan PPSDMK Kementerian Kesehatan RI dengan Pimpinan Poltekkes Kemenkes Palu tertanggal 20 November 2020. berikut disampaikan capaian pada masing-masing sasaran/indikator kinerja yang akan memuat analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta *alternative* solusi

yang telah dilakukan dan keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan indikator kinerja dijelaskan pada masing – masing capaian berikut :

1. Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa

Dosen tetap adalah tenaga pengajar yang telah memiliki SK Jabatan Fungsional Dosen (baik yang sudah sertifikasi dosen maupun belum dan atau memiliki NIDN/NIDK) sesuai dengan data di PDDIKTI sebanyak 110 orang yang telah memiliki NIDN. Rentang rasio dan skornya sesuai dengan Permenristek Dikti 1:30 sesuai dengan borang BAN PT.

Tabel 3.2 Target Realisasi Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa

INDIKATOR	TARGET	REALISASI TAHUN 2021
Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa	1 : 21	1 : 20

Berdasarkan tabel diatas disampaikan bahwa capaian rasio dosen dan mahasiswa belum mencapai target, sehingga diperlukan pemetaan dosen dan peningkatan jumlah mahasiswa atau prodi yang baru.

Tabel 3.3 Jurusan/Prodi dengan Jumlah Rasio Dosen dan Mahasiswa Tahun 2021

NO	JURUSAN/PRODI	JUMLAH MHS	JUMLAH DOSEN	JUMLAH DOSEN NIDN	RASIO DOSEN/ MHS
1	2	3	4	5	6
1	Profesi Ners	52	13	9	1 : 4,00
2	DIII Keperawatan Palu	102	15	13	1 : 6,80
3	DIV Keperawatan Palu	479	22	7	1 : 21,77
4	DIII Keperawatan Poso	137	9	6	1 : 5,22
5	DIII Keperawatan Toli-Toli	175	4	8	1 : 43,75
6	DIII Keperawatan Luwuk	89	9	8	1 : 9,89
7	DIII Kebidanan Palu	257	9	10	1 : 28,56
8	DIII Kebidanan Poso	122	7	7	1 : 17,43
9	S.Tr Kebidanan	343	15	12	1 : 22,87
10	DIII Sanitasi	158	19	19	1 : 8,32
11	DIII Gizi	285	13	11	1 : 21,92

Dari tabel diatas menjelaskan bahwa realisasi rasio dosen terhadap mahasiswa pada semester genap tahun akademik 2020/2021 dengan hitungan rasio dosen dengan jumlah mahasiswa sebesar : $110/2199 = 1 : 20$, walaupun dengan melihat data diatas terdapat beberapa Jurusan/Prodi kelebihan dosen.

Tabel 3.4 Perbandingan Rasio Dosen dan Mahasiswa Tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	CAPAIAN RASIO DOSEN TERHADAP MAHASISWA
1.	2019	1 : 22
2.	2020	1 : 20
3.	2021	1 : 20

Dari tabel diatas dijelaskan bahwa dalam pada tahun 2019 telah mencapai target, namun pada tahun 2020 dan 2021 tidak terealisasi sesuai target 1 : 21, walaupun sebagian prodi menyampaikan kekurangan dosen dengan jumlah mahasiswa yang banyak di beberapa jurusan/prodi.

Tabel 3.5 Analisis Ketercapaian Kinerja Terhadap Capaian Kinerja Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa

NO	FAKTOR PENDUKUNG / PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Rasio ini tidak merata di Jurusan/Prodi karena jumlah mahasiswa yang tidak sama.	1.	Peningkatan kompetensi dosen, penerimaan perpindahan pegawai, atau penerimaan CPNS disesuaikan dengan kebutuhan
2.	Masih ada beberapa dosen yang mengajar belum memiliki NIDN.	2.	Masih ada dosen yang belum teregistrasi di Pangkalan DIKTI
3.	Sebaran dosen belum merata	3.	Pengusulan dosen JFU ke dosen JFT
4.	Membuka prodi baru		

2. Serapan Lulusan <1 Tahun

Serapan lulusan tahun akademik 2020 setelah lulus kurang dari 1 tahun dari jumlah lulusan 740 orang yang terdiri 11 Prodi yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu dengan target 40 % hitungan jumlah lulusan yang diserap di pasar kerja <1 Tahun 300 orang di bagi dengan jumlah lulusan 740 orang dikali 100 % adalah 40,54 %, dengan presentase serapan lulusan $40,54 / 40 \times 95 \% = 96,28\%$. Sedangkan Wisuda Poltekkes Palu Tahun 2021 dilaksanakan pada bulan September tahun 2021 untuk wisuda tahap I dan tanggal bulan desember Tahun 2021 untuk wisuda tahap II, sehingga masa tunggu 6 bulan dilaporkan pada bulan April tahun 2022.

Tabel 3.6 Target Dan Realisasi Indikator Penyerapan Lulusan <1 Tahun

INDIKATOR	TARGET	REALISASI TAHUN 2021
Persentase Serapan Lulusan <1 Tahun	40%	40,54 %

Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja dengan masa tunggu selama 6 bulan dari tahun 2017-2021 hasilnya fluktuatif, dan 2 tahun terakhir dimasa pandemi pun mempengaruhi

terhadap peluang peluang kerja pada alumni, kemudian adanya tantangan baru dimana mahasiswa harus lulus uji kompetensi baru dapat diwisuda. Dari tahun sebelumnya lulusan menyebar di berbagai institusi baik negeri maupun swasta seperti Rumah Sakit, Puskesmas, Klinik, Perusahaan dan ada juga alumni berwiraswasta menciptakan usaha kerja sendiri.

Tabel 3.7 Perbandingan Capaian Presentase Serapan Lulusan <1 Tahun Pada Tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	CAPAIAN SERAPAN LULUSAN <1 TAHUN
1.	2019	1,47 %
2.	2020	47 %
3.	2021	40,54 %

Berdasarkan tabel diatas menyampaikan bahwa untuk serapan lulusan masih dapat bersaing di dunia kerja dan industri dengan melihat capaian serapan lulusan setiap tahunnya.

Tabel 3.8 Analisis Ketercapaian Kinerja Terhadap Persentase Capaian Lulusan Tahun 2021

NO	FAKTOR PENDUKUNG/ PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Sebagian alumni belum lulus uji kompetensi dan memiliki STR	1.	Memberikan informasi lowongan pekerjaan melalui Website Poltekkes Kemenkes Palu dan media sosial lainnya
2.	Kurangnya promosi kampus/Jurusan/Prodi secara menyeluruh	2.	Tiap alumni melaporkan rekam jejaknya
3.	Pelatihan kewirausahaan bagi mahasiswa tidak terkontrol	3.	Mengumpulkan informasi dari alumni yang melakukan legalisir ijazah, transkrip, surat keterangan lulus, STR
4.	Menjalin kerjasama MoU terhadap stakeholder sebagai pengguna lulusan layanan kesehatan	4.	Melaksanakan kegiatan kemahasiswaan diluar jam belajar (ekstrakurikuler) yang berorientasi pada peningkatan skill
		5.	Melakukan pelatihan kewirausahaan bagi calon alumni
		6.	Promosi lulusan kepada user, pembentukan jejaring bursa kerja, layanan bimbingan karir dan informasi.
		7.	Membuat even untuk mengumpulkan seluruh alumni sebagai upaya awal pengenalan alumni yang baru lulus kepada alumni yang telah bekerja
		8.	Peningkatan pelayanan terhadap mahasiswa di

			bidang akademik termasuk bimbingan konseling dan memanfaatkan pembimbing akademik untuk memotivasi anak bimbingan agar dapat lulus tepat waktu.
--	--	--	---

3. Pembinaan wilayah berkelanjutan

Target dan realisasi kegiatan Pengabdian kepada masyarakat tahun 2021 Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu memiliki 4 (empat) berkelanjutan pada wilayah kabupaten Sigi, Kabupaten Donggala, Kabupaten Poso, Luwuk dan Kota Palu. Wilayah daerah binaan dimana lokasi tersebut adalah wilayah utama kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen setiap tahunnya. Dengan capaian 5 wilayah / 4 wilayah x 100 % x 90 % = 112,5 % Terlihat tabel berikut:

Tabel 3.9 Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2019	REALISASI 2020	REALISASI 2021
Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah Dalam 1 Tahun	4 Wilayah	4 Wilayah	4 Wilayah	5 Wilayah

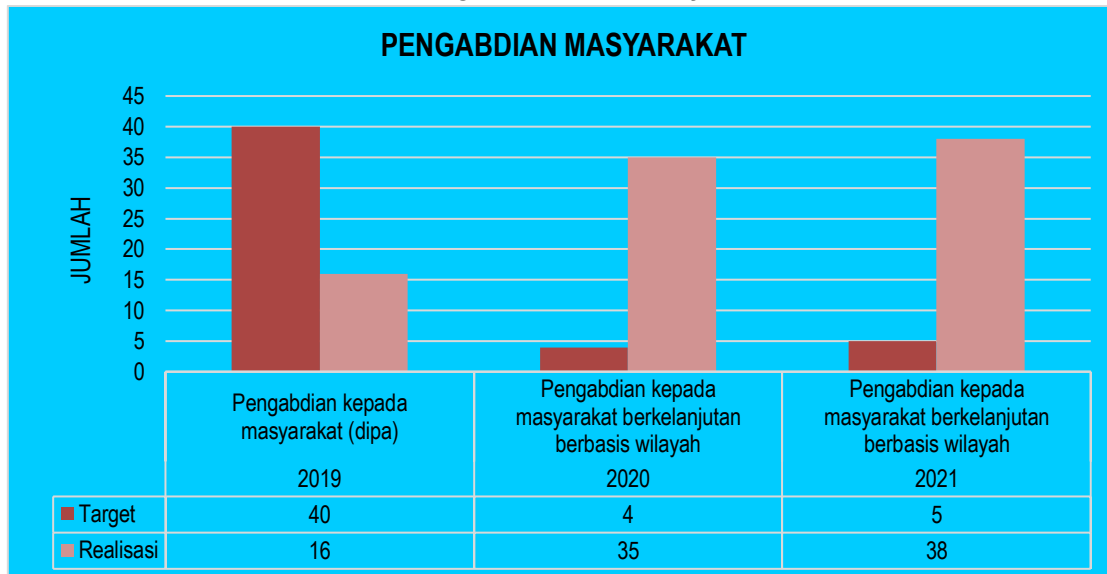
Pencapaian indikator jumlah pengabdian kepada masyarakat dalam 1 tahun dari tahun 2019 - 2021 dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.10 Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah

