



**KEMENTERIAN
KESEHATAN
REPUBLIK
INDONESIA**



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022



**Politeknik Kesehatan Kementerian Kesehatan Palu
Direktorat Jln. Lagumba No.25, Mamboro
Palu Utara, Sulawesi Tengah
Telp/Fax : 0451-491451
Website : www.poltekkes.palu.ac.id**



IKHTISAR EKSEKUTIF

Pencapaian Kinerja Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2022

Laporan Kinerja atau Lkj yang sebelumnya dikenal dengan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022, merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja Direktur dan jajarannya kepada Kepala Badan PPSDM Kesehatan dan seluruh pemangku kepentingan, diharapkan dapat menjamin adanya peningkatan dalam pelayanan publik dan meningkatkan akuntabilitas dengan membandingkan antara kinerja yang terjadi dengan kinerja yang diharapkan.

Laporan kinerja ini disusun sebagai wujud dan tekad Poltekkes Kemenkes Palu dalam melaksanakan kewajiban sebagaimana diamanahkan dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang menyampaikan wujud dari pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi, misi, tujuan/sasaran strategis dalam Rencana Aksi Poltekkes Kemenkes Palu.

Visi Poltekkes Kemenkes Palu adalah menjadi Institusi Pendidikan Tinggi Kesehatan Yang Menghasilkan Lulusan Yang Berkarakter, Unggul, Profesional dan Tanggap Terhadap Kemajuan IPTEKS Berdasarkan Pancasila Tahun 2023.

Misi Poltekkes Kemenkes Palu terdapat 5 misi, yaitu :

1. Menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0
2. Menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengkajian IPTEKS kesehatan secara berkelanjutan dan melakukan publikasi hasil penelitian
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan melakukan publikasi kegiatan
4. Menyelenggarakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar dapat bekerja dengan memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan
5. Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dukungan manajemen pendidikan tinggi kesehatan dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan
6. Menyelenggarakan kegiatan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri dan penjaminan mutu pendidikan tinggi

Untuk mencapai tujuan visi dan misi Poltekkes Kemenkes Palu berupaya melakukan evaluasi kinerja setiap tahun di bulan Januari, setelah tahun anggaran berakhir. Hal ini terkait dengan berakhirnya kegiatan tahun anggaran dan administrasi keuangan pada tanggal 31 Desember tahun berjalan secara menyeluruh capaian realisasi keuangan mencapai 98,93 %. Evaluasi kinerja tahunan tersebut disusun dalam Laporan Akuntabilitas Instansi Pemerintah (LAKIP) yang terdiri dari gambaran umum kegiatan, penyerapan anggaran dan capaian kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Poltekkes Palu Tahun 2022 :

- 1) Rasio dosen terhadap mahasiswa.
 - 2) Serapan lulusan < 1 tahun.
 - 3) Pembinaan wilayah berkelanjutan.
 - 4) Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI.
 - 5) Penelitian yang di publikasikan.
 - 6) Jumlah penelitian yang dihasilkan.
 - 7) Persentase dosen tetap berkualifikasi S3.
 - 8) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional.
 - 9) Indeks kepuasan masyarakat.
 - 10) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah.
 - 11) Meningkatkan kelulusan uji kompetensi.
-

12) Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international.

13) Kinerja Pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel.

Hasil capaian dari Perjanjian Kinerja tahun 2022 sebagai berikut.

No	Sasaran program/kegiatan	Indikator	Target	Realisasi IKU	Persentase Capaian IKU
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21	85 %	80 %
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	42 %	42,30 %	95,68 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah	4 Wilayah	90 %
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	40	61	175,38 %
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	40	80	190 %
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50	66	151,80%
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	7	10,17	138,02 %
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan international	Dosen yang berprestasi nasional dan international	6	20	666,67 %
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,0	3,20	106,67 %
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	5 %	5,28 %	100,32 %

11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	80 %	89,70 %	170,21 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	6	10	183,33 %
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	19,99 %	24,42 %	109,94 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	10.895.317.300,-	15.543.824.500,-	15.543.824.500,-
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-	-	-
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-	-	-

Demikian ikhtisar eksekutif ini kami sampaikan, semoga dimasa akan datang indikator sasaran kinerja yang belum terealisasi pada tahun 2022 dapat tercapai dengan dukungan semua civitas akademika Poltekkes Kemenkes Palu.

Palu, 30 Desember 2022

PI, Direktur,



Nesha, SKM, M.Kes.

NIP. 1968040519880210

KATA PENGANTAR



Laporan kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022 adalah bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja sasaran strategis yang disusun sesuai dengan arahan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor : 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permen PAN-RB Nomor : 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan dokumen laporan kinerja ini merupakan data terpadu antara kinerja kegiatan Prodi/Jurusan sesuai dengan perjanjian kinerja direktur, jurusan, kepala pusat dan kinerja anggaran untuk mencapai sasaran dan keluaran yang dapat dijadikan instrumen dalam penilaian efektivitas, efisiensi dan produktivitas institusi.

Secara umum pelaporan kinerja adalah memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan atas kinerja yang dicapai sebagai upaya perbaikan yang berkesinambungan bagi Poltekkes Kemenkes Palu untuk meningkatkan kinerja. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ini merupakan wujud pertanggungjawaban Poltekkes Kemenkes Palu atas realisasi kinerja tahun 2022.

Indikator keberhasilan kinerja pada pelaporan dan pencapaian kinerja tahun 2022 menjadi acuan dalam meningkatkan kinerja organisasi Poltekkes Kemenkes Palu pada tahun-tahun berikutnya.

Palu, 30 Desember 2022
Pit. Direktur,

Nasrudin SKM, M.Kes.
NIP. 1968040519880210



DAFTAR ISI

	Hal
DAFTAR ISI	
IKHTISAR EKSEKUTIF	i
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK	x
BAB I PENDAHULUAN	1
I. Latar Belakang	2
II. Kedudukan, Tugas pokok dan fungsi	4
III. Isu Strategis	5
IV. Sumber Daya Manusia	10
V. Alur Laporan Kinerja/Sistematika	13
BAB II PERENCANAAN KINERJA	14
I. Tujuan dan Sasaran	15
II. Sasaran Program/kegiatan dan indikator kinerja dalam perjanjian kinerja	16
III. Target Kinerja	18
IV. Pengukuran Kinerja Per Sasaran Program /Kegiatan	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	31
I. Capaian indikator kinerja utama (IKU).....	31
II. Evaluasi dan Analisis capaian kinerja.....	31
BAB IV PENUTUP	66
Kesimpulan.....	66
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR GAMBAR	Hal
Gambar 1.1 Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program	6
Gambar 1.2 Struktur Organisasi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu.....	7

DAFTAR TABEL

DAFTAR TABEL		Hal
Tabel 1.1	Data SDM Poltekkes Palu Tahun 2021-2022.....	11
Tabel 1.2	Jenjang Pendidikan Pegawai Tahun 2022	12
Tabel 1.3	Analisis Sumber Daya Manusia	13
Tabel 2.1	Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	18
Tabel 2.2	Pengukuran Kinerja.....	20
Tabel 3.1	Perhitungan Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa.....	32
Tabel 3.2	Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa Berdasarkan Data SIAKAD dan PPDIKTI	32
Tabel 3.3	Perbandingan Rasio Dosen dan Mahasiswa Tahun 2020-2022	33
Tabel 3.4	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3	33
Tabel 3.5	Perbandingan Dosen Tetap Berkualifikasi S3 dari tahun 2020-2022	34
Tabel 3.6	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja pada Rasio Dosen & Dosen Kualifikasi S3	35
Tabel 3.7	Serapan Lulusan	36
Tabel 3.8	Analisis Perbandingan Kinerja Lulusan >1 Tahun	37
Tabel 3.9	Realisasi Pengabdian Masyarakat Berkelanjutan	38
Tabel 3.10	Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah.....	38
Tabel 3.11	Perbandingan Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah	39
Tabel 3.12	Analisis Perbandingan Kinerja Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah Berkelanjutan.....	40
Tabel 3.13	Jumlah Penelitian yang dihasilkan.....	42
Tabel 3.14	Penelitian yang dipublikasikan tahun 2022.....	43
Tabel 3.15	Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten dan/atau Produk Inovasi	44
Tabel 3.16	Karya Ilmiah yang diusulkan mendapat HAKI.....	44
Tabel 3.17	Analisis Perbandingan Kinerja Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi.....	47
Tabel 3.18	Realisasi Prestasi Dosen.....	49

Tabel 3.19	Capaian Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan Internasional 2020 - 2022	49
Tabel 3.20	Prestasi Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	49
Tabel 3.21	Realisasi Prestasi Mahasiswa Tingkat Kab/Kota/Provinsi dan Nasional/Internasional	53
Tabel 3.22	Prestasi Mahasiswa Tingkat Kab/Kota/Provinsi dan Nasional/Internasional	53
Tabel 3.23	Analisis Perbandingan Kinerja Prestasi Dosen dan Prestasi Mahasiswa.....	54
Tabel 3.24	Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat.....	55
Tabel 3.25	Perbandingan Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat	55
Tabel 3.26	Analisis Perbandingan Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat	56
Tabel 3.27	Realisasi Jumlah Penerima Beasiswa.....	57
Tabel 3.28	Perbandingan Penerima Beasiswa Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Tahun 2020-2022.....	57
Tabel 3.29	Analisis Perbandingan Kinerja Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah	58
Tabel 3.30	Realisasi Persentase Kelulusan Uji Kompetensi	59
Tabel 3.31	Perbandingan Capaian Lulusan Uji Kompetensi 2021-2022	59
Tabel 3.32	Persentase Kelulusan Uji Kompetensi Tiap Jurusan/Prodi	60
Tabel 3.33	Analisis Perbandingan Kinerja Uji Kompetensi	61
Tabel 3.34	Realisasi Persentase Pendapatan PNBP	62
Tabel 3.35	Perbandingan Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisien dan Akuntabel Tahun 2020 – 2022	63
Tabel 3.36	Analisis Perbandingan Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif Efisiensi dan Akuntabel	63

DAFTAR GRAFIK

DAFTAR GRAFIK		Hal
Grafik 1.2	Jumlah Mahasiswa Baru Tahun 2020-2022.....	10
Grafik 3.1	Perbandingan Dosen Tetap Berkualifikasi S3 dari tahun 2020-2022	33
Grafik 3.2	Perbandingan Capaian Presentase Serapan Lulusan tahun 2020-2022 ...	37
Grafik 3.3	Persentase Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2020 – 2022	40
Grafik 3.4	Penelitian yang dihasilkan Tahun 2020 – 2022	43
Grafik 3.5	Penelitian yang dipublikasikan tahun 2020-2022	44
Grafik 3.6	Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produksi Inovasi.....	47
Grafik 3.7	Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2020-2022.....	55
Grafik 3.8	Persentase Mahasiswa dari Masyarakat dari masyarakat Berpenghasilan Rendah yang mendapat Bantuan Dana Pendidikan	57
Grafik 3.9	Kelulusan Uji Kompetensi	60
Grafik 3.10	Perbandingan Pendapatan PNBP	63

BAB I

PENDAHULUAN

VISI

Menjadi Institusi Tinggi Kesehatan yang Menghasilkan Lulusan yang Berkarakter, Unggul, Profesional dan Tanggap Terhadap Kemajuan IPTEKS Berdasarkan Pancasila Tahun 2023



MISI

- 1) Menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0
- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengkajian IPTEKS kesehatan secara berkelanjutan dan melakukan publikasi hasil penelitian.
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan melakukan publikasi kegiatan.
- 4) Menyelenggarakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar dapat bekerja dengan memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan.
- 5) Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dukungan manajemen pendidikan tinggi kesehatan dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan.
- 6) Menyelenggarakan kegiatan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri dan penjaminan mutu pendidikan tinggi.

I. LATAR BELAKANG

Politeknik Kesehatan (Poltekkes) merupakan Pendidikan Tinggi Kesehatan dan sebagai Unit Pelaksana Teknis di bawah Direktorat Jendral Tenaga Kesehatan dengan tugas utamanya menyelenggarakan pendidikan profesional program Diploma III dan Sarjana Terapan, dalam berbagai disiplin keilmuan kesehatan. Poltekkes secara aktif mengupayakan mutu keluaran (output) pendidikan yang berkualitas, terampil, inovatif, dan profesional dalam menunjang pelayanan prima di bidang kesehatan melalui pengembangan yang berkesinambungan. Salah satu capaian misi yang tertuang adalah menyelenggarakan program pendidikan dan pembelajaran yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0 dan masyarakat sosial 5.0.

Dalam rangka mewujudkan pembangunan kesehatan yang baik, diperlukan pelayanan kesehatan yang berkualitas. Tantangan pelayanan kesehatan semakin kompleks mulai dari pesatnya perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, transisi epidemiologi, desakan globalisasi termasuk penyebaran penyakit secara pandemik, serta pelayanan kesehatan di Indonesia yang masih terfragmentasi, masing-masing profesi terkesan bekerja sendiri-sendiri. Kondisi ini menuntut perubahan regulasi pelayanan kesehatan harus semakin dikembangkan melalui pendidikan dan pelayanan multidisipliner berbagai profesi dibidang kesehatan guna transformasi pelayanan kesehatan yang lebih baik. Perguruan tinggi sebagai penyedia layanan pendidikan setiap saat perlu melakukan kajian guna meningkatkan kualitas layanan, pemutakhiran kurikulum dan peningkatan mutu lulusan.

Kementerian Kesehatan terus mendukung perkembangan Poltekkes menjadikan Poltekkes sebagai pusat pendidikan kesehatan berkualitas dunia. Dan berkomitmen untuk melakukan transformasi sistem kesehatan untuk mewujudkan masyarakat yang sehat, produktif, mandiri dan berkeadilan dengan melakukan enam pilar transformasi di bidang kesehatan.

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan telah memberikan ketentuan bahwa pemerintah mengatur perencanaan, pengadaan, pendayagunaan, pembinaan, dan pengawasan mutu tenaga kesehatan dalam rangka penyelenggaraan pelayanan kesehatan. Profesionalisme tenaga kesehatan diwujudkan melalui peningkatan pengetahuan, keterampilan dan sikap tenaga

kesehatan, termasuk berkolaborasi menciptakan suatu inovasi kesehatan yang bermanfaat luas bagi masyarakat. Sesuai dengan peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia nomor 13 tahun 2022 tentang perubahan atas peraturan menteri kesehatan nomor 21 tahun 2020 tentang rencana strategis kementerian kesehatan tahun 2020-2024. Program kesehatan di Indonesia perlu disesuaikan dengan kebutuhan percepatan program pembangunan kesehatan, penyelenggaraan transformasi sektor kesehatan, serta perubahan struktur organisasi dan tata kerja Kementerian Kesehatan.

Pada kegiatan Seminar Nasional yang dilakukan oleh Poltekkes Kemenkes Palu, dalam kegiatan ini bapak Menteri Kesehatan, Ir. Budi Gunadi Sadikin, CHFC, CLU, berkesempatan memberikan sambutan menyampaikan bahwa pandemi Covid-19 menjadi momentum untuk melakukan transformasi sistem kesehatan agar 3 menciptakan sistem kesehatan Indonesia yang lebih tangguh. Dimana salah satu kunci transformasi adalah tersedianya SDM kesehatan yang berkualitas, kompeten, dan inovatif sesuai fungsi dan bidangnya. Kapasitas institusi pendidikan SDM kesehatan perlu ditingkatkan dan merata di seluruh Indonesia. Oleh karenanya Politeknik Kesehatan harus bertransformasi dan terus berkembang. Sivitas akademika perlu memaksimalkan teknologi dalam pembelajaran. Perlu dilakukan pengembangan kurikulum pendidikan berbasis literasi sains dan literasi teknologi. Dengan begitu, proses pembelajaran bisa selalu adaptif terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi kesehatan.

1. Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan
2. Kemajuan Budaya yang Mencerminkan Kepribadian Bangsa
3. Penegakan Sistem Hukum yang Bebas Korupsi, Bermartabat, dan Terpercaya

II. KEDUDUKAN, TUGAS POKOK DAN FUNGSI

1. Kedudukan

Poltekkes Kemenkes Palu adalah unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Kesehatan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Kesehatan (PPSDM Kesehatan) dan saat ini telah berada di bawah Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan yang dipimpin oleh seorang direktur.

Sejak Mei 2012 yang lalu, dengan adanya proses alih bina akademik maka pelaksanaan tugas secara teknis fungsional yang sebelumnya dibina oleh

kepala Pusat Pendidikan Tenaga Kesehatan dialihkan Ke Direktorat Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

2. Tugas

Sesuai dengan peraturan Menteri Kesehatan RI Nomor: 890/MENKES/PER/VIII/2007 tentang Organisasi dan Tata Laksana Politeknik Kesehatan, Poltekkes Kemenkes Palu mempunyai tugas melaksanakan pendidikan profesional dalam program Diploma I, Diploma II, Diploma III dan/atau Program Diploma IV sesuai peraturan Perundang-undangan yang berlaku.

3. Fungsi

Poltekkes Kemenkes Palu mempunyai fungsi, yaitu :

- a. Pelaksanaan pengembangan pendidikan profesional dalam sejumlah keahlian di bidang kesehatan
- b. Pelaksanaan penelitian di bidang pendidikan dan kesehatan
- c. Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan bidang yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya
- d. Pelaksanaan pembinaan Civitas Akademika dalam hubungannya dengan lingkungan
- e. Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi.

III. ISU STRATEGIS

Isu strategis dalam mewujudkan dan menghasilkan lulusan yang unggul dan tanggap terhadap kemajuan IPTEKS berdasarkan Pancasila tahun 2023 adalah menjadikan tenaga Kesehatan menjadi tenaga Kesehatan yang inovatif, kompeten dengan acuan pada indikator kinerja utama sebagai sasaran utama dalam pencapaian dan penilaian kinerja tahun 2022. Dapat disesuaikan dengan sasaran visi dan misi Poltekkes Kemenkes Palu.

1) Sasaran Program Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

Dalam upaya mewujudkan sasaran program kemajuan institusi pendidikan di Poltekkes Kemenkes Palu melalui :

a. Visi

Visi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

Menjadi Institusi Tinggi Kesehatan yang Menghasilkan Lulusan yang Berkarakter, Unggul, Profesional dan Tanggap Terhadap Kemajuan IPTEKS Berdasarkan Pancasila Tahun 2023

b. Misi

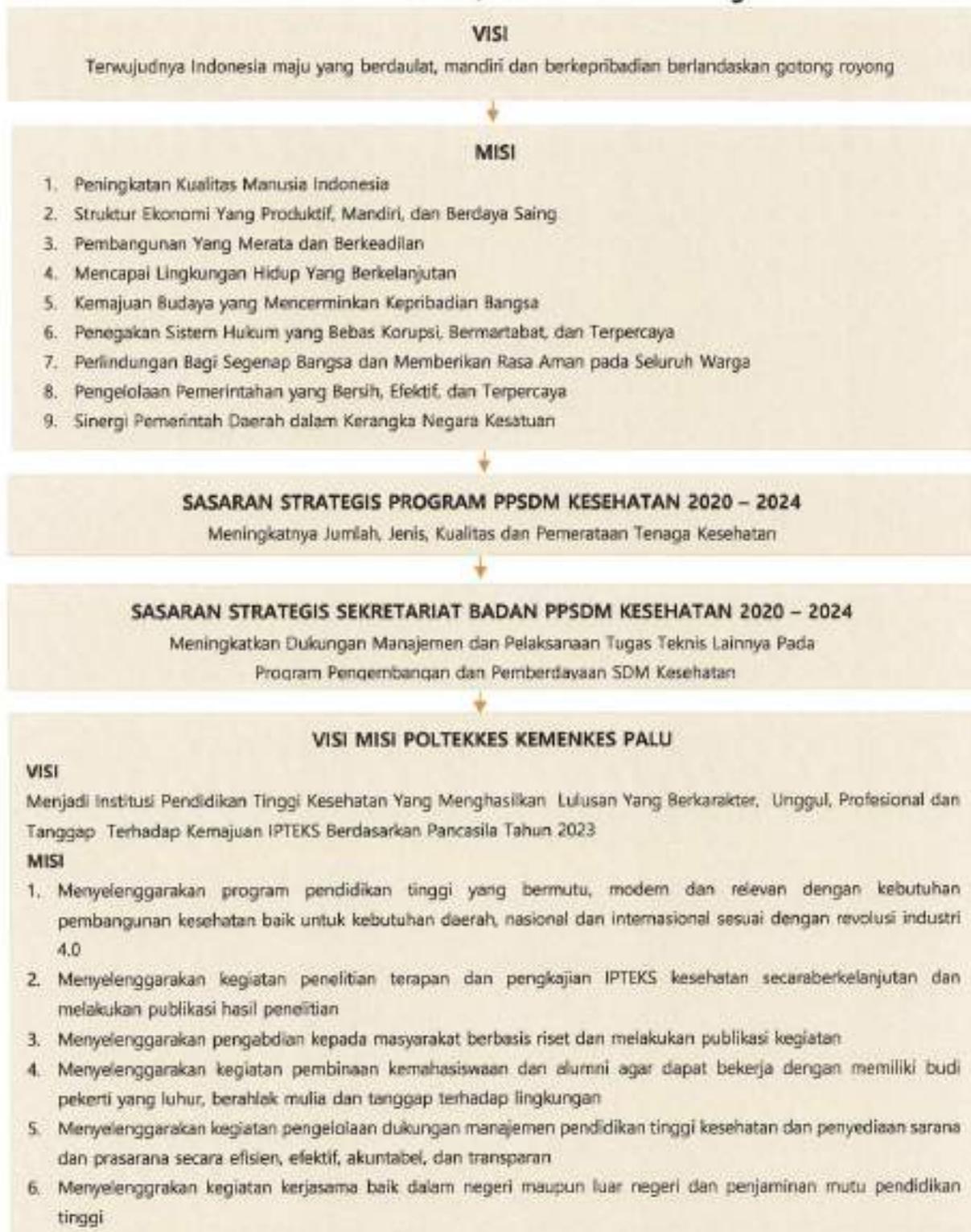
Misi Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu Periode 2019 – 2023

- 1) Menyelenggarakan program pendidikan tinggi yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional sesuai dengan revolusi industri 4.0
- 2) Menyelenggarakan kegiatan penelitian terapan dan pengkajian IPTEKS kesehatan secara berkelanjutan dan melakukan publikasi hasil penelitian.
- 3) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan melakukan publikasi kegiatan.
- 4) Menyelenggarakan kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar dapat bekerja dengan memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan.
- 5) Menyelenggarakan kegiatan pengelolaan dukungan manajemen pendidikan tinggi kesehatan dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan.
- 6) Menyelenggarakan kegiatan kerjasama baik dalam negeri maupun luar negeri dan penjaminan mutu pendidikan tinggi.

2) Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program

Gambaran keterkaitan antara visi, misi dan sasaran strategi, dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut ini :

Gambar 1.1 Keterkaitan Visi, Misi dan Sasaran Program



Secara garis besar struktur organisasi memiliki tugas dan fungsi masing-masing unit organisasi pada Poltekkes Kemenkes Palu dapat diuraikan sebagai berikut :

DIREKTUR

Sebagai pengelola pendidikan di lingkungan Poltekkes Kemenkes Palu dipimpin oleh seorang Direktur dibantu oleh Wakil Direktur I, Wakil Direktur II dan Wakil Direktur III. Direktur mempunyai tugas memimpin penyelenggaraan pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembinaan civitas akademika dan tugas administrasi serta hubungan dengan lingkungan

WAKIL DIREKTUR I

Wakil Direktur I mempunyai tugas untuk membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu serta kegiatan administrasi akademik dan unit penunjang berupa unit laboratoriu terpadu dan unit perpustakaan. Wakil Direktur I dalam melaksanakan tugasnya dibantu oleh Kasubag. ADAK, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada masyarakat, Ka.Unit Penjaminan Mutu, Ka.Unit Perpustakaan Terpadu, Ka.Unit Lab. Terpadu.

WAKIL DIREKTUR II

Membantu tugas Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang administrasi umum, keuangan dan kepegawaian. Dalam melaksanakan tugas dibantu oleh Kasubag. ADUM, Keuangan dan Kepegawaian.

WAKIL DIREKTUR III

Membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan di bidang pembinaan mahasiswa dan kerjasama.

SPI / SKI

Satuan Pengawas Internal adalah unit yang menjalankan fungsi pengawasan non akademik untuk dan atas nama direktur. SPI dipimpin oleh kepala yang berada di bawah serta bertanggung jawab kepada direktur.

SENAT

Unit nonstruktural yang menjalankan fungsi penetapan, pertimbangan dan pengawasan pelaksanaan kebijakan akademik.

KA. SUBBAG ADUM

Berfungsi pada penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana, program, dan anggaran, urusan keuangan dan pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hubungan masyarakat, administrasi pengadaan barang dan jasa, penataan organisasi dan tata laksana, pemantauan, evaluasi dan pelaporan, tata persuratan, kearsipan, rumah tangga dan perlengkapan.

KA. SUBBAG ADAK

Unsur pelaksanaan administrasi akademik. Tugas dan fungsinya adalah melakukan penyiapan bahan administrasi akademik dan bekerjasama urusan administrasi kemahasiswaan dan alumni dan pengelolaan data dan informasi

JURUSAN

Unsur pelaksanaan akademik yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur. Jurusan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dan atau pendidikan profesi. Poltekkes Kemenkes Palu memiliki empat Jurusan yaitu Kebidanan, Keperawatan, Kesehatan Lingkungan dan Gizi.

PROGRAM STUDI

Kesatuan kegiatan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki kurikulum dan metode pembelajaran tertentu dalam pendidikan vokasi dan profesi. Program studi yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu yaitu DIII Keperawatan Palu, DIII Keperawatan Poso, DIII Keperawatan Toli-Toli, Prodi DIII Keperawatan Luwuk, DIV Keperawatan, Profesi Ners, DIII Kebidanan Palu, DIII Kebidanan Poso, dan DIV Kebidanan Palu.

UNIT/PUSAT

Unit/pusat terdiri dari pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Unit Penjaminan Mutu, Pusat Perpustakaan, Unit Laboratorium, Pusat Bahasa dan Kerjasama.

TENAGA FUNGSIONAL

Gabungan tenaga fungsional umum (tenaga administrasi) dan tenaga fungsional tertentu (fungsional dosen, pustakawan dan analis kepegawaian pemula)

III. SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam pelaksanaan dan pencapaian kinerja didukung oleh sumber daya manusia baik mahasiswa ataupun dosen dan tenaga kependidikan di Poltekkes Kemenkes Palu.

1. Sumber Daya Manusia Mahasiswa

Sumber daya manusia mahasiswa melalui mahasiswa baru dapat dilihat pada grafik berikut.

Grafik 1.2 Jumlah Mahasiswa Baru Tahun 2020 - 2022



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari grafik 1.2 menyampaikan bahwa jumlah mahasiswa yang lolos dalam seleksi baik melalui jalur SIMAMA, SIMAMI pada tahun 2020 – 2022 dimana kondisi ini yang dilewati adalah masa pandemi dan masa transisi pandemi, salah satunya sebagai faktor menurunnya jumlah mahasiswa, dan jumlah ini disesuaikan dengan kuota yang ditetapkan oleh Poltekkes Kemenkes Palu, upaya peningkatan jumlah mahasiswa dilakukan melalui Jurusan/Prodi dan juga melalui kegiatan mahasiswa.

2. Sumber Daya Manusia Pegawai

Sumber daya manusia di Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022 berjumlah 197 orang yang terdiri atas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan. Pembagian dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 1.1 Data SDM Poltekkes Palu Tahun 2021-2022

Jabatan	Tahun 2021	Tahun 2022
Arsiparis	11	-
Analisis Barang Milik Negara	-	1
Analisis Data dan Informasi	-	1
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	-	2
Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	-	1
Pranata Keuangan APBN Penyelia	-	1
Analisis Sistem Informasi	-	1
Analisis SDM Aparatur	-	1
Kepala Sub Bag Akademik	1	1
Kepala Sub Bag Adm. Umum	1	1
Pengelola BMN	-	1
Pengelola Kepegawaian	-	1
Analisis Kepegawaian	2	-
Pengelola Data	11	11
Analisis Kebijakan BMN	1	-
Analisis Keuangan	4	1
Pengelola Perpustakaan	-	1
Pranata Kearsipan	-	8
Pranata Keuangan APBN Penyelia	2	-
Pustakawan	5	-
Pustakawan Muda	-	1
Pustakawan Ahli Pertama	-	2
Pustakawan Mahir	-	1
Pengembang Teknologi Pendidikan	1	1
Analisis Data	1	1
Pranata Komputer	4	2
Pranata Komputer Ahli	-	1

Pranata Komputer Ahli Pertama	-	1
Pengelola Keuangan	3	2
Pengadministrasi Keuangan	-	1
Pengadministrasi Umum	4	4
Pranata Lab Pendidikan Ahli	-	20
Pranata Lab Pendidikan Ahli Muda	-	1
Pranata Lab Pendidikan Ahli Pertama	-	3
Pranata Lab Pendidikan Ahli Terampil	-	2
Pengelola BMN	2	-
Petugas Keamanan	2	2
Pengemudi	1	1
PLP	24	-
Dosen JFU	26	26
Asisten Ahli	22	21
Lektor	53	54
Lektor Kepala	14	17
Total	193	197

Sumber : Administrasi Umum dan Kepegawaian, 2022

Pada tabel 2.1 menjelaskan bahwa tahun 2022 jumlah pegawai di Poltekkes Kemenkes Palu terdapat penambahan jumlah pegawai sebanyak 5 orang dari tahun 2021, dan jumlah tenaga kontrak sebanyak 20 orang, jabatan pegawai di atas dilakukan penyesuaian sesuai dengan peta jabatan Keputusan Menteri Kesehatan Indonesia Nomor : HK.01.07/MENKES/1052/2022 tentang Peta Jabatan Unit Pelaksana Teknis. Dari data diatas dosen yang ber NIDN sebanyak 118 orang dan yang tersertifikasi sebanyak 87 orang, yang ditempatkan di 4 Jurusan dengan 11 Prodi.