NO	TAHUN	JUDUL KEGIATAN	TARGET	REALISASI
1.	2019	Pengabdian kepada masyarakat (dipa)	40 Kegiatan	16 Wilayah
2.	2020	Pengabdian kepada masyarakat berkelanjutan berbasis wilayah	4 Wilayah	35 Tim
3.	2021	PKM dan PPDM	5 Wilayah	38 Tim

Hasil capaian pengabdian kepada masyarakat dari tahun 2019 - 2021 dapat dilihat pada grafik di bawah ini :

Grafik 3.1 Persentase Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2019 - 2021



Dari data diatas menjelaskan capaian realisasi jumlah kegiatan pengambas adalah 5 wilayah / 4 wilayah x 100 % x 90 % = 112,5 %. Dimana 90 % tersebut adalah nilai bobot indikator utama (IKU).

Tabel 3.11 Analisis Ketercapaian Kinerja Terhadap Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Pengabdian masyarakat yang dilakukan belum terarah dalam program pengembangan wilayah	1.	Dosen poltekkes mengikuti seleksi reviewer nasional penelitian dan pengabdian masyarakat
2.	Dosen melakukan pengabdian masyarakat sesuai keinginan belum berdasarkan kebutuhan	2.	Sosialisasi evaluasi hasil pengabdian masyarakat tahun sebelumnya
3.	Ketersediaan dana pengabdian kepada masyarakat meningkat	3.	Menyusun roadmap pengabdian kepada masyarakat, alokasi anggaran ditingkatkan serta kerjasama dengan instansi lain

4. Karya yang diusulkan mendapat HAKI

Jumlah karya yang diusulkan mendapatkan HAKI Tahun 2020 adalah :

1. Jumlah karya yang diusulkan x nilai (1)
2. Jumlah karya yang mendapatkan HAKI x nilai (3)
3. Produk Inovasi yang di hasilkan x nilai (5)

4. Karya yang mendapatkan HAK PATEN x nilai (7)

Tabel 3.12 Capaian HAKI Tahun 2019 - 2021

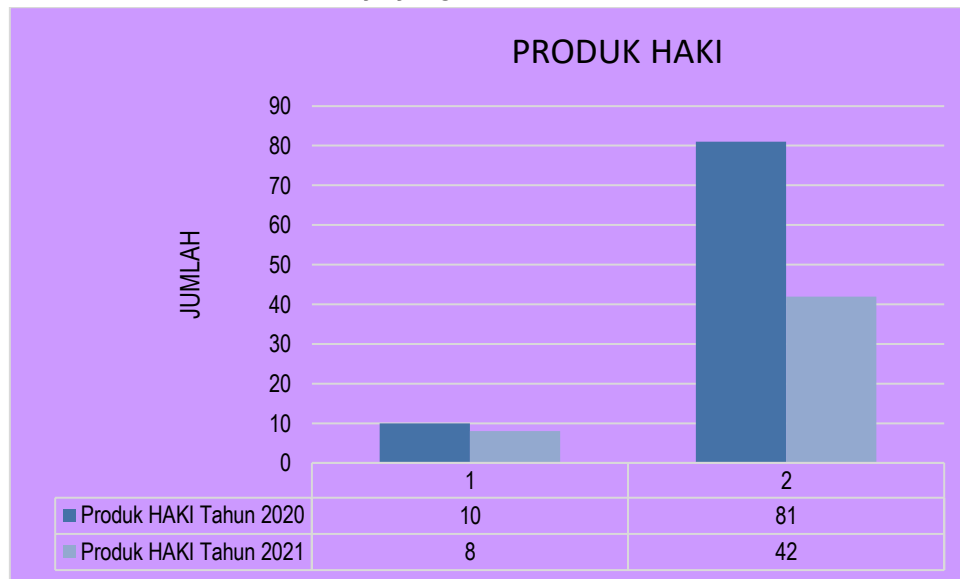
INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2019	REALISASI 2020	REALISASI 2021
Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI	8 Haki	5	12	16

HAKI yang dihasilkan oleh Poltekkes Palu tahun 2021 sebanyak 14 HAKI yang terdiri dari karya ilmiah, laporan penelitian, buku saku, pedoman, buku panduan, booklet dan modul, apabila di konversikan menjadi nilai sebanyak 48 jumlah karya yang mendapatkan HAKI (16 x 3). Perhitungan realisasi adalah $HAKI\ 16 / 8 \times 100\ \% = 200 \times 115\ \% = 230\ \%$. Dengan harapan ditahun akan datang lebih banyak lagi hasil karya yang dapat HAKI.

Tabel 3.13 Karya Ilmiah Yang Diusulkan Mendapat HAKI Tahun 2021

NO	NAMA	JUMLAH KARYA YANG MENDAPATKAN HAKI
1	Rina Tampake, S.Pd, S.Kep.Ns., M.Med.ed	EC00202115811, 16 Maret 2021
2	Aminuddin, S.Kep., Ns., M.Kes, dkk	EC00202122211, 30 April 2021
3	Fahmi Hafid, S.Gz., M.Kes, dkk	EC00202119463, 9 April 2021
4	Nasrul, S.KM., M.Kes, dkk	EC00202119472, 9 April 2021
5	Fahmi Hafid, S.Gz., M.Kes, dkk	EC00202119289, 8 April 2021
6	Dwi Erma Kusumawati, SKM., M.Kes, dkk	EC00202119468, 9 April 2021
7	Ns. Taqwin, S.Kep., M.Kes	EC00202124307, 20 Mei 2021
8	Niluh Nita Silfia, SST, M.Keb, dkk	EC00202126548, 8 Juni 2021
9	Masudin, SST, M.Kes, dkk	EC00202126843, 9 Juni 2021
10	Nurjaya, S.Pd., M.Kes, dkk	EC00202139141, 16 Agustus 2021
11	Nurjaya, S.Pd, M.Kes, dkk	EC00202139126, 16 Agustus 2021
12	Nurjaya, S.Pd, M.Kes, dkk	EC00202139115, 16 Agustus 2021
13	Nurjaya, S.Pd, M.Kes, dkk	EC00202139136, 16 Agustus 2021
14	Niluh Nita Silfia, SST, M.Keb	EC00202149611, 23 September 2021
15	Marlina Fitriya, dkk	EC00202178334, 13 Desember 2021
16	Ns. Taqwin, S.Kep., M.Kes	EC002021783877, 14 Desember 2021

Grafik 3.4 Karya yang Mendapat HAKI Tahun 2021



Tabel 3.14 Analisis Ketercapaian Kinerja Pada Pengusulan HAKI Tahun 2021

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Masih kurangnya dukungan dan perhatian dosen untuk mengusulkan penerbitan HAKI	1.	Memberikan sosialisasi bahwa Dengan perlindungan HKI yang baik maka pengembangan SDM dan IPTEK serta inovasi nasional dapat terdorong.
2.	Tidak termuat dalam pembiayaan untuk penerbitan HAKI	2.	Memberikan motivasi dan dorongan kepada dosen untuk mengusulkan penerbitan HAKI melalui pembiayaan

5. Penelitian yang di publikasikan

Penelitian yang dipublikasikan di jurnal terakreditasi tahun 2021 terdiri dari :

1. Publikasi International Bereputasi sebanyak 21 publikasi x nilai (7)
2. Publikasi International sebanyak x nilai (5)
3. Publikasi Sinta Berputasi Nasional sebanyak 56 x nilai (3)

Tabel 3.15 Penelitian Yang Dipublikasikan Tahun 2021

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Jumlah Penelitian yang di publikasikan tahun 2021	25	77

Pencapaian indikator jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal terakreditasi per tahun, dari tahun 2017-2020 dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.16 Penelitian Yang Dipublikasikan dari tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	JUDUL KEGIATAN	TARGET	REALISASI
1.	2019	Pencapaian Jumlah Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Dalam Jurnal Terakreditasi	20 Judul	27 Judul
2.	2020	Penelitian yang dipublikasikan	20 Judul	59 Judul
3.	2021	Penelitian yang dipublikasikan	25 Judul	77 Judul

**Tabel 3.17 Daftar Jumlah Penelitian Yang Dipublikasikan
Publikasi International Bereputasi Publikasi International Publikasi Sinta Berputasi Nasional
Tahun 2021**

NO	JUDUL	PENULIS	JOURNAL
1	Determinants of acute respiratory infection among children under-five years in Indonesia	K Ramadhan, dkk	Journal of Pediatric Nursing
2	Specific Interventions to Prevent Stunting in Children Under 2 Years after the Natural Disaster	F Hafid, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 64-69
3	Analysis of antenatal care, intranatal care and postnatal care utilization: Findings from the 2017 Indonesian Demographic and Health Survey	K Ramadhan, dkk	Plos one 16 (10), e0258340
4	Health education of clean and healthy life behavior among mother in Kasiguncu Village, Poso	N Nurfatimah, dkk	Community Empowerment 6 (7), 1100-1105
5	Spiritual-Based Transformational Leadership Style at Anutapura Regional General Hospital, Palu	F Kolomboy, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 524-529
6	Counseling Effect on Smoking Cessation Behavior in Junior High School Students	IS Dedi Mahyudin Syam, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (17/08/2021), 530 - 534
7	Specific and Sensitive Nutrition Interventions with Nutritional Status of Toddlers as Prevention of Stunting in the Coronavirus Disease 2019 Pandemic in Sigi District, Indonesia	P Candriasih, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 415-418
8	Movement campaign & Discipline of wearing a mask; in Poso Regency	K Ramadhan, dkk	Community Empowerment 6 (6), 898-903
9	The Effectiveness of Training on Improving the Ability of Health Cadres in Early Detection of Stunting in Toddlers	R Tampake, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 373-377
10	Effect Of The Use Of Warm Water	A Anna	PalArchs Journal of Archaeology

	Compresses On The Decrease In Pain Intensity In The Elderly At Community Area	Veronica Pont, dkk	of Egypt/Egyptology 18 (4), 5256-5266
11	Hygiene Sanitation and Stunting Among Children Under Two Years (0-23) Months in Central Sulawesi	Dedi Mahyudin Syam, dkk	International Journal Of Pharmaceutical Research 13 (01), 3992-3999
12	The efforts increasing the knowledge of breastfeeding mothers about oxytocin massage in enhancing breast milk production	A Amiruddin, dkk	Community Empowerment 6 (6), 921-925
13	Efforts to increase knowledge of mother toddlers about complementary foods to breastfeeding in Mapane Village, Poso, Indonesia	F Noya, dkk	Community Empowerment 6 (5), 701-706
14	The Implementation of Infant and Young Children Feeding Counseling	E Faisal, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 224-228
15	Morphological and genetic variation in populations of <i>Desmos chinensis</i> Lour.(Annonaceae)	R Rugayah, dkk	Biodiversitas Journal of Biological Diversity 22 (2)
16	Measurement of alpha-Amilase Enzymes in <i>Bacillus subtilis</i> Bacteria	S Sukmawati, dkk	Indonesian Journal of Biology Education 3 (2), 7-10
17	Maternal Stressful Experience in Giving Birth to Premature Baby in Neonatal Intensive Care Unit Ward	AF Syamsu, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (G), 106-111
18	Assistancing of posyandu cadres in monitoring the growth of infants aged 0-59 months	C Entoh, dkk	Community Empowerment 6 (8), 1355-1360
19	Assistance of human development cadres in making proposals for convergence prevention of stunting activities	K Ramadhan, dkk	Community Empowerment 6 (5), 707-712
20	Factors related to the incidence of stunting in Nupabomba and Guntarano Villages, Tanantovea District, Donggala Regency	T Djaafar, dkk	IOP Conference Series: Earth and Environmental Science 755 (1), 012035
21	Specific Interventions to Prevent Stunting in Children Under 2 Years after the Natural Disaster	F Hafid, dkk	Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences 9 (E), 64-69
22	Training of Growth Chart Filling In Puskesmas Gimpu Sigi	E Faisal, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat: Svasta Harena 1 (1), 1-4
23	Penyusutan Kalium Iodat dalam Garam Beryodium Selama Penyimpanan Suhu Rendah	B Bahja, dkk	Svasta Harena: Jurnal Ilmiah Gizi 1 (2), 45-50
24	Training On Growth Monitoring Of Children In The Work Area Of Kayuwou Health Center	DE Kusumawati, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat: Svasta Harena 1 (1), 9-13
25	Family Assistance Program With Interprofessional Education Approach In Labuan Panimba	P Candriasih, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat: Svasta Harena 1 (1), 14-18
26	Workshop On Early Detection Overweight In Adolescents At Karuna Dipa Junior High School In Palu City	W Aslinda, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat: Svasta Harena 1 (1), 19-23

27	Development of Floss Made From Local Food In Mamboro Village	A Mursaha, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat: Svasta Harena 1 (1), 5-8
28	Tingkat Kecemasan Ibu Hamil Trimester III dalam Menghadapi Persalinan	NY Siregar, dkk	Jurnal Bidan Cerdas 3 (1), 18-24
29	Determinan Kesiapan Masyarakat menerima Vaksinasi Covid-19 di Sulawesi Tengah	DS Ichsan, F Hafid, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (1), 1-11
30	Determinants of acute respiratory infection among children under-five years in Indonesia	K Ramadhan, dkk	Journal of Pediatric Nursing
31	Kuliah kader sebagai upaya meningkatkan pengetahuan kader posyandu dalam pencegahan stunting	K Ramadhan, dkk	JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri) 5 (4), 1751-1759
32	Intake Zat Gizi Dan Jarak Kehamilan Terhadap Anemia Pada Ibu Hamil Di Kabupaten Pangkep	S Sumiaty, dkk	Window of Health: Jurnal Kesehatan, 186-194
34	Peningkatan pengetahuan dan keterampilan kader melalui pelatihan kader posyandu remaja	F Noya, dkk	JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri) 5 (5), 2314-2322
35	Pendidikan Kesehatan untuk Meningkatkan Cakupan Pemberian ASI Eksklusif di Desa Patirobajo Kabupaten Poso	LW Longgupa, dkk	Community Empowerment 6 (4), 666-669
36	Faktor Yang Mendorong Pencapaian K4 Kunjungan Ibu Hamil Di Puskesmas Anreapi Kabupaten Polewali Mandar		J-KESMAS: Jurnal Kesehatan Masyarakat 4 (2), 136-146
37	Penyuluhan tentang Peran Orang Tua dan Lingkungan terhadap Perkembangan Remaja di Desa Betania	C Entoh, dkk	Community Empowerment 6 (4), 579-582
38	Penyuluhan Guna Meningkatkan Pengetahuan Wanita Usia Subur (WUS) tentang KB IUD	N Nurfatimah, dkk	Community Empowerment 6 (3), 374-379
39	Pengaruh Aromaterapi Lemon dan Guided Imagery Terhadap Penurunan Skala Nyeri Pada Pasien Dengan Fraktur Ekstremitas	A Amir, N Rantesigi	Madago Nursing Journal 2 (1), 9-14
40	Pengaruh Terapi Murottal Al-Quran terhadap Penurunan Intensitas Nyeri Persalinan Kala 1 Fase Aktif Dilatasi Maksimal	A Safitri, A Dewie, dkk	Jurnal Bidan Cerdas 3 (1), 25-30
41	Dominasi Mendeley sebagai Manajer Referensi pada artikel Ilmiah di Indonesia: Mendeleys Dominance as a Reference Manager in Scientific articles in Indonesia	K Ramadhan, dkk	Publishing Letters 1 (1), 20-25
42	Peningkatan Kemampuan Masyarakat Melakukan Bantuan Hidup Dasar di Labuanberu Mamboro Palu	S Supirno, dkk	Jurnal Pengabdian Masyarakat Lentora 1 (1), 1-6
43	Peningkatan Pengetahuan Ibu Balita tentang Makanan Pendamping Asi Melalui Penyuluhan di Kelurahan Mapane	I Nuraidah, dkk	Community Empowerment
44	Deep Breathing Exercise Dan Aktivitas Bertahap Dalam Menurunkan Dyspnea Pada Pasien Congestive Heart Failure	DN Suharto	

45	Karakteristik Penderita Tuberkulosis di Wilayah Kerja Puskesmas Kinovaro Kabupaten Sigi	C Christine	Banua: Jurnal Kesehatan Lingkungan 1 (1), 7-12
46	Gambaran Sisa Makanan Biasa Yang Disajikan Diberi Garnis Dan Tidak Diberi Garnis Diruang Vip Rsud Undata Provinsi Sulawesi Tengah	P Candriasih, dkk	Svasta Harena: Jurnal Ilmiah Gizi 1 (2), 74-82
47	Sosialisasi Pesantren Dan Santri Sehat Di Pondok Pesantren Mahasiswa Liwaul Haq Kelurahan Tondo Kecamatan Mantikulore Kota Palu Sulawesi Tengah	F Hafid, dkk	ID Patent 000,246,323
48	Kombinasi Contrast Bath dengan Foot Massage Menurunkan Edema Kaki Pada Pasien Congestive Heart Failure	DD Manggasa, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (1), 19-24
49	Gambaran Pengetahuan dan Sikap Ibu Hamil tentang Pemberian ASI Eksklusif	F Noya, dkk	Jurnal Bidan Cerdas 3 (2), 38-46
50	Evaluasi Penerapan Protokol Kesehatan Pencegahan Penyebaran COVID-19 dalam Pembelajaran Praktik di Laboratorium Program Studi Kebidanan Poso	KK Marlina Fitriya Lailatul K	Jurnal Pengelolaan Laboratorium Pendidikan 3 (1), 1-7
51	Sosialisasi Pesantren dan Santri Sehat di Pondok Pesantren Mahasiswa Liwaul Haq	F Hafid, dkk	Poltekita: Jurnal Pengabdian Masyarakat 2 (2), 42-48
52	Peningkatan Pengetahuan Ibu tentang Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (PHBS)	Nurfatimah, dkk	Community Empowerment
53	Kombinasi Swedish Massage dan Aromaterapi Lemon untuk Menurunkan Nyeri Post Sectio Caesarea	DD Manggasa	Jurnal Bidan Cerdas 3 (2), 64-71
54	Kampanye Gerakan; Jangan Kendor! Disiplin Pakai Masker; di Kabupaten Poso	K Ramadhan, dkk	Community Empowerment, 2021
55	Peningkatan Pengetahuan Ibu Balita Terkait Gizi Seimbang Balita untuk Mencegah Stunting Melalui Penyuluhan	DL Tadale, K Ramadhan, dkk	Community Empowerment 6 (1), 48-53
56	Penurunan Intensitas Nyeri Menstruasi (Dysmenorrhoe) dengan Kompres Hangat	S Sumiaty, dkk	Jurnal Bidan Cerdas 3 (1), 31-37
57	Pendampingan kader posyandu dalam pemantauan pertumbuhan bayi usia 0-59 bulan	C Entoh, dkk	Community Empowerment
58	Pengetahuan dan Sikap Guru Tentang Mitigasi Bencana Gempa Bumi dan Tsunami Di Daerah Rawan Tsunami Kota Palu	C Christine, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (1), 42-47
59	Penyuluhan Guna Meningkatkan Pengetahuan Ibu Menyusui tentang Pijat Oksitosin untuk Melancarkan ASI	A Amiruddin, dkk	Community Empowerment
60	Perilaku Pencegahan Stunting pada Ibu Hamil	N Nurfatimah, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (2), 97-104
61	Faktor Risiko Konsumsi Soft Drink dengan Kejadian Kegemukan pada Remaja di SMK Kristen Bala Keselamatan Palu	E Faisal, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (1), 25-30