Tabel 1.2 Jenjang Pendidikan Pegawai Tahun 2022

PENDIDIKAN	JUMLAH
S3	10
S2	120
S1/D4	47

D3	4
D1	2
SLTA	10
SLTP	1
SD	1

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari Tabel 2.2 Menjelaskan terkait tingkat/jenjang Pendidikan pegawai Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2022, sumber daya merupakan komponen penting dalam pengelolaan Pendidikan karena tuntutan menghasilkan lulusan yang dapat berdaya saing di era global yang berkarakter unggul dan professional.

3. Analisis Sumber Daya Manusia

Tabel 1.3 Analisis Sumber Daya Manusia

No	Jumlah Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia
1.	Dosen 118 orang yang memiliki NIDN 118 dan yang tersertifikasi 85 orang	Dosen sebanyak 118 orang, jika diestimasi dengan jumlah 4 Jurusan, 11 Prodi maka tiap prodi diisi oleh 11 orang dosen, jika jumlah mahasiswa periode tahun 2022/2023 semester ganjil sebanyak 2366 maka setiap dosen akan mengajar mahasiswa 215 orang/dosen. Akan tetapi pada kondisi ini terdapat beberapa prodi yang persentase perbandingan dosen dan mahasiswa berlebih.
2.	Tenaga kependidikan sebanyak 79 orang	Tenaga kependidikan sebanyak 79 orang, jika dilakukan penempatan pada masing masing jurusan/prodi dan rektorat maka, jumlahnya adalah 7 orang /prodi dan rektorat, akan tetapi dari jika melihat tabel 2.1 menjelaskan bahwa tenaga kependidikan memiliki jabatannya masing masing sehingga tidak semua ada bagian dari administrasi
3.	Tenaga kontrak 20 orang	Tenaga kontrak sebanyak 20 orang jika ditempatkan pada tiap jurusan/prodi/rektorat masing masing dibantu oleh 2 orang tenaga kontrak per jurusan/prodi

IV. ALUR LAPORAN KINERJA/SISTEMATIKA

Alur Laporan Akuntabilitas Kinerja Poltekkes Kemenkes Palu ini disusun secara sistematis sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : 53 Tahun 2014 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Menguraikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi organisasi.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menguraikan tentang ringkasan / ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

BAB IV PENUTUP

Menguraikan ringkasan hasil capaian kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Menguraikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi

B. Realisasi Anggaran

Menguraikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA



Perencanaan Kinerja adalah proses penetapan awal dari pengukuran dan evaluasi kinerja, sehingga menghasilkan *Performance Information*.

I. TUJUAN DAN SASARAN

A. Tujuan

Tujuan Perencanaan Kinerja Poltekkes Palu melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah yaitu:

- 1) Meningkatnya mutu penyelenggaraan program pendidikan dan pembelajaran yang berbasis kompetensi dan keunggulan prodi yang membentuk sumber daya manusia kesehatan yang bermutu, modern dan relevan dengan kebutuhan pembangunan kesehatan baik untuk kebutuhan daerah, nasional dan internasional.
- 2) Meningkatnya mutu penyelenggaraan kegiatan penelitian dan pengkajian IPTEKS kesehatan serta publikasi hasil penelitian yang berkelanjutan dan menghasilkan daya ungkit terhadap program pembangunan kesehatan dan berpotensi memperoleh paten
- 3) Meningkatnya mutu penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil guna dan berdaya guna bagi peningkatan derajat kesehatan masyarakat.
- 4) Meningkatnya upaya pembinaan kemahasiswaan dan alumni dalam rangka mencapai budi pekerti yang luhur, berakhlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan.
- 5) Meningkatnya mutu pengelolaan manajemen pendidikan tinggi kesehatan secara efisien, efektif dan akuntabel serta transparan secara berkelanjutan kepada semua pihak terkait.

B. Sasaran

Sasaran Poltekkes Kemenkes Palu merupakan penjabaran dari misi dan tujuan yang telah ditetapkan yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun. Penetapan sasaran ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, dana dan alokasi sumberdaya organisasi dalam kegiatan atau operasional organisasi tiap tahun. Secara keseluruhan sasaran Poltekkes Kemenkes Palu dapat dijabarkan sebagai berikut:

- 1) Terselenggaranya rekrutmen mahasiswa baru dan proses belajar mengajar yang bermutu serta kualitas lulusan yang memiliki daya saing dan berdaya guna.

- 2) Terselenggaranya kegiatan penelitian dan pengkajian ipteks yang menghasilkan daya ungkit terhadap program pembangunan kesehatan dan memperoleh paten sesuai kebutuhan daerah dan nasional serta publikasi hasil penelitian.
- 3) Terselenggaranya kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berdaya guna dan berhasil guna berbasis hasil penelitian serta publikasinya.
- 4) Terselenggaranya kegiatan pembinaan kemahasiswaan dan alumni agar memiliki budi pekerti yang luhur, berahlak mulia dan tanggap terhadap lingkungan.
- 5) Terselenggaranya layanan manajemen pendidikan pada Poltekkes Kemenkes Palu dan penyediaan sarana dan prasarana secara efisien, efektif, akuntabel, dan transparan.

II. SASARAN PROGRAM / KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA DALAM PERJANJIAN KINERJA

1. Sasaran Program / Kegiatan

- 1) Rasio dosen terhadap mahasiswa.
- 2) Serapan lulusan < 1 tahun.
- 3) Pembinaan wilayah berkelanjutan.
- 4) Karya yang diusulkan mendapatkan HAKI.
- 5) Penelitian yang di publikasikan.
- 6) Jumlah penelitian yang dihasilkan.
- 7) Persentase dosen tetap berkualifikasi S3.
- 8) Dosen yang berprestasi nasional dan internasional.
- 9) Indeks kepuasan masyarakat.
- 10) Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah.
- 11) Meningkatkan kelulusan uji kompetensi.
- 12) Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international.
- 13) Kinerja keuangan

2. Indikator Kinerja

- 1) Meningkatkan dan memanfaatkan tenaga dosen yang sesuai dengan rasio dosen dan mahasiswa.
- 2) Meningkatnya Serapan lulusan di pasar kerja.

- 3) Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 (satu) tahun.
- 4) Meningkatkan karya yang diusulkan untuk mendapatkan HAKI.
- 5) Meningkatkan jumlah penelitian yang dipublikasikan.
- 6) Meningkatkan jumlah penelitian yang dilakukan dosen dalam 1 (satu) tahun.
- 7) Meningkatkan dan memotivasi dosen tetap untuk mengikuti pendidikan S3
- 8) Meningkatkan dan memotivasi dosen untuk berkarya dalam pencapaian dosen berprestasi nasional dan internasional.
- 9) Meningkatkan indeks kepuasan masyarakat.
- 10) Meningkatkan persentase dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan.
- 11) Meningkatkan persentase kelulusan uji kompetensi.
- 12) Meningkatkan jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota).
- 13) Meningkatkan persentase pengadaaan PNBp terhadap biaya operasional
- 14) Meningkatkan jumlah pendapatan PNBp (dalam rupiah) terhadap biaya operasional.

III. TARGET KINERJA

Perjanjian Kinerja Direktur Poltekkes Kemenkes Palu Tahun 2022 sebagai berikut :

Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran program/kegiatan	Indikator	Target 2022
1	2	3	4
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	42 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	40
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	40

6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	7
8.	Dosen yang berprestasi nasional dan international	Dosen yang berprestasi nasional dan international	3
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks kepuasan masyarakat	3,0
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	5 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	80 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	6
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBP terhadap biaya operasional	19,99 %
		Jumlah pendapatan PNBP (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	10.895.317.300
		Realisasi pendapatn dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-

IV. PENGUKURAN KINERJA PER SASARAN PROGRAM/KEGIATAN

Pengukuran kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022 merupakan hasil dari kegiatan perencanaan sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra dan akan dilaksanakan oleh Poltekkes Kemenkes Palu melalui kegiatan pada tahun 2022. Berikut pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 2.2 Pengukuran Kinerja

No.	Indikator Kinerja	Definisi Operasional
1.	Kuantitas dan Kualitas Dosen	<p>Definisi: Kuantitas dan Kualitas Dosen, diukur dari komponen sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa yaitu, rasio antara dosen tetap dalam hal ini adalah tenaga pengajar yang telah NIDN/NIDK pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada tahun 2023. Sesuai dengan borang BAN PT, rasio dosen terhadap mahasiswa untuk Poltekkes yaitu 1:20 - 1:302. Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3 yaitu, persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3 pada tahun 2022 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2022.
		<p>Formula Perhitungan Realisasi: Realisasi per Komponen Penilaian:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Realisasi Rasio Dosen terhadap Mahasiswa Rasio = Jumlah Dosen Tahun 2022 : Total Jumlah Mahasiswa NIDN/NIDK Tahun 2022 <p>Ketentuan nilai sebagai berikut:</p>

		<table border="1" data-bbox="279 882 566 1471"> <thead> <tr> <th>Rasio</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1:20-1:30</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>1:17-1:< 20 dan 1:>30-1:33</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>1:<11 dan 1:>39</td> <td>55%</td> </tr> </tbody> </table> <p data-bbox="597 792 628 1471">Realisasi Rasio Dosen = Nilai x Bobot Komponen (50%)</p> <p data-bbox="644 875 675 1516">2. Realisasi persentase dosen tetap berkualifikasi S3</p> $ \left[\frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 tahun 2022}}{\text{Jumlah dosen tetap pada tahun 2022}} \right] \times 100 \text{ x Bobot Komponen (95\%)} $	Rasio	Nilai	1:20-1:30	100%	1:17-1:< 20 dan 1:>30-1:33	85%	1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%	1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%	1:<11 dan 1:>39	55%
Rasio	Nilai													
1:20-1:30	100%													
1:17-1:< 20 dan 1:>30-1:33	85%													
1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%													
1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%													
1:<11 dan 1:>39	55%													
<p data-bbox="852 1809 884 2087">2. Serapan Lulusan</p>		<p data-bbox="868 1406 900 1516">Definisi:</p> <p data-bbox="931 192 1099 1516">Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di bidang kesehatan / sesuai bidangnya secara general dan serapan lulusan Poltekkes yang bekerja pada fasyankes pemerintah dalam waktu ≤ 6 bulan setelah STR terbit dari keseluruhan lulusan pada tahun yang sama. Serapan lulusan yang general dan fasyankes pemerintah</p> <p data-bbox="1114 1055 1146 1516">Formula Perhitungan Realisasi IKU :</p> <p data-bbox="1161 1070 1193 1516">1. Realisasi Serapan Lulusan General</p> $ \left[\frac{\text{Jumlah serapan lulusan < 1 Tahun}}{\text{Jumlah Lulusan tahun yang sama}} \right] \times 100 \% $												

		<p>2. Realisasi serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes/Institusi pemerintahan</p> $\left[\frac{\text{Jumlah serapan lulusan (T-1) yang bekerja di fasyankes/institusi pemerintahan}}{\text{Jumlah lulusan (T-1)}} \right] \times 100 \%$
<p>3.</p>	<p>Pembinaan Wilayah Berkelanjutan</p>	<p>Definisi: Jumlah desa/kelurahan dalam pembinaan wilayah berkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2022</p> <p>Formula perhitungan realisasi: Realisasi = Jumlah desa/kelurahan dalam pembinaan wilayahberkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2022</p>
<p>4.</p>	<p>Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi</p>	<p>Definisi: Kuantitas dan Kualitas penelitian diukur dari komponen sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah Penelitian yang dihasilkan Yaitu jumlah penelitian yang telah diselesaikan oleh dosen pada tahun 2022 Penelitian yang dipublikasikan Yaitu jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022 Karya HKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi KaryaHKI :Karya yang mendapatkan HKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No 14 Tahun 2001 dan PP RI No 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dapat berupa Hak Cipta dan Hak kekayaan Industri (Hak Paten, Hak Merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang, Hak Indikasi) Produk Inovasi: Karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau social budaya.

Formula Perhitungan Realisasi:

Realisasi per Komponen Penilaian :

1. Realisasi jumlah penelitian yang di hasilkan

$$\left[\frac{\text{Realisasi penelitian yang dihasilkan dosen tahun 2022}}{\text{Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2022}} \right] \times 100 \% \times \text{ bobot komponen (115 \%)}$$

2. Realisasi penelitian yang dipublikasikan

$$\left[\frac{\text{Realisasi penelitian yang dipublikasikan tahun 2022}}{\text{Target penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022}} \right] \times 100 \% \times \text{ bobot komponen (95 \%)}$$

Ketentuan Nilai, sebagai berikut:

	Uraian	Nilai
a.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	7
b.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	5
c.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurna INasional Terakreditasi	3
d.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	2
e.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	1
f.	Jenis penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	0,5

		<p>3. Realisasi karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten,dan/atau produk inovasi</p> $\left[\frac{\text{Jumlah karya HAKI yang di hasilkan tahun 2022}}{\text{Target nilai Karya HAKI tahun 2022}} \right] \times 100 \text{ x Bobot komponen (115 \%)}$
<p>5. Prestasi Dosen dan Prestasi mahasiswa</p>		<p>Definisi : Prestasi dosen dan mahasiswa terdiri dari komponen sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> Prestasi Dosen yaitu Dosen yang memperoleh prestasi sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III termasuk di undang sebagai narasumber utama dalam seminar internasional dan nasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis. <p>Formula Perhitungan Realisasi : Realisasi per Komponen:</p> <ol style="list-style-type: none"> Realisasi Prestasi Dosen $\left[\frac{(\sum \text{Prestasi Internasional x Nilai}) + (\sum \text{Prestasi Nasional x Nilai}) \text{ Tahun 2022}}{\text{Target Nilai Prestasi Dosen tahun 2022}} \right] \times 100 \% \text{ x bobot komponen (110\%)}$