62	Penyuluhan Berpengaruh terhadap Peningkatan Pengetahuan Ibu Hamil Tentang Senam Hamil	H Artika Dewie, dkk	AHMAR METASTASIS HEALTH JOURNAL 1 (1), 36-42
63	Media Video Tentang Teknik Menyusui Berpengaruh Terhadap Pengetahuan Ibu Hamil	SH Batjo, dkk	Media Kesehatan Politeknik Kesehatan Makassar 16 (1), 104-109
64	Upaya Pencegahan Luka Tekan pada Keluarga dengan Anggota Keluarga Mengalami Immobilisasi	DD Manggasa, dkk	Madago Community Empowerment for Health Journal 1 (1), 14-20
65	Pendampingan Kader Pembangunan Manusia (KPM) dalam Pembuatan Proposal Kegiatan Konvergensi Pencegahan Stunting	K Ramadhan, dkk	Community Empowerment
66	Penyuluhan Vaksinasi Covid-19 di Desa Malitu: Penyuluhan Vaksinasi Covid-19 di Desa Malitu	C Entoh, dkk	Ahmar Metakarya: Jurnal Pengabdian Masyarakat 1 (1), 51-55
67	Sosialisasi Gerakan Masyarakat Sehat dan Pencegahan Stunting di Pondok Pesantren Husnayain	N Nasrul, dkk	Poltekita: Jurnal Pengabdian Masyarakat 2 (2), 54-60
68	Apakah Pengetahuan dan Dukungan Suami Memengaruhi Rendahnya Penggunaan Metode Kontrasepsi IUD pada Akseptor KB?	C Entoh, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (2), 189-195
69	Efektifitas Kombinasi Teknik Counter Pressure dan Pelvic Rocking Terhadap Penurunan Nyeri Kala I Fase Aktif Persalinan Normal di Puskesmas Kayamanya	F Noya, dkk	Poltekita: Jurnal Ilmu Kesehatan 15 (1), 37-41
70	Hubungan Hygiene Perorangan Anak Usia Sekolah Dengan Kejadian Penyakit Diare di Kecamatan Bonobogu Kabupaten Buol	DM Syam, dkk	Banua: Jurnal Kesehatan Lingkungan 1 (1), 1-6
71	Efektifitas Terapi Relaksasi Autogenik dan Aromaterapi Lavender Terhadap Penurunan Tingkat Kecemasan Pasien Di Ruang ICU Rsud Poso	A Agusrianto, dkk	Healthy Tadulako Journal (Jurnal Kesehatan Tadulako) 7 (3), 141-146
72	Pengetahuan dan Sikap Tentang Tanda Bahaya Kehamilan Berhubungan dengan Pemanfaatan Buku KIA	A Dewie, dkk	JAMBI MEDICAL JOURNAL" Jurnal Kedokteran dan Kesehatan" 9 (2), 138-146
73	Efektivitas Paparan Spektrum Lampu Led Terhadap Kinerja Pertumbuhan Dan Kualitas Warna Ikan Yellow Phantom (Hyphessobrycon Roseus)	W Wijianto, dkk	MANFISH JOURNAL 1 (03), 203-213
74	Edukasi Persiapan Persalinan yang Aman di Era Covid-19	K Ramadhan, dkk	Madago Community Empowerment for Health Journal 1 (1), 21-25
75	Sosialisasi Gerakan Masyarakat Sehat dan Pencegahan Stunting di Pondok Pesantren Husnayain Kelurahan Silae Kecamatan Ulujadi Kota Palu	Nasrul, dkk	ID Patent 000,247,912

76	Pelatihan Open Data Kit (ODK): Solusi Pengumpulan Data Penelitian di Masa Pandemi Covid-19	K Ramadhan, dkk	JMM (Jurnal Masyarakat Mandiri) 5 (5), 2662-2669
77	Edukasi Pencegahan Anemia pada Ibu Hamil	K Ramadhan, dkk	Madago Community Empowerment for Health Journal 1 (1), 26-31

Capaian karya ilmiah yang ditargetkan adalah 25 karya ilmiah, tahun 2021 realisasi capaian adalah

$77/25 \times 100 \% = 308 \% \times \text{bobot } (95\%0 = 292,6 \% \text{ capaian karya ilmiah yang dipublikasikan baik secara international bereputasi dan nasional.}$

Pencapaian persentase jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal terakreditasi dari tahun 2019 – 2021 sebagai berikut :

Grafik 3.5 Persentase Penelitian Yang Dipublikasikan Tahun 2019 – 2021



Tabel 3.18 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Penelitian yang di Publikasikan Tahun 2021

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Memaksimalkan pendampingan bagi dosen untuk penulisan artikel	1.	Speaker Internasional
2.	Pendampingan dosen untuk terlibat dalam penelitian dan publikasi	2.	Peran Doktor untuk mengembangkan Pusat Studi Stunting, STBM, dan Kesehatan Kebencanaan
3.	Dosen yang menjadi pemateri di Luar Poltekkes dapat menampilkan afiliasi poltekkes Kemenkes palu dan Pusat Studi Stunting, STBM dan Kesehatan Kebencanaan	3.	Membuat website khusus pusat studi Pusat Studi Stunting, STBM, dan Kesehatan Kebencanaan
4.	Menempatkan para doktor yang ada di Poltekkes Palu pada pusat penelitian dan pengabdian masyarakat atau pun untuk PUI-K	4.	Memperbaiki Website Poltekkes.palu.ac.id

6. Jumlah penelitian yang dihasilkan

Target dan realisasi kegiatan penelitian yang dilakukan dosen selama 1 tahun terlihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.19 Penelitian yang di hasilkan Tahun 2021

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Jumlah Penelitian	50 Judul	34 Judul

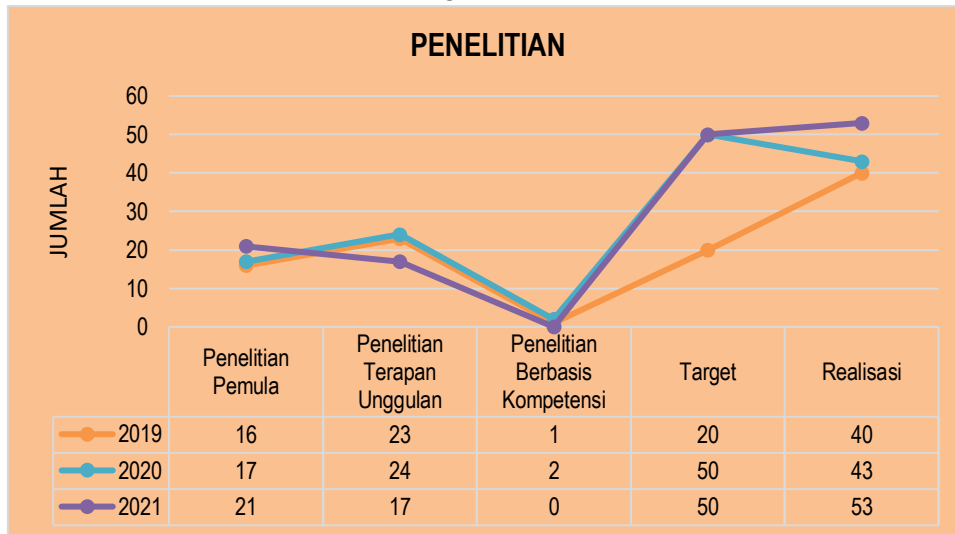
Pencapaian indikator jumlah penelitian yang dilakukan tahun 2019-2021 diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.20 Penelitian yang di hasilkan pada Tahun 2019 – 2021

NO	TAHUN	PENELITIAN PEMULA	PENELITIAN TERAPAN UNGGULAN	PENELITIAN BERBASIS KOMPETENSI	TARGET	REALISASI
1.	2019	16 Judul	23 Judul	1 Judul	20 Judul	40 Judul
2.	2020	17 Judul	24 Judul	2 Judul	50 Judul	43 Judul
3.	2021	21 Judul	17 Judul	-	50 Judul	53 Judul

Persentase pencapaian jumlah penelitian dari tahun 2019 – 2021 sebagai berikut:

Grafik 3.6 Penelitian Yang Di Hasilkan Tahun 2019 – 2021



Berdasarkan Skema penelitian kompetensi diikuti oleh Dosen dari D-III Keperawatan Palu dan D-III Kebidanan Palu dalam hal ini bekerja sama dengan Poltekkes Kemenkes Makassar, Poltekkes Kemenkes Mamuju, Poltekkes Kemenkes Manado. Penelitian skema Terapan unggulan pada umumnya diikuti oleh semua prodi kecuali D-III keperawatan Toli Toli. Penelitian skema dosen pemula diikuti oleh semua prodi kecuali DIII Gizi Palu. Pencapaian jumlah penelitian yang dilakukan dalam 1 tahun menunjukkan pencapaian yang fluktuatif dari target yang ditetapkan. Sehingga capaian realisasi tahun 2021 adalah $53/50 \times 100\% = 106 \times \text{bobot} (115\%) = 121,9\%$.

Tabel 3.21 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Penelitian yang di Hasilkan Tahun 2021

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Dosen yang menjadi pemateri di Luar Poltekkes dapat menampilkan afiliasi poltekkes Kemenkes palu dan Pusat Studi Stunting, STBM dan Kesehatan Kebencanaan	1.	Kinerja dosen dalam melaksanakan pengabdian, penelitian, Publikasi
2.	Menempatkan para doktor yang ada di Poltekkes Palu pada pusat penelitian dan pengabdian masyarakat atau pun untuk PUI-K	2.	Memberikan peluang kepada semua dosen untuk dapat melakukan penelitian
3.	Memaksimalkan pendampingan bagi dosen untuk penulisan artikel	3.	Membuat website khusus pusat studi Pusat Studi Stunting, STBM, dan Kesehatan Kebencanaan
4.	Pendampingan dosen untuk terlibat dalam penelitian dan publikasi	4.	Memperbaiki Website Poltekkes.palu.ac.id

7. Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2021 untuk memiliki dosen tetap berkualifikasi S3 (Doktor) yang telah menyelesaikan pendidikan sebanyak sebanyak 5 orang, dan tahun 2021 tidak terdapat penambahan pegawai yang menempuh Pendidikan S3.

Perhitungan persentase jumlah dosen berkualifikasi S3 adalah $10 / 89 \times 100\% = 11,24 \%$ dari target yang ditetapkan sebesar 6,48 %. Dapat dilihat pada tabel berikut :

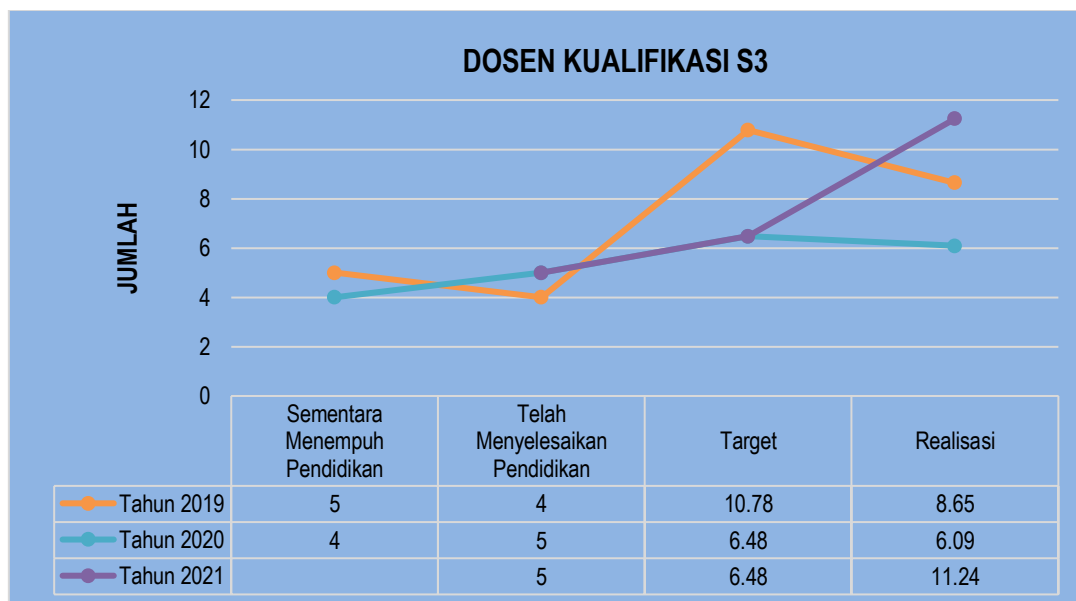
Tabel 3.19 Presentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Dosen Tetap Berkualifikasi S3	6,48 %	11,24

Tabel 3.20 Presentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3 dari tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI
1.	2019	10,78	8.65
2.	2020	6,48	6,09
3.	2021	6,48	11,24

Grafik 3.7 Dosen Berkualifikasi S3



Tabel 3.22 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Dosen Berkualifikasi S3

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Usia dosen yang telah melewati masa usia pendidikan	1.	Pimpinan memberikan kesempatan/peleluang dan semangat kepada dosen yang usia belum mencapai batas maksimal agar mengikuti pendidikan lanjutan
2.	Perlu dorongan dan motivasi dalam melanjutkan pendidikan S3	2.	Mendorong dosen untuk mengikuti studi lanjut S3 dengan memberikan bantuan biaya pendidikan.

8. Dosen Yang Berprestasi Nasional Dan International

Dosen berprestasi tingkat nasional dan international merupakan prestasi yang tidak semua dosen mengikuti karena persyaratan yang harus dipenuhi, tahun 2021 Dosen Poltekkes Kemenkes Palu memiliki 6 Kriteria dosen prestasi yaitu sebagai dosen prestasi tingkat nasional dan pemateri/pemakalah dan untuk international diikuti oleh 1 dosen pada kegiatan International Conference "Reforming Nursing Education, Research, and Practice Covid-19 Catalyst For Innovation. Dengan hitungan capaian realisasi adalah prestasi international (1) + Prestasi Nasional (7) = 9 dengan capaian $9/2 \times 100\% = 450\%$ x bobot (95%) = 427,5%. Dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Tabel 3.21 Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan International

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan Internasional	2	8

Tabel 3.22 Capaian Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan International Tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI
1.	2019	2	1
2.	2020	2	1
3.	2021	2	9

Tabel 3.23 Daftar Jumlah Prestasi Tingkat International dan Nasional Tahun 2021

NO	NAMA DOSEN	PRESTASI	WAKTU
INTERNATIONAL			
1.	Dr. Irsanty Collein, M.Kep,Ns,Sp,Kep.,MB	Sebagai Speakers di The 12' International Conference "Refarming Nursing Education, Research, and Practice Covid-19as CatalystFor Innovation	07 – 08 April 2021
NATIONAL			
1.	Fahmi Hafid, S.Gz.,M.Kes	Dosen Prestasi Tingkat Poltekkes Kemenkes	03 November 2021
2.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pembicara Pengumpulan Data Penelitian Berbasis Open Kit (ODK) dengan Menggunakan KoBO Toolbox di Universitas Muhammadiyah Bengkulu Prodi Kesehatan Masyarakat	15 Oktober 2021
3.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pemateri Pelatihan Pembuatan Kuesioner Berbasis Open Data Kit (ODK) di FKM Tadulako	09 Oktober 2021
4.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pembicara Training Mendeley Advisor	21 Oktober 2021
5.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pemateri Seminar Online Kelas Mendeley oleh LPPM Akademi Kebidanan Surya Mandiri BIMA	10 Maret 2021
6.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pemakalah pada Roadmap Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Pasca Covid-19Menuju Indonesia Berkemajuan oleh Universitas Muhammadiyah Mataram	13 September 2021
7.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Pemakalah Terbaik pada Roadmap Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Pasca Covid-19Menuju Indonesia Berkemajuan oleh Universitas Muhammadiyah Mataram	13 September 2021
8.	Nurjaya, S.Pd.,M.Kes	Reviewer dan editor Jurnal Ilmu Gizi Indonesia oleh FIK Universitas Respati Yogyakarta	21 April 2020 - Sekarang

Tabel 3.24 Analisis Penghambat/Pendukung Kinerja dan Alternatif Solusi pada Dosen Prestasi dan International

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Semakin terbukanya informasi kegiatan yang memudahkan dosen untuk dapat mengikuti	1.	Memberikan motivasi secara terus-menerus kepada dosen
2.	Bertambahnya kolaborasi dan kerjasama antar institusi	2.	Memberikan reward khusus kepada dosen yang mendapatkan prestasi

9. Indeks Kepuasan Masyarakat

Penilaian dilakukan berdasarkan standar Permenpan RB Nomor 16 tahun 2014 tentang Pedoman Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik. Dari hasil survei yang telah dilakukan pada bulan November Tahun 2021 sebanyak 80 responden melalui *Kuesioner elektronik (internet/e-survey)* google form dengan capaian realisasi = $3,28 / 3 = 91,46\% \times \text{bobot } (100\%) = 91,46\%$ Dapat dilihat pada tabel nilai, nilai interval, nilai interval konversi, mutu pelayanan dan kinerja unit pelayanan di bawah ini :

Tabel 3.25 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL (NI)	NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK)	MUTU PELAYANAN (x)	KINERJA UNIT PELAYANAN (y)
1	1,00 – 2,5996	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,0644 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,5324 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

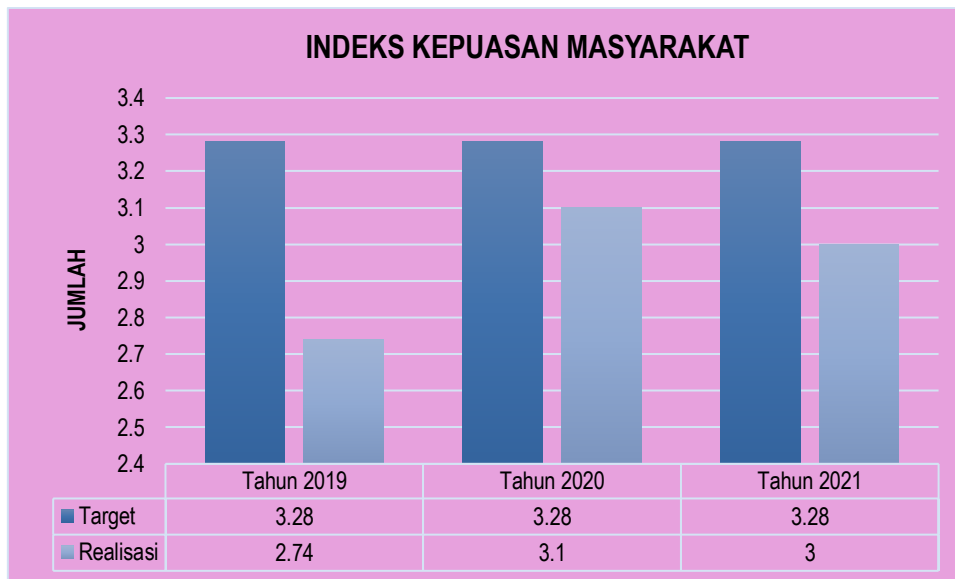
Tabel 3.26 Indeks Kepuasan Masyarakat

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Indeks Layanan Kepuasan Masyarakat	3,28	3