	<p>Ketentuan nilai sebagai berikut :</p> <table border="1" data-bbox="326 792 467 1469"> <thead> <tr> <th></th> <th>Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a</td> <td>Prestasi Internasional</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>b</td> <td>Prestasi Nasional</td> <td>0,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. Realisasi Prestasi Mahasiswa</p> $\left(\begin{array}{l} (\sum \text{Capaian Internasional} \times 1 + \\ (\sum \text{Capaian Nasional} \times 0,75) + \\ (\sum \text{Capaian Provinsi} \times 0,50) + \\ (\sum \text{Capaian Kab/Kota} \times 0,25 \text{ tahun 2022} \\ \text{Target Nilai prestasi Mahasiswa Tahun 2022} \end{array} \right) \times 100 \% \text{ x Bobot komponen (110\%)}$ <p>Ketentuan nilai sebagai berikut :</p> <table border="1" data-bbox="969 748 1207 1469"> <thead> <tr> <th></th> <th>Uraian</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a</td> <td>Prestasi Tingkat Internasional</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>b</td> <td>Prestasi Tingkat Nasional</td> <td>0,75</td> </tr> <tr> <td>c</td> <td>Prestasi Tingkat Provinsi</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>d</td> <td>Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten</td> <td>0,25</td> </tr> </tbody> </table>		Uraian	Nilai	a	Prestasi Internasional	1	b	Prestasi Nasional	0,5		Uraian	Nilai	a	Prestasi Tingkat Internasional	1	b	Prestasi Tingkat Nasional	0,75	c	Prestasi Tingkat Provinsi	0,50	d	Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten	0,25
	Uraian	Nilai																							
a	Prestasi Internasional	1																							
b	Prestasi Nasional	0,5																							
	Uraian	Nilai																							
a	Prestasi Tingkat Internasional	1																							
b	Prestasi Tingkat Nasional	0,75																							
c	Prestasi Tingkat Provinsi	0,50																							
d	Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten	0,25																							

6.	<p>Indeks Kepuasan Masyarakat</p>	<p>Formula Perhitungan Realisasi IKU : Realisasi = Indeks hasil survey kepuasan masyarakat (skala 1-4) pada tahun 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Jika unsur penilaian kepuasan masyarakat sesuai standar yang ditetapkan Menpan RB, maka nilainya 100%, sehingga perhitungan capaian IKU sebagai berikut: $\left[\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right] \times 100 \%$ <ul style="list-style-type: none"> ✓ Jika terdapat unsure penilaian kepuasan masyarakat yang tidak sesuai standar yang ditetapkan Menpan RB, maka nilainya sebagai berikut : <table border="1" data-bbox="649 952 887 1451"> <thead> <tr> <th>Jumlah unsur yang Tidak sesuai standar</th> <th>Nilai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 s.d. 3 unsur</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>4 s.d. 6 unsur</td> <td>90%</td> </tr> <tr> <td>7 s.d. 9 unsur</td> <td>85%</td> </tr> </tbody> </table>	Jumlah unsur yang Tidak sesuai standar	Nilai	1 s.d. 3 unsur	95%	4 s.d. 6 unsur	90%	7 s.d. 9 unsur	85%
Jumlah unsur yang Tidak sesuai standar	Nilai									
1 s.d. 3 unsur	95%									
4 s.d. 6 unsur	90%									
7 s.d. 9 unsur	85%									
7.	<p>Beasiswa Mahasiswa</p>	<p>Definisi : Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik yang tinggi dan atau kurang mampu secara ekonomi yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif layanan. Bantuan biaya pendidikan tersebut dapat berasal dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, dan/atau Masyarakat.</p>								

		<p>Formula Perhitungan Realisasi :</p> $\left[\frac{\text{Jumlah mahasiswa yang mendapat beasiswa Tahun 2022}}{\text{Jumlah keseluruhan mahasiswa tahun 2022}} \right] \times 100 \%$
<p>8.</p>	<p>Kualitas Lulusan</p>	<p>Definisi: Kualitas pengajaran diukur dari Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi first taker pada tahun yang sama</p> $\left[\frac{\text{Jumlah peserta first taker lulus ujian kompeten}}{\text{Jumlah total first taker peserta ukom pada tahun yang}} \right] \times 100 \% \text{ x bobot komponen (100\%)}$
<p>9.</p>	<p>Kinerja Pengelolaan Keuangan efektif, efisien dan akuntabel</p>	<p>Definisi :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif, tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM). Biaya operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa pelayanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa dan biaya langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh Satker baik yang bersumber dananya berasal dari Rupiah Murni (RM) maupun PNBP.

2. Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperolehi sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM)

Formula Perhitungan Realisasi :

1. Persentase Pendapatan PNBP

$$\left[\frac{\text{Pendapatan}}{\text{Biaya Operasional}} \right] \times 100 \%$$

2. Pendapatan PNBP
Realisasi = Pendapatan PNBP

Selain indikator kinerja utama dijelaskan pada tabel, Poltekkes Palu juga memiliki indikator kinerja pendukung pada setiap tujuan, yang menjadi acuan pula dalam pengendalian dan penilaian kinerja adalah Renstra tahun 2019 – 2023. Untuk mewujudkan target kinerja yang tertuang pada perjanjian kinerja direktur adalah sebesar Rp. 64,444,594,000,- (Enam Puluh Empat Milyar Empat Ratus Empat Puluh Empat Juta Lima Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Rupiah).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA



Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022 melalui pengukuran keberhasilan Target Kinerja dari Sasaran Strategis yang akan dicapai berdasarkan Indikator Kinerja. Untuk mendorong pencapaian akuntabilitas kinerja dapat dilihat seberapa besar kinerja manajerial yang dicapai, kinerja finansial organisasi, dan kinerja lainnya yang menjadi acuan dalam penilaian akuntabilitas. Pengukuran kinerja Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022 dilakukan dengan membandingkan target kinerja dan realisasi kinerja, kemudian hasil pengukuran dimuat dalam laporan kinerja (LKj). Tahun 2022 dari 13 indikator kinerja utama semua tercapai sesuai dengan target.

I. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Pencapaian Kinerja Politeknik Kesehatan Kemenkes Palu tahun 2021 adalah predikat baik dengan nilai 70,45, tentunya kinerja ini menjadi evaluasi untuk mencapai predikat yang lebih baik, dengan merealisasikan target kinerja, tentunya hal ini menjadi tantangan bersama yang harus dicapai dengan komitmen bersama para pimpinan. Pencapaian hingga memasuki triwulan ke – IV dari nilai anggaran sebesar Rp 64.355.975.000 dengan serapan sebesar Rp. 63.664.297.643 dengan nilai persen 98,93 %.

II. EVALUASI DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA

Evaluasi dan analisis capaian target atas pelaksanaan tugas dan kegiatan Poltekkes Kemenkes Palu dilakukan melalui pengukuran kinerja pada 13 (Tiga Belas) indikator kinerja utama berdasarkan perjanjian berikut disampaikan capaian pada masing-masing sasaran/indikator kinerja yang akan memuat analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta *alternative* solusi yang telah dilakukan dan keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan indikator kinerja dijelaskan pada masing – masing capaian berikut :

1. Kuantitas dan Kualitas Dosen
--

A. Definisi Operasional

1. Rasio Dosen Tetap terhadap Mahasiswa yaitu, rasio antara dosen tetap dalam hal ini adalah tenaga pengajar yang telah NIDN/NIDK pada tahun 2022 dibandingkan dengan jumlah mahasiswa pada tahun 2022. Sesuai dengan borang BAN PT, rasio dosen terhadap mahasiswa untuk Poltekkes yaitu 1:20 - 1:30.
2. Persentase Dosen Tetap berkualifikasi S3 yaitu, persentase dosen tetap yang berkualifikasi S3 pada tahun 2022 dari seluruh jumlah dosen tetap tahun 2022.

B. Formulasi Perhitungan

Realisasi tiap komponen penilaian

1. Rasio Dosen terhadap mahasiswa

Rasio = $\frac{\text{Jumlah Dosen NIDN/NIDK Tahun 2022}}{\text{Jumlah Mahasiswa Tahun 2022}}$

Rasio	Nilai
1:20-1:30	100%
1:17-1:< 20 dan 1:>30-1:33	85%
1:14-1:<17 dan 1:>33-1:36	75%
1:11-1:<14 dan 1:>36-1:39	65%
1:<11 dan 1:>39	55%

Realisasi Rasio Dosen = **Nilai** x Bobot Komponen (80%)

2. Realisasi Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

$$\left(\frac{\text{Jumlah dosen tetap berkualifikasi S3 tahun 2022}}{\text{Jumlah dosen tetap pada tahun 2022}} \right) \times 100 \times \text{Bobot Komponen (95\%)}$$

Indikator kinerja rasio dosen terhadap mahasiswa tahun 2022 dengan target 1:20, capaian realisasi dapat di lihat pada tabel berikut :

C. Hasil Capaian Kinerja

Tabel 3.1 Perhitungan Rasio Dosen terhadap Mahasiswa

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU	
1:20	a. Jumlah Dosen NIDN/NIDK	118	85 % / 85% x Bobot Ikut 80 %	
	b. Jumlah mahasiswa	2.366		
	c. Formula perhitungan:			
	<u>Jumlah Dosen NIDN/NIDK</u>	118		
	Jumlah mahasiswa	2.366		
	Rasio Dosen terhadap mahasiswa	20,5		
	Realisasi Sub IKU	85 %	80 %	

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Tabel 3.2 Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa Berdasarkan Data SIAKAD dan PDDIKTI

No	Jurusan/Prodi	Jumlah Mhs	Jumlah Dosen	Rasio dosen/ mhs
1	Profesi Ners	168	8	1 : 10,50
2	DIII Keperawatan Palu	211	9	1:14,07
3	DIV Keperawatan Palu	419	9	1: 26,12
4	DIII Keperawatan Poso	120	7	1;14,60
5	DIII Keperawatan Toli-Toli	169	7	1:28,17

6	DIII Keperawatan Luwuk	142	17	1:8,88
7	DIII Kebidanan Palu	253	10	1:18,06
8	DIII Kebidanan Poso	120	7	1:17,14
9	S.Tr Kebidanan	213	16	1:10,65
10	DIII Sanitasi	106	18	1:5,58
11	DIII Gizi	289	11	1:18,06

Sumber : Aplikasi Siakad, 2022

Dari tabel 3.1 dan tabel 3.2 menyampaikan bahwa jumlah mahasiswa Poltekkes Kemenkes Palu yang melakukan registrasi pada semester ganjil adalah 2.366 orang dengan rata rata rasio dosen adalah 1:20. Dari data diatas dapat dilihat bahwa terdapat beberapa prodi yang rasionya rendah, misalnya prodi DIII Sanitasi. Sehingga analisis untuk jurusan/prodi yang rasio dosennya dibawa standar untuk dilakukan evaluasi atau penempatan sesuai dengan klasifikasi Pendidikan misalnya pada Prodi DIV Keperawatan Palu dan Prodi DIII Keperawatan Toli Toli.

Tabel 3.3 Perbandingan Rasio Dosen dan Mahasiswa Tahun 2020 – 2022

No	Tahun	Capaian Rasio Dosen Terhadap Mahasiswa
1.	2020	1 : 20
2.	2021	1 : 20
3.	2022	1 : 20

Sumber : Data Sekunder, 2022

2. Realisasi Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

Perhitungan untuk kualitas dosen dalam melakukan sistem proses belajar mengajar di butuhkan dosen tetap yang berkualifikasi S3, persentase hitungan dapat di lihat pada tabel berikut.

Tabel 3.4 Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU	
7 %	a. Dosen Tetap Berkualifikasi S3	12	10,17 % / 7% x Bobot IKU 112 %	
	b. Dosen Tetap	118		
	c. Formula perhitungan:			
	<u>Dosen Tetap Berkualifikasi S3</u>	12		
	Dosen Tetap	118		
	Persentase Dosen Tetap Berkualifikasi S3	10,17%		
	% Realisasi	10,17%		163 %

Sumber : Hitungan Data Sekunder, 2022

Tabel 3.5 Perbandingan Dosen Tetap Berkualifikasi S3 dari tahun 2020 - 2022

No	Tahun	Target	Realisasi
1.	2020	6,48	6,09
2.	2021	6,48	11,24
3.	2022	7	10,17

Sumber : Data Sekunder, 2022

Grafik 3.1 Perbandingan Dosen Tetap Berkualifikasi S3 tahun 2020 - 2022



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari grafik 3.1 menyampaikan bahwa sampai tahun ketiga jumlah dosen yang ada di Poltekkes Kemenkes Palu telah memenuhi dari target 7 % dan yang di capai tahun 2022 adalah 10,17 %. Analisis dari capaian diatas saat ini telah memenuhi target dan setiap jurusan telah memiliki dosen yang berpendidikan S3.

D. Analisis Perbandingan Capaian Tahun 2021 dan 2022

Dari sasaran kuantitas dosen dan dosen berkualifikasi S3 dilakukan analisis dan evaluasi berikut pada tabel.

Tabel 3.6 Analisis Perbandingan Capaian Kinerja Pada Rasio Dosen & Dosen Kualifikasi S3

No	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja	
	2021	2022
1.	Rasio dosen berada pada perbandingan rata rata 1:20	Rasio dosen berada pada perbandingan rata rata 1:20
2.	Persentase dosen S3 adalah 11,24 %, dan masih ada dosen yang sedang menempuh Pendidikan sebanyak 3 orang	Persentase dosen S3 adalah 10,17 %, dosen yang menempuh Pendidikan tugas belajar dan ijin belajar S3 semua telah menyelesaikan studi.

2. Serapan Lulusan <1 Tahun

A. Definisi Operasional

Persentase serapan lulusan Poltekkes yang bekerja di bidang kesehatan / sesuai bidangnya secara general dan serapan lulusan Poltekkes yang bekerja pada fasyankes pemerintah dalam waktu ≤ 3 bulan setelah STR terbit dari keseluruhan lulusan pada tahun yang sama. Serapan lulusan yang general dan fasyankes pemerintah

B. Formula Perhitungan

1. Realisasi Serapan Lulusan General

$$\left(\frac{\text{Jumlah serapan lulusan < 1 Tahun}}{\text{Jumlah Lulusan tahun yang sama}} \right) \times 100 \%$$

2. Realisasi serapan lulusan yang bekerja di Fasyankes/Institusi pemerintah

$$\left(\frac{\text{Jumlah serapan lulusan (T-1) yang bekerja di fasyankes/institusi pemerintah}}{\text{fasyankes/institusi pemerintah}} \right) \times 100 \%$$

C. Hasil Capaian Kinerja

Tabel 3.7 Serapan Lulusan

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU	
40,54%	a. Jumlah serapan lulusan \leq 1 tahun	302	42,30 % x 42 % x Bobot IKU 95 %	
	b. Jumlah Lulusan Tahun Yang sama	714		
	c. Formula perhitungan:			
	<u>Jumlah serapan lulusan \leq 1 tahun</u>	302		
	<u>Jumlah Lulusan Tahun Yang sama</u>	714		
	% Serapan Lulusan General	42,30%		
	Realisasi	42,30%		95,68 %

Sumber : Administrasi Akademik & Kemahasiswaan, 2022

Penjelasan tabel 3.7 menyampaikan bahwa jumlah lulusan pada periode pertama tahun 2022, pada bulan September dan Desember sebanyak 714 orang, dan yang terdata saat ini yang telah bekerja adalah 42,30 %. Persentase penyerapan lulusan di pasar kerja dengan masa tunggu selama 6 bulan dari tahun 2020 - 2022 hasilnya fluktuatif, dari tahun sebelumnya lulusan menyebar di berbagai institusi baik negeri maupun swasta seperti Rumah Sakit, Puskesmas, Klinik, Perusahaan dan ada juga alumni berwiraswasta menciptakan usaha kerja sendiri. Analisis capaian memperhatikan dan mengupdate informasi data lulusan baik melalui data pribadi alumni, jurusan/prodi. Serta memanfaatkan sosial media untuk mendapatkan informasi alumni. Untuk capaian pada masa akan datang terkait serapan lulusan ini perlu diperhatikan waktu wisuda agar waktu tunggu selama 6 bulan dapat tercapai.

Grafik 3.2 Perbandingan Capaian Presentase Serapan Lulusan < 1 Tahun Pada Tahun 2010 - 2022



D. Analisis dan Realisasi Kinerja

Dari sasaran analisis dan evaluasi capaian persentase serapan lulusan berikut pada tabel.

Tabel 3.8 Analisis Perbandingan Capaian Kinerja Serapan Lulusan >1 Tahun

No	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja	
	2021	2022
1.	Wisuda dilaksanakan pada bulan September dan November	Wisuda pada bulan September dan Desember
2.	Peningkatan uji kompetensi	Upaya peningkatan uji kompetensi terus dilakukan pada masing masing jurusan/prodi.
3.	MoU menjadi salah satu media untuk mendapatkan peluang informasi kerja	Kampus mendapatkan feedback dari alumni sebagai bahan perbaikan dan pengembangan institusi.
4.	Sharing session bersama alumni dengan tujuan membangun jaringan dan komunikasi antara kampus, alumni dan calon alumni, kampus memberikan tambahan pengetahuan dan soft skill kepada alumni dan calon alumni untuk memasuki dunia kerja.	Sharing session bersama alumni masih dilakukan terbagi atas 3 session dengan tema peluang kerja diluar negeri bagi tenaga Kesehatan pada kegiatan ini narasumber yang dihadirkan adalah alumni yang telah berkarir sebagai PNS atau di swasta

3. Pembinaan wilayah berkelanjutan

A. Definisi Operasional

Jumlah desa/kelurahan dalam pembinaan wilayah berkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2022

B. Formulasi Perhitungan

Jumlah desa/kelurahan dalam pembinaan wilayah berkelanjutan yang dilakukan pada tahun 2022

C. Hasil Capaian Kinerja

Capaian pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen dan mahasiswa tahun 2022, yang dibiayai melalui DIPA Poltekkes Palu adalah sebanyak 44 judul, sedangkan untuk pengabdian masyarakat yang berkelanjutan yang dilakukan terdapat pada 4 (empat) wilayah, sehingga target ini tercapai 100 %. Hasil capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.9 Realisasi Pengabdian Masyarakat Berkelanjutan

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU
4	Pembinaan Wilayah Berkelanjutan	4	4 / 4 x Bobot IKU 90 %
	Realisasi	4	90,00 %

Sumber : Olah data, 2022

**Tabel 3.10 Pencapaian Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat
Berbasis Wilayah**

No	Judul
1.	Edukasi Mitigasi Kesehatan Reproduksi Pada Masyarakat Desa Sibayala Kecamatan Tanambulava Kabupaten Sigi Sulawesi Tengah
2.	Peningkatan Kapasitas Masyarakat Melalui Pelatihan Penanganan Kondisi Tanggap Darurat Pada Kejadian Kedaruratan Masyarakat Pesisir Pantai di Desa Marantale Kecamatan Siniu Kabupaten Parigi Moutong Provinsi Sulawesi Tengah
3.	Peningkatan Pengetahuan dan Sikap Siswa Sekecamatan Ampibabo Tentang 5 pilar Sanitasi Total berbasis Masyarakat (STBM) dan Praktik Pemucuan di Kecamatan Ampibabo Kabupaten Parigi Moutong
4.	Program Pendampingan Keluarga Bermasalah Kesehatan Sebagai Upaya Percepatan Penurunan Stunting di Kecamatan Marawola Kabupaten Sigi Provinsi Sulawesi Tengah

Sumber : Pusat Penelitian & Pengabdian Masyarakat, 2022

Pencapaian indikator jumlah pengabdian kepada masyarakat dalam 1 tahun dari tahun 2020 - 2022 sebagai berikut.

Tabel 3.11 Perbandingan Jumlah Kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat Berbasis Wilayah

No	Tahun	Target	Pengabdian Masyarakat Keseluruhan	Realisasi Berkelanjutan
2.	2020	4 Wilayah	35 Judul	4
3.	2021	4 Wilayah	38 Judul	5
4.	2022	4 Wilayah	44 Judul	4

Sumber : Pengabdian Masyarakat, 2022

Dari tabel 3.9 dan tabel 3.10 menjelaskan capaian atau kegiatan pengabdian masyarakat berkelanjutan pada tahun 2022, melakukan komunikasi dengan masyarakat atau pemerintah setempat secara berkala, dengan Hasil capaian pengabdian kepada masyarakat dari tahun 2020 - 2022 dapat dilihat pada grafik di bawah ini :

Grafik 3.3 Persentase Pengabdian kepada Masyarakat Tahun 2019 - 2021



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari data diatas menjelaskan capaian realisasi jumlah kegiatan pengambas adalah 4 wilayah / 4 wilayah x 100 % x 90 % = 100 %. Dimana 90 % tersebut adalah nilai bobot indikator utama (IKU).

D. Analisis dan Evaluasi Hasil Kinerja

Dari sasaran analisis dan evaluasi capaian pengabdian masyarakat berbasis wilayah sebagai berikut pada tabel.

Tabel 3.12 Analisis Perbandingan Kinerja Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah Berkelanjutan

No	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja	
	2021	2022
1.	Pembinaan wilayah berkelanjutan belum sesuai dengan pembagian wilayah yang berkelanjutan	Pembinaan wilayah berkelanjutan di tentukan bersama
2.	Hasil pengabdian masyarakat dikelompok sesuai dengan masing masing wilayah prodi di luar wilayah Palu	Pembinaan wilayah berkelanjutan di bagi dari hasil praktek lapangan bersama mahasiswa yang disebut dengan PKLT yang berbasis IPE

4. Kuantitas dan Kualitas Penelitian, HKI, dan Produk Inovasi

A. Definisi Operasional

Kuantitas dan Kualitas penelitian diukur dari komponen sebagai berikut:

a. Jumlah Penelitian yang dihasilkan

Yaitu jumlah penelitian yang telah diselesaikan oleh dosen pada tahun 2022

b. Penelitian yang dipublikasikan

Yaitu jumlah penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022

c. Karya HKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi

Karya HKI : Karya yang mendapatkan HKI pada tahun berjalan, sesuai dengan UU No 28 Tahun 2014 dan UU No 14 Tahun 2001 dan PP RI No 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dapat berupa Hak Cipta dan Hak kekayaan Industri (Hak Paten, Hak Merek, Hak Desain Industri, Hak Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu, Hak Rahasia Dagang, Hak Indikasi)

Produk Inovasi : Karya produk yang dihasilkan dari kegiatan penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan dan/atau perekayasaan oleh lembaga/unit, yang menghasilkan kebaruan yang diterapkan dan bermanfaat secara komersial, ekonomi dan atau sosial budaya.

B. Formulasi Perhitungan

Realisasi per Komponen Penilaian :

1. Realisasi jumlah penelitian yang di hasilkan

$$\left(\frac{\text{Realisasi penelitian yang dihasilkan dosen tahun 2022}}{\text{Target penelitian yang dihasilkan dosen pada tahun 2022}} \right) \times 100 \% \times \text{ bobot komponen (20 \%)}$$

2. Realisasi penelitian yang dipublikasikan

$$\left(\frac{\text{Realisasi penelitian yang dipublikasikan tahun 2022}}{\text{Target penelitian yang dipublikasikan pada tahun 2022}} \right) \times 100 \times \text{ bobot komponen (40 \%)}$$

3. Realisasi karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten,dan/atau produk inovasi

$$\left(\frac{\text{Jumlah karya HAKI yang di hasilkan tahun 2022}}{\text{Target nilai Karya HAKI tahun 2022}} \right) \times 100 \times \text{ Bobot komponen (40 \%)}$$

Ketentuan **Nilai**, sebagai berikut:

	Uraian	Nilai
a.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional Bereputasi	7
b.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Internasional	5
c.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional Terakreditasi	3
d.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Prosiding Terindex	2
e.	Jenis penelitian yang dipublikasikan di Jurnal Nasional/ISSN	1
f.	Jenis penelitian yang diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal	0,5

C. Hasil Capaian Kinerja

1. Penelitian yang dihasilkan tahun 2022

Jumlah penelitian yang dihasilkan tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.13 Jumlah Penelitian yang dihasilkan

Target	Perhitungan	Realisasi IKU			Capaian IKU
		Jml	Bobot	Nilai	Nilai
50	Penelitian yang dihasilkan				118 / 50 x Bobot IKU 115 %
	Skema Penelitian Pemula (PP)	53	1	53	
	Skema Penelitian Kerjasama Antar Perguruan Tinggi (PKPT)	2	3	6	
	Skema Penelitian Dasar Unggulan Perguruan Tinggi (PDUPT)	9	5	45	
	Skema Penelitian Terapan Unggulan Perguruan Tinggi (PTUPT)	2	7	14	
	Skema Penelitian Pengembangan Unggulan Perguruan Tinggi (PPUPT)	-	10	-	
	Skema Kajian Kebijakan Strategis (KKS)	-	12	-	
	Skema Konsorsium Riset Unggulan Perguruan Tinggi (KRU-PT)	-	15	-	
	Jumlah	66		94	
	Realisasi IKU			118 %	

Sumber : Pusat Penelitian & Pengabdian Masyarakat, 2022

Grafik 3.4 Penelitian yang dihasilkan tahun 2020 – 2022



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari tabel 3.12 dan grafik 3.4 menjelaskan capaian kinerja pada penelitian, pada tahun 2022, penelitian yang dihasilkan sebanyak 67 penelitian, terdiri dari penelitian yang melalui pembiayaan DIPA sebanyak 43 judul penelitian dan

penelitian mandiri sebanyak 24 judul penelitian. Secara umum untuk penelitian yang dilakukan di Poltekkes Palu setiap tahun terjadi peningkatan. Salah satu yang menjadi pendorong adalah kewajiban dosen untuk menghasilkan penelitian pada setiap semester berjalan.

2. Penelitian yang dipublikasikan tahun 2022

Penelitian yang dipublikasikan tahun 2022 sebagai berikut :

3.14 Penelitian yang dipublikasikan

Target	Perhitungan	Realisasi IKU			Capaian IKU
		Jml	Bobot	Nilai	
40	Publikasi Penelitian				80 / 40 x Bobot IKU 95 %
	Jurnal Internasional Bereputasi	10	7	70	
	Jurnal Internasional		5	-	
	Jurnal Nasional Terakreditasi	2	3	6	
	Prosiding Terindeks		2	-	
	Jurnal Nasional/ISSN	68	1	34	
	Diseminarkan dengan melibatkan pihak eksternal		1	-	
	Jumlah	80		110	
	Penelitian yang dipublikasikan:			190	
	Realisasi			190	

Sumber : Pusat Penelitian & Pengabdian Masyarakat, 2022

Grafik 3.5 Penelitian yang di publikasikan tahun 2020 – 2022



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari tabel 3.13 dan grafik 3.5 menjelaskan kinerja penelitian yang di publikasikan, pada tahun 2022 penelitian yang di publikasikan sebanyak 79 judul, publikasi tersebut adalah hasil dari penelitian dosen sebanyak 42 judul penelitian dari publikasi dosen secara mandiri, publikasi penelitian adalah penunjang dalam memenuhi target kinerja dosen yang disampaikan pada aplikasi Beban Kinerja Dosen (BKD) yang tertuang pada aplikasi Sistem Informasi Sumberdaya Terintegrasi (SISTER) sedangkan untuk publikasi dapat di akses pada <https://poltekkespalu.ac.id/>, <https://sinta.kemdikbud.go.id/affiliations/profile/4437>. Serta publikasi yang dilakukan dilintas universitas atau poltekkes.

3. Realisasi karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau produk inovasi

Karya HAKI berupa hak cipta/paten, dan/atau produk inovasi oleh dosen dapat dilihat pada tabel capaian berikut.

3.15 Realisasi Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi

Target	Perhitungan	Realisasi IKU			Capaian IKU
		Jml	Bobot	Nilai	Nilai
40	Karya				
	Karya yang diusulkan	-	3	-	61 / 40 x Bobot IKU 115 %
	Karya yang Mendapat HAKI	61	3	183	
	Produk Inovasi yang dihasilkan		5	-	
	Karya yang Mendapat Hak Paten		7	-	
	Jumlah	110		183	
	Nilai Karya HAKI			183	
Realisasi			183	175 %	

Sumber : Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, 2022

Tabel 3.16 Karya Ilmiah Yang Diusulkan Mendapat HAKI

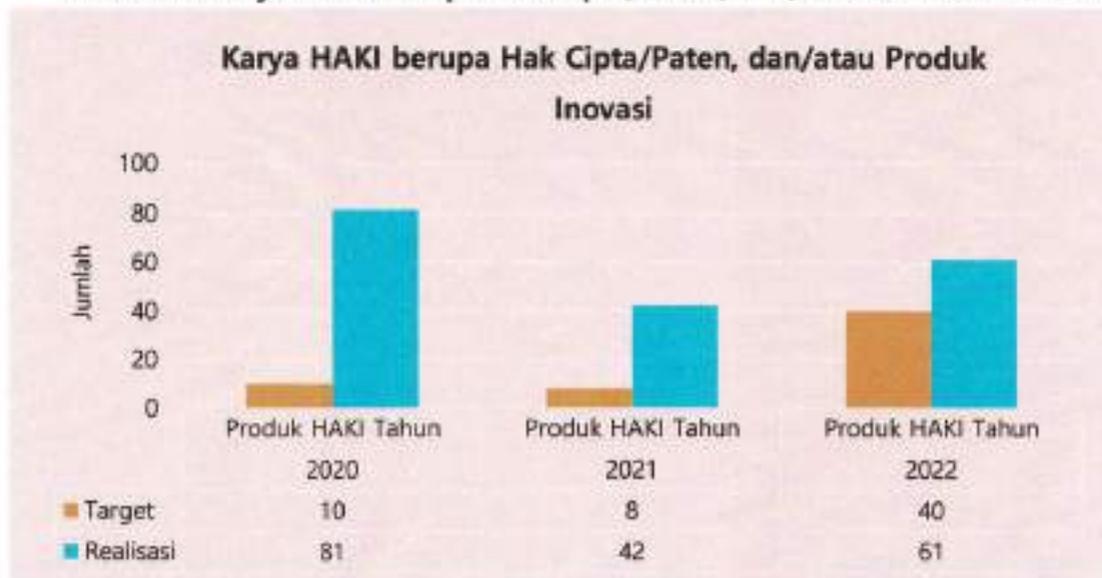
No	Nama	Jumlah Karya Yang Mendapatkan HAKI
1.	Rina Tampake, S.Pd, S.Kep. Ns.M.Med.Ed dkk	EC00202203338, 14 Januari 2022
2.	drg. Hanum Sasmita, MKM, dkk	EC00202209461, 08 Februari 2022
3.	Christine, SKM, M.Kes, dkk	EC00202208226, 03 Februari 2022
4.	Gusman Arsyad, SST, M.Kes, dkk	EC00202220350, 25 Maret 2022
5.	Sumiaty, SST, MPH dkk	EC00202220352, 25 Maret 2022