Tabel 3.27 Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI
1.	2019	2	1
2.	2020	2	1
3.	2021	2	8

Grafik 3.9 Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019 – 2021



Tabel 3.28 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Indeks Kepuasan Masyarakat

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Peningkatan kualitas pelayanan diprioritaskan pada unsur yang mempunyai nilai paling rendah dengan tindak lanjut (menguraikan analisa dan tindak lanjut yang akan dilakukan dalam memperbaiki unsur yang penilaian layanannya rendah), sedangkan unsur yang mempunyai nilai cukup tinggi tetap dipertahankan	1.	Disusun survei kepuasan masyarakat setiap tahun sebagai tolok ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan
2.	Pelayanan publik yang dilakukan oleh aparatur pemerintah belum memenuhi harapan masyarakat	2.	Bahan penilaian terhadap unsur pelayanan yang masih perlu perbaikan dan menjadi pendorong setiap unit penyelenggara pelayanan untuk meningkatkan kualitas pelayanannya
3.	Kurangnya kepedulian atasan dalam memperbaiki semua komponen pelayanan kepada mahasiswa dan masyarakat	3.	Melakukan survei tingkat kepuasan masyarakat terhadap layanan dan melakukan tindakan perbaikan
4.	Masukan dari masyarakat tidak segera ditindaklanjuti		

10. Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah

Jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang menerima bantuan pendidikan dari Poltekkes sesuai dengan kemampuan masing-masing Poltekkes. Perhitungan persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan yaitu jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat beasiswa Tahun 2021 dibagi jumlah total mahasiswa tahun 2021 x 100 %, jumlah mahasiswa 2020 orang, sehingga capaian realisasi = $100/2020 \times 100\% = 0,050\%$. Capaian until presentase jumlah mahasiswa yang mendapatkan bantuan Pendidikan berpenghasilan rendah tahun 2021 adalah $0,050/1 \times 100\% = 0,05\%$.

Tabel 3.29 Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah

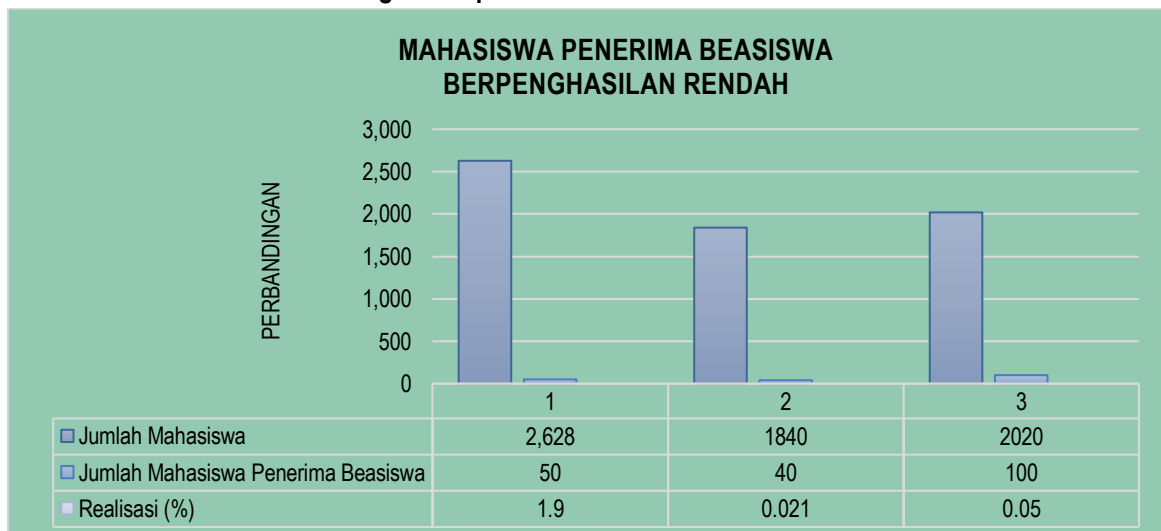
INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Persentase Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	1%	0,05 %

Pencapaian indikator jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah tahun 2019 – 2021 dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.30 Beasiswa Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Tahun 2019 – 2020

NO	TAHUN	JUMLAH MAHASISWA	JUMLAH PENERIMA BEASISWA	TARGET (%)	REALISASI (%)
1.	2019	2628	50	1	1,90
2.	2020	1840	40	1	0,021
3.	2021	2020	100	1	0,05

Grafik 3.10 Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan



**Tabel 3.31 Analisis Ketercapaian Kinerja
pada Mahasiswa Penerima Beasiswa Berpenghasilan Rendah**

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Adanya bantuan dana dari pemerintah sebanyak 96 orang kategori keluarga miskin	1.	Meningkatkan anggaran beasiswa, atau menjalin kerjasama dengan stakeholder untuk peningkatan beasiswa
2.	Dorongan kepada mahasiswa untuk mendapatkan bantuan beasiswa dari stakeholder,	2.	Mahasiswa yang menadapatkan beasiswa sebaiknya dilakukan kontrol dalam capaian pendidikannya selama menempuh Pendidikan/ataupun setelah menempuh pendidikan

11. Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi

Kelulusan uji kompetensi merupakan salah satu persyaratan untuk mendapatkan pekerjaan bagi alumni, bahkan telah menjadi wacana bahwa untuk dapat wisuda harus lulus uji kompetensi, tantangan ini tidak mudah bagi tenaga kesehatan kedepan. Mahasiswa yang mengikuti uji kompetensi adalah 530 dan yang lulus adalah 492 orang, sehingga realisasi adalah $492/530 \times 100 \% = 92,84 \%$, sedangkan untuk perhitungan capaian IKU adalah $92,84 / 75 \% \times 100 \% = 123,78 \%$. Berikut dapat dilihat persentase pada masing-masing jurusan/prodi.

Pencapaian pada tahun 2021 berdasarkan indikator kinerja yaitu persentase kelulusan uji kompetensi dengan target 92%.

Tabel 3.32 Target Kelulusan Uji Kompetensi

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Meningkatnya Kelulusan Uji Kompetensi	75 %	92,84 %

Tabel 3.33 Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2019 - 2021

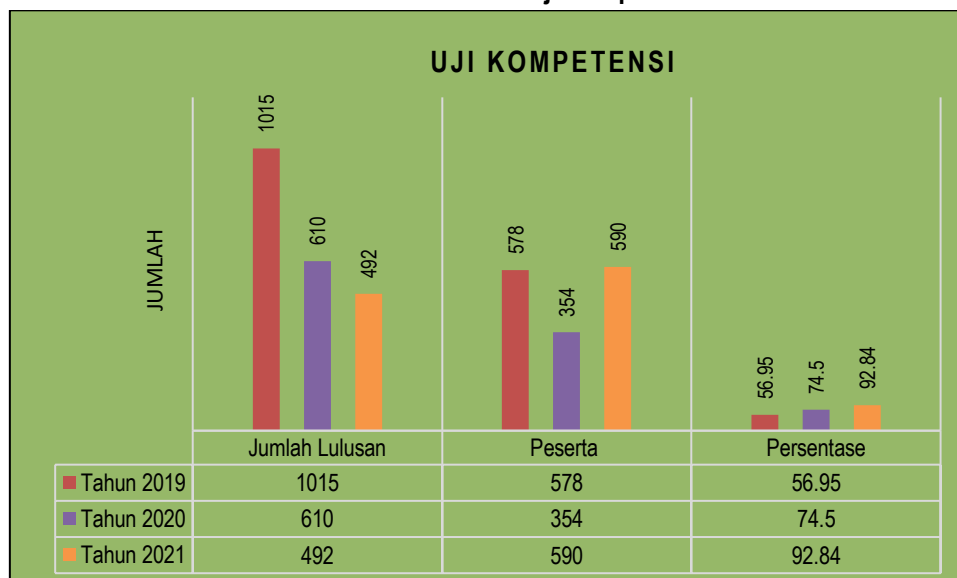
NO	TAHUN	TARGET	REALISASI
1.	2019	75	56,95
2.	2020	75	74,5
3.	2021	75	92,84

Tabel 3.34 Persentase Kelulusan Uji Kompetensi pada Tiap Prodi/Jurusan

NO	JURUSAN / PRODI	PESERTA UKOM	KOMPETEN	PROSENTASE
1	PRODI DIII KEPERAWATAN PALU	77	67	87%
2	PRODI DIII KEPERAWATAN POSO	52	49	94%
3	PRODI DIII KEPERAWATAN TOLI TOLI	48	46	95%
4	PRODI DIII KEPERAWATAN LUWUK	3	3	100%
5	DIV KEPERAWATAN	-	-	-
6	PRODI NERS	91	89	97%
7	PRODI DIII KEBIDANAN PALU	27	21	78%
8	PRODI DIII KEBIDANAN POSO	86	82	95%
9	DIV KEBIDANAN	-	-	-
10	PRODI DIII GIZI	64	63	98%
11	PRODI DIII SANITASI	82	72	87%
	TOTAL	590	492	84%

Persentase kelulusan tiap Jurusan/Prodi berbeda-beda dapat dilihat pada grafik berikut.