6.	Sumiaty, SST, MPH dkk	EC00202220787, 29 Maret 2022
7.	Hastuti Usman dkk	EC00202240274, 29 Juni 2022
8.	Asrawaty, S.T.Keb, M.Tr.Keb	EC00202221738, 01 April 2022
9.	Nurfatihah, M.Kes ,dkk	EC00202232681, 30 Mei 2022
10.	Andi Bungawati, SKM, M.Si	EC00202239712, 27 Juni 2022
11.	Firdaus Hi.Jahya Kunoli, SKM, M.Kes	EC00202237744, 20 Juni 2022
12.	Diah Ayu Hartini, SKM, M.Kes dkk	EC00202263182, 09 September 2022
13.	Eva Zulisa dkk	EC00202247431, 25 Juli 2022
14.	Arie Maineny, SST, M.Kes dkk	EC00202245934, 20 Juli 2022
15.	Nirva Rantesigi, S.Kep.Ns, MM	EC00202262574, 08 September 2022
16.	Dafrosia Darmi Manggasa, S.Kep.Ns,M.Biomed dkk	EC00202261868, 07 September 2022
17.	Ns. Dewi Nurviana Suharto, M.Kep.Sp.Kep.M.B, dkk	EC00202257050, 25 Agustus 2022
18.	Dg. Mangemba,S.Kep.Ns,M.Kep dan Selvi A. Mangundap, S.Kp, M.Si	EC00202264252, 13 September 2022
19.	Supirno, S.Kep.Ns,M.Kep dkk	EC00202253762, 15 Agustus 2022
20.	Novita Ika Wardani dkk	EC00202268101, 23 September 2022
21.	Djadjid Subchan, SKM, MPH	EC00202270640, 30 September 2022
22.	Niluh Nita Silfia, SST, M.Keb dkk	EC00202256931, 24 Agustus 2022
23.	Niluh Nita Silfia, SST, M.Keb dkk	EC00202247600, 26 Juli 2022
24.	Niluh Nita Silfia, SST, M.Keb dkk	EC00202259504 31 Agustus 2022
25.	Artika Dewie, SKM, M.Kes dkk	EC00202260473 02 September 2022
26.	Sony Bernike M.Sitorus, SST, M.Kes dkk	EC00202287636 11 November 2022
27.	Sumiaty, SST, MPH dkk	EC00202288315 14 November 2022
28.	Diah Ayu Hartini, SKM, M.Kes dkk	EC00202271625 04 Oktober 2022
29.	Sumiaty, SST, MPH dkk	EC00202288640 14 Novembe2022
30.	Poltekkes Kemenkes Palu	EC00202290756 18 November 2022
31.	Nito Galenso	EC00202279544 26 Oktober 2022
32.	Ni Made Ridla dkk	EC00202288596 14 November 2022
33.	Ni Made Ridla Tasnim	EC00202289790 16 November 2022
34.	Nikma Utami Dewi, SKM,M.Sc dkk	EC00202290694 18 November 2022

35.	Lisda Widiarti Longgupa dkk	EC00202274852 13 November 2022
36.	Kadar Ramdhan dkk	EC00202277437 20 Oktober 2022
37.	Fransisca Noya, SST, M.Keb	EC00202283720 04 November 2022
38.	Nilda Yulita Siregar dan Fransisca Noya	EC00202274861 13 Oktober 2022
39.	Selvi A. Mangundap, S.Kp, M.Si dkk	EC00202286543 10 November 2022
40.	Sri R. Tempali, S.Kep.Ns, M.Sc dkk	EC00202274852 31 Oktober 2022
41.	Dafrosia Darmi Manggasa, S.Kep.Ns,M.Biomed dkk	EC00202283510 03 November 2022
42.	Sumiaty, SST, MPH dkk	EC00202283621 04 November 2022
43.	Fahmi Hafid, S.Gz, M.Kes dkk	EC00202281794 01 November 2022
44.	Dr.Sri Musriniawati Hasan dkk	EC00202273152 07 Oktober 2022
45.	Muliani,S.Kep.Ns,M.Sc dkk	EC00202281369 31 Oktober 2022
46.	Muliani,S.Kep.Ns,M.Sc dkk	EC00202281368 31 Oktober 2022
47.	Andi Bungawati, SKM, M.Si dkk	EC00202281806 01 November 2022
48.	Sapriana, SKM, M.Kes dkk	EC00202279115 25 Oktober 2022
49.	Nurjaya, S.Pd, M.Kes dkk	EC00202285815 09 November 2022
50.	Fahmi Hafid, S.Gz, M.Kes dan Nasrul, SKM, M.Kes	EC00202293197, 23 November 2022
51.	Fahmi Hafid, Wijianto dkk	EC00202292995, 22 November 2022
52.	Fahmi Hafid dan Nasrul	EC00202293133, 23 November 2022
53.	Nasrul dan Fahmi Hafid	EC00202293333, 23 November 2022
54.	Alfrida Samuel Ra'bung,S.Kep.Ns,M.Kep dkk	EC00202270943, 01 Oktober 2022
55.	Fahmi Hafid, S.Gz, M.Kes	EC00202293455, 23 November 2022
56.	Sumiaty, SST., MPH, dkk	EC00202283621, 4 November 2022
57.	Ni Made Ridla Nilasanti Parwata, S.Kep.Ns,M.Biomed, dkk	EC00202288596, 14 November 2022
58.	Amsal, SKM., M.Kes, dkk	EC002022105035, 13 Desember 2022
59.	Amsal, SKM., M.Kes, dkk	EC002022105028, 13 Desember 2022
60.	Amsal, SKM., M.Kes, dkk	EC002022104980, 13 Desember 2022
61.	Nasrul, SKM., M.Kes	EC002022105504, 14 Desember 2022

Sumber : Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, 2022

Grafik 3.6 Karya HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Tabel 3.14 dan tabel 3.15 menjelaskan terkait dengan capaian kinerja pada HAKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi, telah memenuhi target capaian kinerja, dimana setiap dosen yang melakukan penelitian diarahkan untuk menghasilkan HAKI, pengajuannya melalui website www.dgip.go.id.

D. Analisis Perbandingan Hasil Kinerja

Dari sasaran analisis dan evaluasi capaian Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi sebagai berikut pada tabel.

Tabel 3.17 Analisis Perbandingan Kinerja Karya HaKI berupa Hak Cipta/Paten, dan/atau Produk Inovasi

No	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja	
	2021	2022
1.	Peningkatan motivasi kepada dosen untuk menghasilkan karya yang berbasis inovasi	1. Pada penelitian pemula perlu diberikan pendampingan selama penelitian hingga publikasi
2.	Tidak semua hasil penelitian tahun 2021 di publikasi pada TO	2. Memfasilitasi peneliti untuk pendampingan publikasi pada jurnal milik Poltekkes Palu dan jurnal international lainnya

5. Prestasi Dosen dan Mahasiswa

A. Definisi Operasional

Prestasi dosen dan mahasiswa terdiri dari komponen sebagai berikut:

- Prestasi Dosen yaitu Dosen yang memperoleh prestasi sesuai bidangnya dalam lomba nasional dan internasional mendapatkan juara I, II, III termasuk di undang sebagai narasumber utama dalam seminar internasional dan nasional yang diselenggarakan dari pihak luar Poltekkes yang dibuktikan dengan dokumen tertulis.
- Prestasi Mahasiswa yaitu mahasiswa yang mendapatkan penghargaan terhadap prestasi atau mengikuti lomba sebagai juara I, II dan III pada kegiatan kokulikuler dan ekstrakulikuler di tingkat internasional, nasional, propinsi, kabupaten/kota yang dibuktikan dengan dokumen tertulis.

B. Formulasi Perhitungan

Realisasi per Komponen Penilaian :

1. Realisasi Prestasi Dosen

$$\left(\frac{(\sum \text{Prestasi Internasional} \times \text{Nilai}) + (\sum \text{Prestasi Nasional} \times \text{Nilai}) \text{ Tahun 2022}}{\text{Target Nilai Prestasi Dosen tahun 2022}} \right) \times 100 \% \times \text{ bobot komponen (50\%)}$$

Ketentuan nilai sebagai berikut :

	Uraian	Nilai
a	Prestasi Internasional	1
b	Prestasi Nasional	0,5

2. Realisasi Prestasi Mahasiswa

$$\left(\frac{(\sum \text{Capaian Internasional} \times 1 + (\sum \text{Capaian Nasional} \times 0,75) + (\sum \text{Capaian Provinsi} \times 0,50) + (\sum \text{Capaian Kab/Kota} \times 0,25 \text{ tahun 2022})}{\text{Target Nilai prestasi Mahasiswa Tahun 2022}} \right) \times 100 \% \times \text{ Bobot komponen (50\%)}$$

Ketentuan nilai sebagai berikut :

	Uraian	Nilai
a	Prestasi Tingkat Internasional	1
b	Prestasi Tingkat Nasional	0,75
c	Prestasi Tingkat Provinsi	0,50
d	Prestasi Tingkat Kota/Kabupaten	0,25

C. Hasil Capaian Kinerja

1. Prestasi Dosen Tingkat Nasional / International

Tabel 3.18 Realisasi Prestasi Dosen

Target	Perhitungan	Realisasi IKU			Capaian IKU
3	Prestasi	Target	Jumlah (Capaian)	Nilai	Nilai
	Prestasi Internasional	1	0	0	19 / 3 x
	Prestasi Nasional	2	18	9,00	Bobot IKU
	Prestasi Dosen			11	100 %
Realisasi Sub IKU		633,33%			633,33 %

Sumber : Data Sekunder, 2022

Tabel 3.19 Capaian Dosen Berprestasi Tingkat Nasional dan International Tahun 2020 - 2022

No	Tahun	Target	Realisasi
1.	2020	2	1
2.	2021	2	9
3	2022	3	20

Sumber : Data Sekunder, 2022

Tabel 3.20 Prestasi Dosen Tingkat International dan Nasional Tahun 2022

No	Nama dosen	Prestasi	Waktu
Nasional			
1.	Kadar Ramadhan, SKM.,MKM	Dosen Prestasi Tingkat Poltekkes Kemenkes	
2.	Ns. Taqwin, S.Kep, M.Kes	Mendeley Training Certification of Achievement	11 Juni 2022
3.	Kadar Ramadhan, SKM.,MKM	Narasumber Dalam Workhop dengan tema "Sitasi Menggunakan Mendeley sebagai Implementasi Program Percepatan Tugas Akhir" yang	20 Januari 2022

		diselenggarakan oleh Jurusan Farmasi FKIK Unja	
4.	Kadar Ramadhan, SKM.,MKM	Narasumber Workhop Mendeley "Praktik baik penggunaan Aplikasi Mendeley memastikan kelengkapan metadata referensi"	02 Maret 2022
5.	Kadar Ramadhan, SKM.,M.Kes	Narasumber Ngobras (Ngobrol Santai Tentang Jurnal) yang diselenggarakan oleh Je-Kail (Jejaring Berkala Ilmiah) Poltekkes Kemenkes RI	10 Maret 2022
6.	Kadar Ramadhan, SKM.,MKM	Pemateri Webinar Nasional dengan tema Improving Research And Publication Skill In Pandemic Era	26 Februari 2022
7.	Lindanur Sipatu, S.Kep.Ns, MM	Penulis buku yang berjudul Strategi Membangun Herd Immunity dalam Dunia Kesehatan Menuju Masyarakat Bebas Penyakit Pasca Pandemi	15 Maret 2022
8.	Ansar, SKM, M.Kes	Pemateri dalam Talkshow Nasional yang diselenggarakan oleh Himpunan Mahasiswa Gizi (HIMAZI) Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan (STIKES) Widya Nusantar Palu Tahun 2022 dengan Tema "Cegah Stunting dan Obesitas Sebagai Investasi Generasi Berkualitas"	26 Februari 2022
9.	Dr. Abd. Farid Lewa, SKM, MPH	Pemateri Sosialisasi dan Evaluasi Pengelolaan Kelompok BKB "Internalisasi Intervensi 1000 HPK"	08 Juni 2022

10.	Dr. Abd. Farid Lewa, SKM, MPH	Dewan Juri Pemilihan Duta Genre Kabupaten Morowali dengan Tema "Mari Bersinergi, membangun Negeri Remaja Sehat, Remaja Berkarakter"	13-14 Mei 2022
11.	Nurfatihmah	Asosiasi Dosen PKM Indonesia	25-26 Juni 2022
12.	Lisda Widianti Longgupa	Asosiasi Dosen PKM Indonesia	25-26 Juni 2022
13.	Kadar Ramadhan	Asosiasi Dosen PKM Indonesia	25-26 Juni 2022
14.	Christina Entoh	Asosiasi Dosen PKM Indonesia	25-26 Juni 2022
15.	Lindanur Sipatu, S.Kep.Ns.MM	Pemateri "In House Training Standar Asuhan Keperawatan (SAK) dengan Pendekatan SDKI, SIKI, SLKI (3 S)"	31 Maret-02 April 2022
16.	Ansar, SKM, M.Kes	Narasumber dalam kegiatan YAMMI Live Special Ramadhan sesi 3 dengan topic "Pangan Lokal Khas Sulawesi Tengah untuk Berbuka dan Sahur"	22 April 2022
17.	Dr.Irsanty Collein, M.Kep.Ns.Sp.Kep.MB	Peserta Presentasi Oral mendukung kegiatan FDPKSI dengan tema "Melalui Riset dan Inovasi Forum Doktor Poltekkes Kemenkes Mendukung Transformasi Kesehatan pada Era Digital"	15 September 2022
18.	Nasrul, SKM, M.Kes	Narasumber pada Diseminasi Laporan Akhir Pendampingan Perguruan Tinggi dalam rangka Progam Percepatan Penurunan Stunting Tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota	10 November 2022
19.	Fahmi Hafid, S.Gz, M.Kes	Narasumber pada Diseminasi Laporan Akhir Pendampingan Perguruan Tinggi dalam rangka	10 November 2022

		Progam Percepatan Penurunan Stunting Tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota	
20.	Kadar Ramadhan, SKM, MKM	Narasumber pada Diseminasi Laporan Akhir Pendampingan Perguruan Tinggi dalam rangka Progam Percepatan Penurunan Stunting Tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota	10 November 2022
21.	Ir. Wijianto, M.Kes	Narasumber pada Diseminasi Laporan Akhir Pendampingan Perguruan Tinggi dalam rangka Progam Percepatan Penurunan Stunting Tingkat Provinsi dan Kabupaten/Kota	10 November 2022

Sumber : Data Sekunder, 2022

Pada tabel 3.17, 3.18 dan 3.19 menjelaskan terkait prestasi dosen Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022, sebanyak 18 prestasi sebagai narasumber, best presenter, juri, best paper pada kegiatan yang diadakan diluar dari lintas Poltekkes, selain itu prestasi yang lain yaitu pada kegiatan Edu Health Fair Kemenkes, Poltekkes Kemenkes Palu terpilih sebagai salah satu dari 3 Poltekkes yang mewakili Dirjen Tenaga Kesehatan mengikuti acara Koordinasi Nasional Perguruan Tinggi Dalam Rangka Penguatan Jejaring Sentra Riset Alat Kesehatan yang diadakan oleh Dirjen Farmalkes. Acara ini diikuti oleh 10 Universitas terbaik seperti UI, UGM, ITB, IPB, Unpad, Undip, Unair, Unhas, Universitas Andalas, dan Swiss German Hotel, serta 3 perwakilan Poltekkes Kemenkes yaitu Poltekkes Palu, Poltekkes Surabaya, dan Poltekkes Jakarta 3. Event ini menjadi menarik sekali karena dapat menjadi pipe line hilirisasi produk Poltekkes Kemenkes yang ditampilkan dalam kegiatan Eduhealth, kemudian pada kegiatan Hari Kesehatan Nasional Poltekkes Palu menjadi salah satu peserta undangan dari 8 (delapan) daftar undangan untuk showcase inovasi baru dibidang Kesehatan, termasuk bioteknologi Kesehatan baik dalam menciptakan ekosistem *health-tech* dan *bio tech* yang berkualitas di Indonesia, Poltekkes Kemenkes Palu dalam kegiatan ini menampilkan ATM Sehat.

2. Prestasi Mahasiswa Tingkat Kab/Kota/Provinsi dan Nasional / International

Prestasi mahasiswa setiap tahun dapat berkembang, dibandingkan dengan tahun sebelumnya, hal ini pun dibangun dengan dukungan yang diberikan kepada mahasiswa baik melalui kegiatan kurikuler ataupun ekstrakurikuler, data capaian tahun 2022 dapat dilihat pada tabel.

Tabel 3.21 Realisasi Prestasi Mahasiswa Tingkat Kab/Kota/Provinsi dan Nasional / International

Target	Perhitungan	Realisasi IKU			Capaian IKU
		Target	Capaian	Nilai	Nilai
6	Prestasi				50 / 6 x Bobot IKU 100 %
	Prestasi Internasional		-	-	
	Prestasi Nasional	3	2,00	2	
	Prestasi Provinsi	3	6,00	3	
	Prestasi Kab/Kota	3	2,00	1	
	Nilai Prestasi Mahasiswa			6	
	Realisasi		100	100,32 %	

Sumber : Bagian Administrasi akademik & Kemahasiswaan, 2022

Tabel 3.22 Prestasi Mahasiswa Tingkat Kab/Kota/Provinsi dan Nasional / International

No	Nama Mahasiswa	Prestasi
1.	Dinda Debira R Tau'e	10 Besar Vlog Competition NHPEO
2.	Muh. Faris syafiq Rempah	First Runner Up Novice Writing Competition NHPEO
3.	Steulinton Roy Mohamad	Juara 1 Tenis Meja DANREM CUP 2022
4.	Andi Mawadah Mulya	Juara 2 Pencak Silat Kategori Tanding Kelas C Putri Dewasa
5.	Mislahatunisa	Juara 3 Pencak Silat Kategori Tanding Kelas A Putri Dewasa
6.	Jurusan Gizi	Juara Harapan 2 Lomba cipta menu pangan
7.	Tim Mahasiswa	Juara 1 Volly Putra Tingkat Provinsi (HKN)
8.	Tim Mahasiswa	Juara 1 Volly Putri Tingkat Provinsi (HKN)
9.	Muh. Faris syafiq Rempah	Juara 3 Duta Genre Kab Banggai
10.	Dinda Devira R Tau'e	Juara 2 Duta Genre Kab Banggai

Sumber : Bagian Administrasi akademik & Kemahasiswaan, 2022

Pada tabel 3.20 dan tabel 3.21 menjelaskan terkait capaian kinerja pada mahasiswa yang berprestasi baik tingkat Kab/Kota/Provinsi, Nasional dan International, secara umum capaian kinerja pada prestasi mahasiswa setiap tahun membutuhkan kerja yang lebih pada bidang ekstrakurikuler, untuk menjangkau bakat dan minat mahasiswa.

D. Analisis Perbandingan Hasil Kinerja

Dari sasaran analisis dan evaluasi capaian prestasi dosen dan prestasi mahasiswa sebagai berikut pada tabel.

Tabel 3.23 Analisis Perbandingan Kinerja Prestasi Dosen dan Prestasi Mahasiswa

No	Analisis	
	2021	2022
1.	Informasi terkait pelaksanaan kegiatan semakin mudah di dapatkan dan kemudahan untuk diikuti melalui via online sehingga semua berkesempatan untuk diikuti	Informasi melalui media yang tersedia dapat tetap di gunakan dan dimanfaatkan dengan baik untuk tetap mempertahankan minat keikutsertaan dalam kegiatan
2.	Mahasiswa setelah masa pandemi dapat kembali mengikuti kegiatan secara offline	Memberikan peluang dan kesempatan kepada mahasiswa untuk dapat mengikuti kegiatan, serta dosen, bagian kemahasiswaan dapat terus memantau kemampuan mahasiswa untuk kegiatan ekstrakurikuler.

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

6. Indeks Kepuasan Masyarakat

A. Definisi Operasional

Penilaian layanan oleh pihak eksternal yang dilaksanakan sesuai dengan standar Peraturan Menpan RB nomor 16 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan IKM Unit Pelayanan Instansi Pemerintah dengan sasaran *stakeholder*.

B. Formulasi Perhitungan

Realisasi = Indeks hasil survey kepuasan masyarakat (skala 1-4) pada tahun 2022

- ✓ Jika unsur penilaian kepuasan masyarakat sesuai standar yang ditetapkan Menpan

RB , maka nilainya 100%, sehingga perhitungan capaian IKU sebagai berikut:

$$\left(\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \right) \times 100 \%$$

- ✓ Jika terdapat unsur penilaian kepuasan masyarakat yang tidak sesuai standar yang ditetapkan Menpan RB, maka nilainya sebagai berikut :

Jumlah unsur yang Tidak sesuai standar	Nilai
1 s.d. 3 unsur	95%
4 s.d. 6 unsur	90%
7 s.d. 9 unsur	85%

C. Hasil Capaian Kinerja

Penilaian dilakukan berdasarkan standar Permenpan RB Nomor 16 tahun 2014 tentang Pedoman Survey Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik. Dari hasil survei yang telah dilakukan pada bulan November Tahun 2022 sebanyak 70 responden melalui *Kuesioner elektronik (internet/e-survey)* google form dengan capaian realisasi = $3 / 3,20 = 93,75 \%$ x bobot (100 %) = 93,75 %. Berikut data pada tabel.

Tabel 3.24 Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat

Target	Perhitungan	Capaian	Realisasi IKU	Capaian IKU
3,00	IKM (Skala 1-4)	3,20 %	3,20	$3,20 / 3,0 \times$ Bobot IKU 100 %
Realisasi			1,07	107 %

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

**Tabel 3.25 Perbandingan Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat
 Tahun 2019 - 2022**

No	Tahun	Target	Realisasi
1.	2020	3,28	2,74
2.	2021	3,28	3,1
3.	2022	3,00	3,2

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Grafik 3.7 Indeks Kepuasan Masyarakat Tahun 2020 – 2022



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari tabel 3.23 , 3.24 dan grafik 3.7 menjelaskan terkait kinerja pada indeks kepuasan masyarakat, yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner melalui google form, yang menjadi sasaran alumni, pengguna, dengan capaian 3,20% , hasil ini merupakan salah satu media untuk melakukan perbaikan baik pada sarana dan prasarana atau Pendidikan dan pembelajaran.

D. Analisis Perbandingan Hasil Kinerja

Tabel 3.26 Analisis Perbandingan Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat

No	Analisis Capaian Perbandingan Kinerja	
	2021	2022
1.	Target capaian 3,28 dan hasil 3,0 %	Target capaian 3,0 % dan hasil 3,20 %
2.	Responden diberikan pemahaman untuk pengisian	Memberikan pemahaman kepada responden agar bersedia untuk mengisi kuesioner
3.	Responden masih rumit diajak mengisi kuesioner	Jurusan/ prodi yang bisa membantu untuk pengisian kuesioner

7. Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah

A. Definisi Operasional

Persentase mahasiswa yang memiliki potensi akademik yang tinggi dan atau kurang mampu secara ekonomi yang mendapatkan beasiswa dan/atau potongan tarif layanan. Bantuan biaya pendidikan tersebut dapat berasal dari Pemerintah, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, dan/atau Masyarakat.

B. Formulasi Perhitungan

$$\left(\frac{\text{Jumlah mahasiswa yang mendapat beasiswa Tahun 2022}}{\text{Jumlah keseluruhan mahasiswa tahun 2022}} \right) \times 100 \%$$

C. Hasil Capaian Kinerja

Jumlah mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang menerima bantuan pendidikan dari Poltekkes Palu sebagai berikut.

Tabel 3.27 Realisasi Jumlah Penerima Beasiswa

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU
5 %	a. Jumlah mahasiswa dari masy berpenghasilan rendah yg mendapat beasiswa	125	5,28 % / 5 % x Bobot IKU 95 %
	b. Jumlah keseluruhan mahasiswa tahun 2022	2.366	
	c. Formula perhitungan:		
	Jumlah mahasiswa dari masy berpenghasilan rendah yg mendapat beasiswa tahun 2022	125	
	Jumlah keseluruhan mahasiswa tahun 2022	2.366	
	Realisasi	5,28%	100,32 %

Tabel 3.28 Perbandingan Penerima Beasiswa Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Tahun 2020 – 2022

No	Tahun	Jumlah Mahasiswa	Jumlah penerima beasiswa	Target (%)	Realisasi (%)
1.	2020	1840	40	1	0,021
2.	2021	2020	100	1	0,05
3.	2022	2366	125	5	5,28

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Grafik 3.8 Persentase Mahasiswa Dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah Yang Mendapat Bantuan Dana Pendidikan



Dari tabel 3.26 di atas menjelaskan bahwa jumlah mahasiswa yang mendapat beasiswa untuk masyarakat berpenghasilan rendah sebanyak 5,28 %, yang mempengaruhi capaian adalah jumlah mahasiswa pada tahun akademik, namun tahun 2022 terjadi peningkatan jumlah mahasiswa aktif setelah masa pandemi, dengan capaian penerima bantuan adalah 125 orang.

D. Analisis Perbandingan Hasil Kinerja

Tabel 3.29 Analisis Perbandingan Kinerja Mahasiswa dari Masyarakat Berpenghasilan Rendah

No	Analisis Perbandingan Capaian Kinerja	
	2021	2022
1.	Bantuan untuk mahasiswa berpenghasilan rendah sebanyak 100 orang	Bantuan untuk mahasiswa berpenghasilan rendah sebanyak 125 orang dari bantuan ini terdapat 15 orang yang mengikuti Program Afirmasi Pendidikan Tinggi Tenaga Kesehatan (PADINAKES)
2.	Jumlah mahasiswa yang menerima beasiswa disesuaikan dengan anggaran yang tersedia	Membuat perencanaan jumlah beasiswa disesuaikan dengan target

8. Kualitas Lulusan

A. Definisi Operasional

Kualitas pengajaran diukur dari Persentase kelulusan uji kompetensi yaitu persentase peserta ujian kompetensi first taker yang dinyatakan kompeten dari seluruh peserta ujian kompetensi first taker pada tahun yang sama.

B. Formulasi Perhitungan

$$\left(\frac{\text{Jumlah peserta first taker lulus ujian kompeten}}{\text{Jumlah total first taker peserta ukom pada tahun yang sama}} \right) \times 100 \% \times \text{bobot komponen (80\%)}$$

C. Hasil Capaian Kinerja

Hasil capaian kinerja pada uji kompetensi Poltekkes Palu tahun 2022 yang peserta first taker yang lulus uji kompetensi dapat di lihat pada tabel.

Tabel 3.30 Realisasi Persentase Kelulusan Uji Kompetensi

Target	Perhitungan	Realisasi IKU	Capaian IKU	
80 %	a. Jml. peserta first taker lulus ujian kompeten	357	89,70 % / 80 % x Bobot IKU 100 %	
	b. Jml. total first taker peserta Ukom pada tahun yang sama	398		
	c. Formula perhitungan:			
	<u>Jml. peserta first taker lulus ujian kompeten</u>	357		
	<u>Jml. total first taker peserta Ukom pada tahun yg sama</u>	398		
	Persentase Kelulusan UKOM	89,70		
	Realisasi	89,70		112,13

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Tabel 3.31 Perbandingan Capaian Lulusan Uji Kompetensi 2021 - 2022

No	Tahun	Target	Realisasi
1.	2020	75	74,5
2.	2021	75	92,84
3.	2022	80	89,70

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

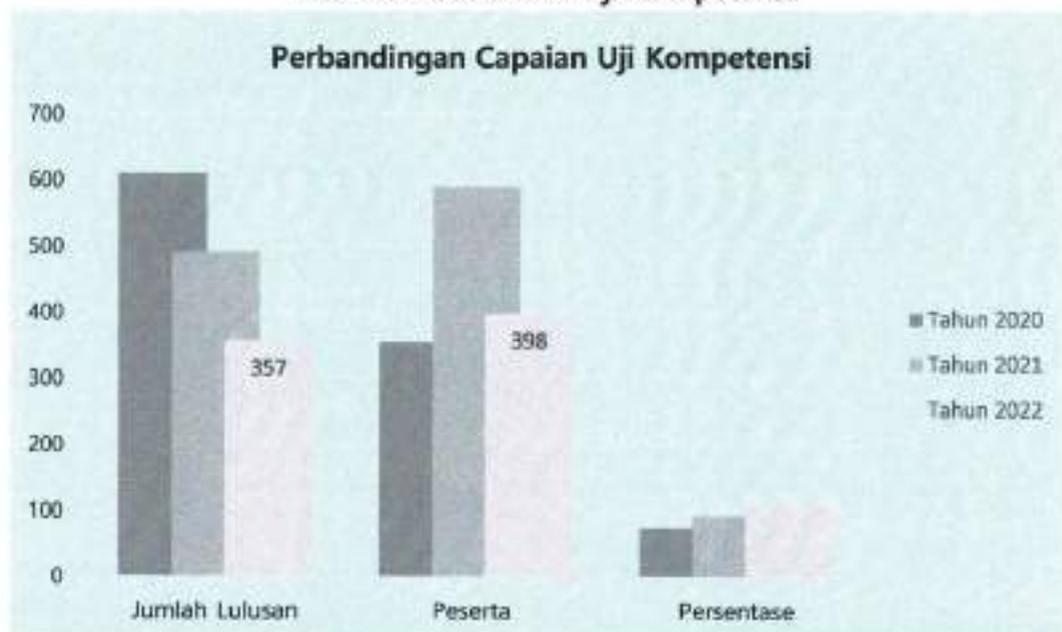
Tabel 3.32 Persentase Kelulusan Uji Kompetensi pada Tiap Prodi/Jurusan

No	Jurusan / prodi	Peserta ukom	Kompeten	Presentase
1	Prodi DIII Keperawatan Palu	37	32	86,49%
2	Prodi DIII Keperawatan Poso	33	29	88%
3	Prodi DIII Keperawatan Toli Toli	40	38	95%
4	Prodi DIII Keperawatan Luwuk	2	2	100%
5	DIV Keperawatan	-	-	-
6	Prodi Ners	93	79	85%
7	Prodi DIII Kebidanan Palu	17	14	82,35%
8	Prodi DIII Kebidanan Poso	27	24	88,89%
9	DIV Kebidanan	-	-	-
10	Prodi DIII Gizi	81	77	95%
11	Prodi DIII Sanitasi	68	61	90%
	Total	398	357	90%

Sumber : Bagian Administrasi akademik & Kemahasiswaan, 2022

Persentase kelulusan tiap Jurusan/Prodi berbeda-beda dapat dilihat pada grafik berikut.