Grafik 3.11 Kelulusan Uji Kompetensi



Tabel 3.35 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Kelulusan Uji Kompetensi

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Jurusan/Prodi untuk dapat meningkatkan pelaksanaan try out	1.	Memberikan gambaran soal soal ujian pada proses belajar yang sama dengan soal UKOM
2.	Bimbingan dosen kepada mahasiswa untuk mengikuti UKOM	3.	Melatih dosen untuk meningkatkan mutu pembuatan soal

12. Persentase Mahasiswa Yang Mendapat Penghargaan Nasional Dan International

Mahasiswa berprestasi tingkat nasional dan international merupakan prestasi yang tidak semua mengikuti karena persyaratan yang harus dipenuhi tahun 2021, prestasi tingkat nasional diikuti oleh mahasiswa dalam kegiatan NHPEO dapat prestasi dalam bidang public speaking dan lomba poster terdiri atas 2 tim, kegiatan Eduhealth Fair 2021 diikuti oleh 1 orang mahasiswa pada kategori design grafis kesehatan terfavorit, dan 1 kategori stand booth terkreatif. Perhitungan realisasi = Capaian Kab/Kota ditambah capaian nasional ditambah capaian provinsi ditambah capaian international di bagi jumlah target dan kemudian di kali 100 % = $4 / 2 \times 100 \% = 200 \% \times \text{bobot (110\%)} = 220 \%$. . Dapat dilihat pada grafik di bawah ini.

Tabel 3.36 Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional dan International

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional dan Internasional	2	4

Tabel 3.37 Capaian Mahasiswa Berprestasi Tingkat Nasional dan International Tahun 2019 - 2021

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI
1.	2019	2	1
2.	2020	2	1
3.	2021	2	4

Persentase kelulusan tiap Jurusan/Prodi berbeda-beda dapat dilihat pada grafik berikut

Grafik 3.12 Mahasiswa Berprestasi Tahun 2021



Tabel 3.38 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Mahasiswa Berprestasi

NO	FAKTOR PENGHAMBAT/PENDUKUNG	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Kurangnya kepedulian dosen dalam membina mahasiwa	1.	Memberikan motivasi secara terus-menerus kepada mahasiswa
2.	Pada awal pembelajaran untuk memberikan motivasi kepada mahasiswa	2.	Memberikan reward khusus kepada mahasiwa yang mendapatkan prestasi
3.	Diperlukan sosialisasi		

13. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi Dan Akuntabel

Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021, pagu sebelum revisi anggaran adalah 60.220.580.000 dan revisi anggaran terakhir perubahan anggaran menjadi 58,081,617,000. untuk pelaporan keuangan secara efektif dan akuntabel dapat dilihat pula di <http://spanint.kemenkeu.go.id> dan system smart <http://monev.anggaran.kemenkeu.go.id/smart/> . Secara umum capaian realisasi belanja yang dicapai pada tahun 2021 dari jumlah anggaran yang tersedia adalah 89,50 %.

Nilai pendapatan PNBPN tahun 2021 sejumlah Rp. 14.638.140.891 dan total biaya operasional baik dari RM maupun PNBPN sejumlah Rp. 58,081,617,000. Perhitungan realisasi sama dengan pendapatan di bagi biaya operasional dikali 100% = $14.638.140.891 / 58,081,617,000 \times 100\% = 25,21\%$. Persentase PNBPN terhadap biaya operasional $25,21 / 32\% \times 100\% = 78,79\%$. Realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 3.39 Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel Tahun 2021

INDIKATOR	TARGET	REALISASI 2021
Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel	32 %	25,21 %

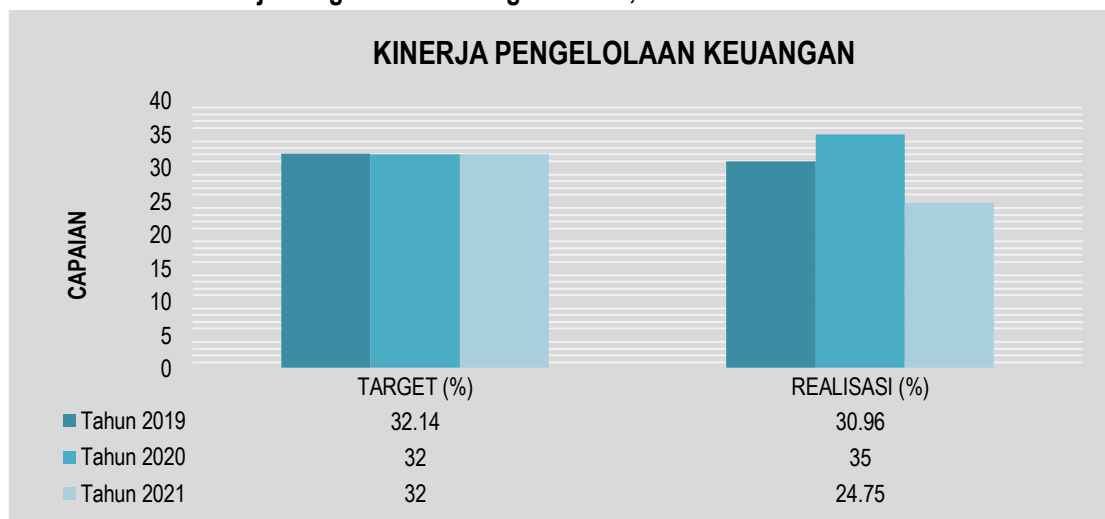
Pencapaian indikator jumlah penelitian yang dilakukan tahun 2019-2021 dapat diuraikan sebagai berikut:

Tabel 3.40 Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel Tahun 2019 – 2021

NO	TAHUN	JUMLAH PAGU	RM	TARGET (%)	REALISASI (%)
1.	2019	64.853.249.164	15.296.291.409	32,14	30,96
2.	2020	52.296.119.000	18.349.162.000	32	35
3.	2021	58,081,617,000	14.638.140.891	32	25,21

Persentase pencapaian Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel tahun 2021 berbeda-beda dapat dilihat pada grafik berikut.

Grafik 3.13 Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi Dan Akuntabel Tahun 2021



Tabel 3.33 Analisis Ketercapaian Kinerja pada Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel

NO	FAKTOR PENDUKUNG/PENGHAMBAT	NO	PENUNJANG KEBERHASILAN
1.	Adanya PPKM	1.	Perencanaan yang sistematis
2.	Terdapat nilai kontrak senilai 400 juta yang dilaksanakan gagal kontrak	2.	Analisis keuangan yang baik
3.	Revisi anggaran dan kegiatan	3.	Tidak lebih dari 3 kali dilakukan revisi anggaran

BAB IV PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2021, memberikan informasi tentang hasil kinerja yang dicapai pada tahun anggaran 2021 dengan memberikan perbandingan dari tahun sebelumnya. Dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi agar dapat memberikan nilai tambah dan manfaat bagi masyarakat. Keberhasilan dan kekurangan termuat pada indikator kinerja utama dan kinerja pendukung yang telah tergambarkan pada tabel, grafik dan gambar pada uraian akuntabilitas kinerja.

Hasil capaian Poltekkes Kemenkes Palu pada tahun 2021 :

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	REALISASI
1	2	3	4	5
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21	1 : 20
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	40 %	40,54 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasir wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah	5 Wilayah
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	8	16
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	25	77
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50	38
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	6,48	11,24
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan international	Dosen yang berprestasi nasional dan international	2	9
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,28	3
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	1 %	1,53 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	75 %	92,84 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan	2	4

		regional (Prov/Kab/Kota)		
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	32 %	25,21 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	11,281,808,000,-	14.638.140.891
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-	
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-	

B. TINDAK LANJUT

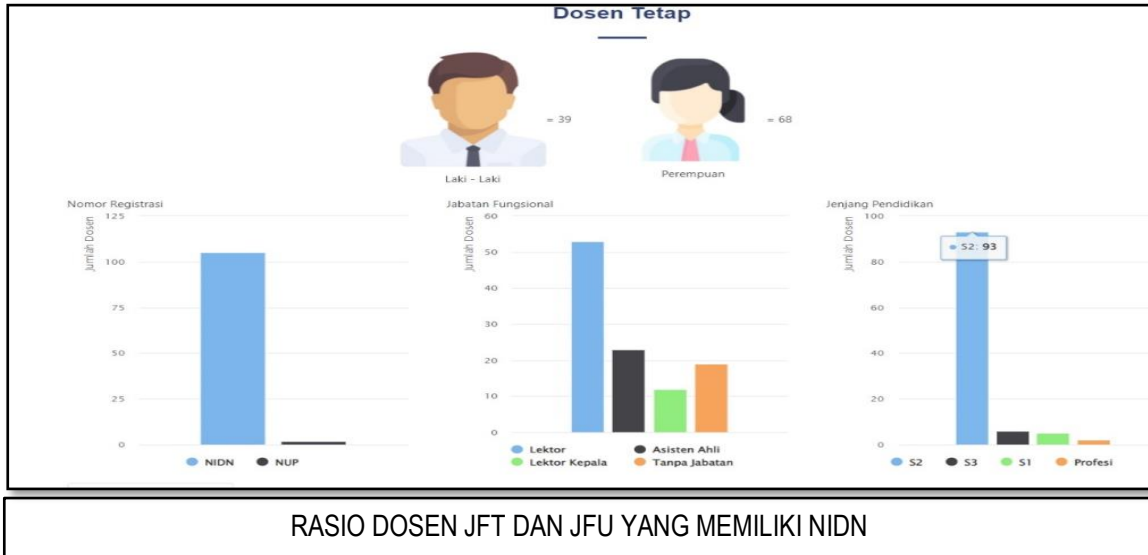
Tindak lanjut untuk pelaksanaan kegiatan selanjutnya :