Grafik 3.9 Kelulusan Uji Kompetensi



Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Dari tabel 3.29, 3.20, 3.21 dan grafik 3.9 menjelaskan bahwa realisasi untuk lulus ujian kompetensi pada first taker adalah 111,48 % melebihi target yaitu 80 %, dalam 3 tahun terakhir terjadi peningkatan tingkat kelulusan pada uji kompetensi hal ini harus terus dilakukan peningkatan dimana salah satu yang menjadi beban adalah mahasiswa tidak dapat mengikuti wisuda hingga dinyatakan lulus uji kompetensi.

D. Analisis Perbandingan Kinerja Pada Uji Kompetensi

Tabel 3.33 Analisis Perbandingan Kinerja Uji Kompetensi

No	Analisis	Evaluasi
	2021	2022
1.	Dosen telah mempersiapkan mahasiswanya untuk menghadapi ujian	Mempertahankan yang telah di lakukan dalam meningkatkan lulusan uji kompetensi
2.	Dosen memberikan bimbingan UKOM kepada mahasiswa	Dosen memberikan bimbingan pada mata kuliah yang akan di uji kompetensi

9. Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi Dan Akuntabel

A. Definisi Operasional

1. Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif, tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM).

Biaya operasional merupakan seluruh biaya langsung yang terkait dengan pelayanan kepada masyarakat meliputi belanja pegawai, biaya bahan, biaya jasa pelayanan, biaya pemeliharaan, biaya daya dan jasa dan biaya langsung lainnya yang berkaitan langsung dengan pelayanan yang diberikan oleh Satker baik yang bersumber dananya berasal dari Rupiah Murni (RM) maupun PNBP.

2. Pendapatan PNBP merupakan pendapatan yang diperoleh sebagai imbalan atas barang/jasa yang diserahkan kepada masyarakat termasuk pendapatan yang

berasal dari hibah, hasil kerjasama dengan pihak lain, sewa, jasa lembaga keuangan dan lain-lain pendapatan yang tidak berhubungan secara langsung dengan pelayanan sesuai dengan pola tarif tidak termasuk pendapatan dari Rupiah Murni (RM)

B. Formulasi Perhitungan

1. Persentase Pendapatan PNB

$$\left(\frac{\text{Pendapatan}}{\text{Biaya Operasional}} \right) \times 100 \%$$

2. Pendapatan PNB

Realisasi = Pendapatan PNB

C. Hasil Capaian Kinerja

1. Persentase Pendapatan PNB

Capaian realisasi pendapatan PNB dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 3.34 Realisasi Persentase Pendapatan PNB

Target	Perhitungan		Realisasi IKU	Capaian IKU	
19,99%	a.	Realisasi Pendapatan PNB Tahun 2022	15.543.824.500	24,42 % x 19,99 % x	
	b.	Realisasi biaya operasional Tahun 2022 :			
		- Belanja Pegawai	29.851.895.325	Bobot IKU 90 %	
		- Belanja Barang	33.812.402.318		
		Total Realisasi biaya operasional Tahun 2022	63.664.297.643		
	c.	Formula perhitungan IKU:			
		Realisasi Pendapatan PNB Tahun 2022	15.543.824.500		
		Total Realisasi biaya operasional Tahun 2022	48.960.127.497		
		Realisasi		24,42%	109,94 %

Sumber : Bendahara Penerima dan Perencanaan, 2022

Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022, DIPA awal adalah 54,401,439,000, kemudian pada ulan oktober ada penambahan pagu menjadi 64,444,594,000. Untuk pelaporan keuangan secara efektif dan akuntabel dapat dilihat di <http://spanint.kemenkeu.go.id> dan sistem aplikasi smart

<http://monev.anggaran.kemenkeu.go.id/smart/>. Secara umum capaian realisasi belanja pada tahun 2022 dari jumlah realisasi adalah 98,93 %.

Pencapaian indikator jumlah penelitian yang dilakukan tahun 2019-2021 dapat diuraikan sebagai berikut:

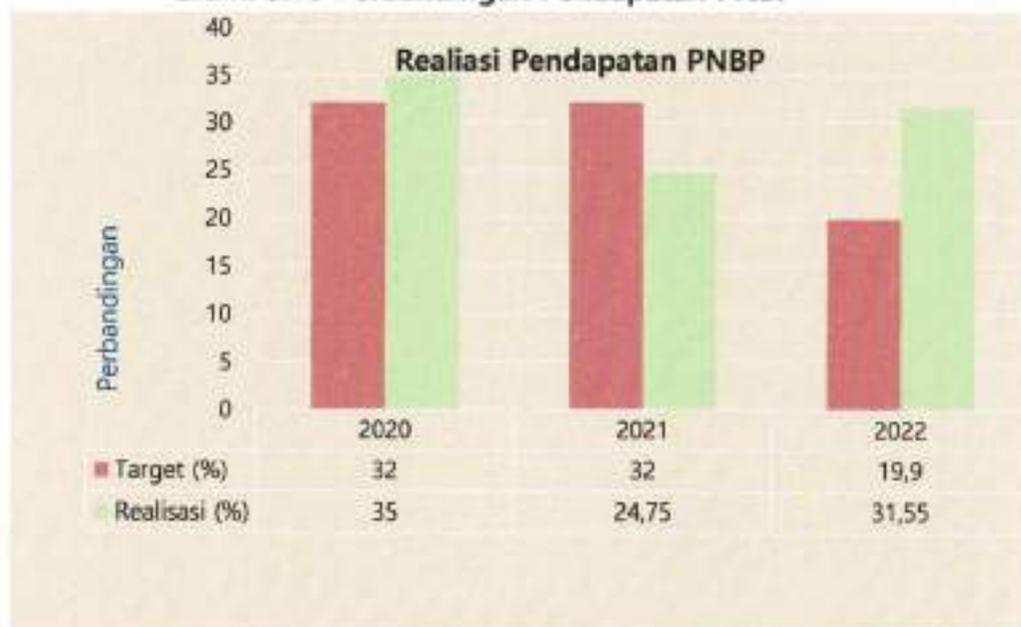
Tabel 3.35 Perbandingan Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel Tahun 2020 – 2022

No	Tahun	Jumlah pagu	RM	Target (%)	Realisasi (%)
1.	2020	52.296.119.000	18.349.162.000	32	35
2.	2021	58,081,617,000	14.638.140.891	32	25,21
3.	2022	64,444,594,000	15.543.824.500	19,99	32,74

Sumber : Olah Data Sekunder, 2022

Persentase pencapaian Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel tahun 2020 - 2022 ada pendapatan PNBPN dapat dilihat pada grafik berikut.

Grafik 3.10 Perbandingan Pendapatan PNBPN



Sumber : Olah Data, 2022

D. Analisis Perbandingan Hasil Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif, Efisiensi dan Akuntabel

Tabel 3.36 Analisis Perbandingan Kinerja Pengelolaan Keuangan Efektif Efisiensi dan Akutabel

No	Analisis	Evaluasi
	2021	2022
1.	Anggaran pagu awal sebesar 60.220.580.000 dalam upaya penanganan covid dilakukan revisi anggaran menjadi PNBP sebesar 58,081,617,000	Penambahan pagu anggaran pada revisi 5 sebesar Rp. 9.965.655,-
2.	Pendapatan RM 14.638.140.891	Penambahan anggaran dilakukan pada bulan Oktober, sehingga berpengaruh pada realisasi
3.	Capaian realisasi anggaran 89,50 %	Menghitung Kembali capaian/target untuk tahun berikutnya.
4.	Terdapat gagal kontrak senilai 400 juta	Penambahan anggaran di alokasikan pada sarana bidang Pendidikan, prasarana Pendidikan.
5.	Adanya PPKM	Memaksimalkan capaian realisasi anggaran
6.	Revisi anggaran dan kegiatan	Target capaian pendapatan mengikuti rencana strategis (Renstra)

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Laporan Kinerja (LKj) Poltekkes Kemenkes Palu tahun 2022, memberikan informasi tentang hasil kinerja yang dicapai pada tahun anggaran 2022 dengan memberikan perbandingan dari tahun sebelumnya. Dalam upaya meningkatkan mutu pendidikan tinggi agar dapat memberikan nilai tambah dan manfaat bagi masyarakat. Keberhasilan dan kekurangan termuat pada indikator kinerja utama dan kinerja pendukung yang telah tergambarkan pada tabel, grafik dan gambar pada uraian akuntabilitas kinerja.

Hasil capaian Poltekkes Kemenkes Palu pada tahun 2022 :

No	Sasaran program/kegiatan	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian IKU
1.	Rasio dosen terhadap mahasiswa	Rasio dosen terhadap mahasiswa	1 : 21	1 : 20	80 %
2.	Serapan lulusan <1 Tahun	Persentase serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun	42 %	9,80 %	9,80 %
3.	Pembinaan wilayah berkelanjutan	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat berbasis wilayah dalam 1 tahun	4 Wilayah	4 Wilayah	90 %
4.	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	Karya yang diusulkan mendapat HAKI	40	61	175 %
5.	Penelitian yang di publikasikan	Penelitian yang di publikasikan	40	80	190 %
6.	Jumlah penelitian yang dihasilkan	Jumlah kegiatan penelitian yang dilakukan	50	66	175,38 %
7.	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	7	10,17	138,02 %

8.	Dosen yang berprestasi nasional dan international	Dosen yang berprestasi nasional dan international	6	19	633,33 %
9.	Indeks kepuasan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	3,0	3,20	106,67 %
10.	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah	Persentase mahasiswa dari masyarakat berpenghasilan rendah yang mendapat bantuan dana pendidikan	5 %	5,28 %	100,32 %
11.	Meningkatnya kelulusan uji kompetensi	Persentase kelulusan uji kompetensi	80 %	89,70 %	170,21 %
12.	Persentase mahasiswa yang mendapat penghargaan nasional dan international	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan penghargaan di tingkat international, nasional dan regional (Prov/Kab/Kota)	6	10	183,33 %
13.	Kinerja pengelolaan keuangan efektif, efisiensi dan akuntabel	Persentase pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional	19,99 %	24,42 %	109,94 %
		Jumlah pendapatan PNBPN (dalam rupiah) terhadap biaya operasional	10.895.317.300,-	15.543.824.500,-	15.543.824.500,-
		Realisasi pendapatan dari optimalisasi aset (khusus satker PKBLU) dalam rupiah	-		
		Persentase penyelesaian modernisasi keuangan BLU (khusus satker PKBLU)	-		



LAMPIRAN



**LAMPIRAN I
DOKUMENTASI KEGIATAN**

1. Rasio Dosen

					Revisi	TKDN	PROK	Total	Penelitian	Publikasi	
1	13411	Seni	Aktif	02	2	16	15	0	11	288	1:1806
2	13471	Kebudayaan	Aktif	03	8	11	16	0	10	254	1:1309
3	13471	Keperawatan (Kampus Ponorogo)	Aktif	03	0	7	7	0	7	123	1:1714
4	14401	Keperawatan	Aktif	02	Bek	15	9	0	9	211	1:1407
5	14472	Keperawatan (Kampus Klaten)	Aktif	02	Bek Sesiak	16	17	0	17	142	1:1430
6	14473	Keperawatan (Kampus Klaten)	Aktif	03	0	4	7	0	7	169	1:2817
7	14471	Keperawatan (Kampus Ponorogo)	Aktif	02	0	10	7	0	7	140	1:1403
8	13451	Seni	Aktif	02	0	16	16	0	16	106	1:1530
9	15221	Kebudayaan	Aktif	04	Bek Sesiak	20	16	0	16	213	1:1565
10	13301	Kebudayaan	Aktif	04	0	20	16	0	16	215	1:1985
11	14221	Keperawatan	Aktif	04	0	16	9	0	9	419	1:1612
12	14801	Pendidikan Profesi Tata	Aktif	Profesi	0	16	0	0	0	100	1:1051

Keterangan : Data dari PDDIKTI, 2022



Keterangan : Upaya promosi kampus di Morowali, 2022

2. Pengabdian Masyarakat Berbasis Wilayah Berkelanjutan



Edukasi Mitigasi Kesehatan Reproduksi Pada Masyarakat Desa Sibalaya, Kecamatan Tanambulava Kabupaten Sigi, Sulawesi Tengah



Peningkatan Kapasitas Masyarakat Melalui Pelatihan Penanganan Kondisi Tanggap Darurat Pada Kejadian Kedaruratan Masyarakat Pesisir Pantai Di Desa Marantale Kecamatan Siniu Kabupaten Parigi Mouton Provinsi Sulawesi Tengah



Peningkatan Pengetahuan Dan Sikap Siswa Sekecamatan Ampibabo Tentang 5 Pilar Sanitasi Total Berbasis Masyarakat (Stbm) Dan Praktik Pemicuan Di Kecamatan Ampibabo Kabupaten Parigi Moutong



Program Pendampingan Keluarga Bermasalah Kesehatan Sebagai Upaya Percepatan Penurunan Stunting Di Kecamatan Marawola Kabupaten Sigi Propinsi Sulawesi Tengah

Keterangan : Sampel gambar kegiatan pengabdian masyarakat berbasis wilayah, 2022

3. Prestasi Dosen & Mahasiswa



Sertifikat Dosen Berprestasi



Mendeley Training



Jurnal Sinta 4

Keterangan : Sampel Penghargaan Dosen, 2022



NHPEO 2022



NHPEO 2022



Kejuaraan Pencak Silat

Keterangan : Sampel Penghargaan Prestasi Mahasiswa, 2022

4. Serapan Lulusan



Sharing Session bersama alumni, 2022



Sharing Session bersama alumni, 2022



Sharing Session bersama alumni, 2022

Keterangan : Sampel kegiatan sharing session bersama alumni, 2022