1. Meningkatkan mutu pendidikan dan pengembangan karir dosen.
2. Menempatkan dosen sesuai dengan ilmu dan kebutuhan pada tiap Jurusan/Prodi.
3. Meningkatkan kerjasama dengan swasta, pemerintah dan stakeholder dalam bidang informasi dan penerimaan peluang kerja.
4. Mendorong dosen dalam melakukan kegiatan pengabmas secara berkesinambungan agar memberikan hasil yang maksimal dan bermanfaat pada lokasi-lokasi yang menjadi titik pelaksanaan pengabdian masyarakat.
5. Mendorong dosen dalam mengembangkan karya HAKI.
6. Meningkatkan biaya publikasi.
7. Meningkatkan biaya penelitian agar semua dosen dapat berkesempatan melakukan penelitian.
8. Mendorong dosen untuk dapat menempuh pendidikan S3.
9. Mendukung dan mendorong dosen untuk dapat mengikuti kompetisi dosen prestasi nasional dan internasional.
10. Memberikan reward kepada dosen yang berhasil mendapatkan peringkat dosen berprestasi tingkat nasional dan internasional.
11. Memberikan layanan terbaik kepada masyarakat.
12. Meningkatkan pembiayaan mahasiswa masyarakat berpenghasilan rendah.
13. Meningkatkan bimbingan kepada mahasiswa dalam menghadapi uji kompetensi.
14. Meningkatkan minat mahasiswa dalam ikut berorganisasi.
15. Memberikan reward kepada mahasiswa yang berhasil mendapatkan prestasi tingkat internasional, nasional dan regional.
16. Meningkatkan pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional.
17. Mengelola pendapatan PNBPN secara terarah terhadap biaya operasional.

LAMPIRAN

LAMPIRAN I
DOKUMENTASI KEGIATAN

1. RASIO DOSEN



2. SERAPAN LULUSAN

SHARING SESSION
TEHNIK BERKOMUNIKASI
DALAM DUNIA KERJA
(KHUSUS UNTUK ALUMNI DAN MAHASISWA POLTEKES PALU)

Bersama
Ilfianti Kasmudin
Community Development Specialist

zoom
Meeting ID : 876 656 4177
Passcode : polkespal

Kamis, 9 September 2021
Jam 10 Pagi

SHARING SESSION #2
SEMUA ORANG BISA
KULIAH DI LUAR NEGERI

Kamis, 16 September 2021
Jam 9 Pagi - Selesai
Zoom ID : 876 656 4177
Passcode : polkespal

Khairullah
X-Penjar Beasiswa

Rahma S. Hadati
Alumni Poltekkes Palu
LDPD Awardee 2018

Untuk Informasi lebih lanjut silahkan menghubungi:
Marini Syamsu (081341014024) atau
www.poltekkespalu.ac.id

#SHARING SESSION

**KIAT SUKSES
DALAM
PSIKOTEST &
INTERVIEW
KERJA**

Diaik Widiantara, M.Psi., Psikolog
Dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Riau

Sabtu, 13
November 2021

Jam 10.00 WITA
- selesai

ID : 234 188 2654
Passcode : maju.poltek

Khusus untuk alumni dan mahasiswa Polkespal

UNTUK INFORMASI LEBIH LANJUT DAPAT MENGHUBUNGI
081341014024 (MARINI SYAMSU)

UPAYA DALAM CAPAIAN SERAPAN LULUSAN



WISUDA TAHUN AKADEMIK 2020/2021

3. PEMBINAAN WILAYAH BERKELANJUTAN



PENGABDIAN MASYARAKAT

4. KARYA YANG DIUSULKAN MENDAPAT HAKI

REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN
CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202122211, 30 April 2021

Pencipta
Nama : **Amludin, S.Kep., Ns., M.Kes. I Wayan Supatran, S.Kep., Ns., M.Kes dkk.**
Alamat : **BTN Bumi Raviga B 8/14 Tondo RT RW 002/019 Kelurahan Tondo Kecamatan Palu Timur, Palu, SULAWESI TENGAH, 94119**
Kewarganegaraan : **Indonesia**

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Poltekkes Kemenkes Palu**
Alamat : **Jl. Thaha Kondei No. 19 Kelurahan Mamboro Kecamatan Palu Utara, Palu, SULAWESI TENGAH, 94148**
Kewarganegaraan : **Indonesia**
Jenis Ciptaan : **Buku Saku**
Judul Ciptaan : **Tanaman Obat Keluarga (TOGA)**
Tanggal dan tempat ditunjukkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : **14 Agustus 2020, di Palu**
Jangka waktu perlindungan : **Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.**
Nomor pencatatan : **000249162**

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL


Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri bertanggung untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN
CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202119463, 9 April 2021

Pencipta
Nama : **Fahmi Hafid, S.Gz., M.Kes, Ns., Tjupris, S.Kep., M.Kes dkk.**
Alamat : **Jl. Lindana No. 27 Palu RT RW 003/002 Kel Desa Bontu Bant Kcc. Palu Timur, Palu, SULAWESI TENGAH, 94111**
Kewarganegaraan : **Indonesia**

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Poltekkes Kemenkes Palu**
Alamat : **Jl. Thaha Kondei No. 19 Kel/Desa Mamboro Kec. Palu Utara, Palu, SULAWESI TENGAH, 94148**
Kewarganegaraan : **Indonesia**
Jenis Ciptaan : **Karya Tulis**
Judul Ciptaan : **Konsep Pemberian Makan Bayi Dan Anak (PMBA)**
Tanggal dan tempat ditunjukkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : **5 Februari 2020, di Palu**
Jangka waktu perlindungan : **Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.**
Nomor pencatatan : **000247035**

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL


Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri bertanggung untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN
CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202126548, 8 Juni 2021

Pencipta
Nama : **Nihub Nisa Siffa, SST, M.Keb, Sri Yanti Kusika, SST, M.Kes dkk.**
Alamat : **Jl. Tawana Lg. Sinarwati II RT RW 004/003 Fatma Selatan, Palu, SULAWESI TENGAH, 94236**
Kewarganegaraan : **Indonesia**

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Nihub Nisa Siffa, SST, M.Keb, Sri Yanti Kusika, SST, M.Kes dkk.**
Alamat : **Jl. Tawana Lg. Sinarwati II RT RW 004/003 Fatma Selatan, Palu, SULAWESI TENGAH, 94236**
Kewarganegaraan : **Indonesia**
Jenis Ciptaan : **Modul**
Judul Ciptaan : **Modul Terapi Komplementer Prenatal Ginjal Yoga Menuju Kelahiran Nyaman, Sehat Dan Bugar Untuk Bidan Dan Kader Kesehatan**
Tanggal dan tempat ditunjukkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : **7 Juni 2021, di Palu, Sulawesi Tengah**
Jangka waktu perlindungan : **Berlaku selama hidup Pencipta dan terus berlangsung selama 70 (tujuh puluh) tahun setelah Pencipta meninggal dunia, terhitung mulai tanggal 1 Januari tahun berikutnya.**
Nomor pencatatan : **000252790**

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL


Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri bertanggung untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA

SURAT PENCATATAN
CIPTAAN

Dalam rangka perlindungan ciptaan di bidang ilmu pengetahuan, seni dan sastra berdasarkan Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta, dengan ini menerangkan:

Nomor dan tanggal permohonan : EC00202121753, 28 April 2021

Pencipta
Nama : **Fahmi Hafid, S.Gz., M.Kes dan Nasrul, S.KM, M.Kes**
Alamat : **Jl. Lindana No. 27 Palu RT RW 003/002 Kel/Desa Bontu Bant Kcc. Palu Timur, Palu, SULAWESI TENGAH, 94111**
Kewarganegaraan : **Indonesia**

Pemegang Hak Cipta
Nama : **Poltekkes Kemenkes Palu**
Alamat : **Jl. Thaha Kondei No. 19 Kelurahan Mamboro Kecamatan Palu Utara, Palu, SULAWESI TENGAH, 94148**
Kewarganegaraan : **Indonesia**
Jenis Ciptaan : **Karya Rekaman Video**
Judul Ciptaan : **Video Sosialisasi Gerakan Masyarakat Sehat Dan Peningkatan Stunting Di Pondok Pesantren Husayyain Kota Palu**
Tanggal dan tempat ditunjukkan untuk pertama kali di wilayah Indonesia atau di luar wilayah Indonesia : **8 Februari 2021, di Palu**
Jangka waktu perlindungan : **Berlaku selama 50 (lima puluh) tahun sejak Ciptaan tersebut pertama kali dilakukan Pengumuman.**
Nomor pencatatan : **000248044**

adalah benar berdasarkan keterangan yang diberikan oleh Pemohon.
Surat Pencatatan Hak Cipta atau produk Hak terkait ini sesuai dengan Pasal 72 Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2014 tentang Hak Cipta.

a.n. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA
DIREKTUR JENDERAL KEKAYAAN INTELEKTUAL


Dr. Freddy Harris, S.H., LL.M., ACCS.
NIP. 196611181994031001

Disclaimer:
Dalam hal pemohon memberikan keterangan tidak sesuai dengan surat pernyataan, menteri bertanggung untuk mencabut surat pencatatan permohonan.

HAKI

6. JUMLAH PENELITIAN YANG DIHASILKAN



SOSIALISASI PENELITIAN DAN SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN

7. DOSEN YANG BERPRESTASI NASIONAL DAN INTERNATIONAL



PENGHARGAAN/SERTIFIKAT

8. PRESTASI MAHASISWA



PRESTASI MAHASISWA

